

Grøn fuser: Kommuner skrotter solceller, fordi den grønne energi er for dyr.

energi side 12

Slut med tossedata: Ledelseskommisionen vil rense ud i dokumentationskrav.

ledelse side 4

Fidus for yderkommuner: Flere tager som Poul Erik Tjørnfelt deres uddannelse online.

fjernstudier side 8



kommunen.dk

POLITIK FRA RØDDERNE

MANDAG 11. DECEMBER 2017 / NR. 24 · 60. ÅRGANG

"Jeg har været ekstremt introvert - også på en måde, som har været hæmmende for min livskvalitet."

Michael Ziegler tør i dag tale om den indelukthed, som tidligere var en stor begrænsning for ham.
Bagom borgmesteren side 10



FOTO: FINN FRANDSEN / RITZAU FOTO

Tvind

En blev sendt alene til Afrika med en ung mand, som endte med at låse hende inde. Andre blev sat til at undervise eller være **nattevagt alene med voldelige unge**. Tidligere frivillige, medarbejdere og anbragte på Tvind-opholdssteder beretter om, hvordan pædagogisk arbejde udføres af frivillige udlændinge uden faglig baggrund.

kommunen undersøger side 6

Endnu en undersøgelse af chikane mod politikere

I foråret lavede kommunen.dk en rundspørge blandt alle nyvalgte byrødder om arbejdsvilkår, trivsel og chikane. I september lavede Altinget en rundspørge blandt samtlige byrådsmedlemmer om chikane og trusler. Og nu er endnu en rundspørge i gang.

Denne gang er det Indenrigsministeriet, KL og Danske Regioner, som spørger landets 2.444 nuværende byrådsmedlemmer og 205 regionsrådsmedlemmer om chikane, trusler, hærverk eller vold i forbindelse med hvervet.

- Den skal vise os, hvad problemet præcist er, og hvor vi skal sætte ind. Jeg vil opfordre alle de lokalt valgte til at tage sig den nødvendige tid til at svare på skemaet, siger økonomi- og indenrigsminister Simon Emil Ammitzbøll-Bille (LA).



Josefine Kofoed
@JKofoedC



Tror Villum Christensen fra @LiberalAlliance bliver borgmester i Narnia før han bliver det i #Slagelse #dkpol #kv17

Go til arbejdsgiverbetalt julefrokost

72 procent synes, det er helt i orden, at nogle offentlige arbejdspladser trakterer de ansatte med en julefrokost. Det viser en undersøgelse, Avisen.dk har lavet med 1.058 svarpersoner. Knap halvdelen mener dog, arbejdsgiveren kun bør dække 500 kroner per ansat.

Flere fagforeninger peger overfor avisen på, at den arbejdsgiverbetalte julefrokost er kraftigt på retur. Dermed risikerer de offentlige arbejdspladser at forspilde en oplagt chance for at give de ansatte et tiltrængt skulderklap, mener arbejdsmiljøkonsulent Charlotte Bredal fra FOA.

- Det behøver ikke at koste det vilde, hvad mange i jeres undersøgelse også giver udtryk for. Det vigtige er

46.512

Så mange danskere havde i begyndelsen af december søgt julehjælp hos de seks største udbydere herhjemme. Det er 536 flere end sidste år, og tallet har været stigende gennem flere år.

Kilde: Ritzau



Det mest indædte slag om borgmesterposten stod denne gang i Slagelse, hvor vrede borgere forrige fredag demonstrerede foran rådhuset i protest mod Liberal Alliances Villum Christensen. Ikke alene chokerede den blå politiker nemlig ved at pege på en socialdemokratisk borgmesterkandidat efter valget. Han indgik også aftale om at overtage borgmesterposten fra John Dyrby Paulsen (S) om to år.

Foto: Jens Dresling / Ritzau Foto

signalet, siger hun til Avisen.dk.

Tidligere borgmester vil rydde op på Vejle Havn

SF har valgt Flemming Christensen som repræsentant i byens skandaleombruste havnebestyrelse, og den tidligere borgmester benytter lejligheden til at kalde sine efterfølgere på borgmesterposten “tumper” samt deres belutninger for “grænseløs dumhed” i et interview med Vejle Amts Folkeblad.

Det er ikke primært de meget omtalte anklager om overforbrug af offentlige midler, Flemming Christensen hentyder til, men politikernes manglende opfølgning på den udviklingsplan for Vejle Havn, han selv var med til at vedtage, da han sidst sad i havnebestyrelsen fra 1990 til 2010.

Denne gang bliver den tidligere borgmester blot menigt bestyrelsesmedlem, men han har ikke tænkt sig at sidde på hænderne, udtaler han til avisen:

- Der er sket meget skidt i de otte år, der er gået, siden jeg sidst sad i havnebestyrelsen, og nu vil SF gerne have genoprettet normale tilstande på Vejle Havn. Derfor har jeg sagt ja.

Milliardær får flyttet kommunal vej

Tøjmilliardæren Anders Holch Povlsen har højt usædvanligt indgået en aftale med Aarhus Kommune om at flytte en kommunal vej, der løber tæt på hans private gods, Constantinsborg i Aarhus. Regningen betaler han selv.



”Aldrig er jeg blevet hældt nedad brættet og i kødhakkeren så voldsomt. Både Kristian Jensen og Inger Støjberg gav mig tørt på.”

Jakob Engel-Schmidt (V), pt. på orlov fra Folketinget, til Ekstra Bladet om et interview i 2014 med kommunen.dk (dengang Kommunen), hvor han sagde, at han sagtens kunne se Venstre gå ind for en flad skatteprocent på længere sigt.

Og det er skam fuldt ud lovligt, oplyser professor på Københavns Universitet med speciale i forvaltningsret og planlovgivning, dr.jur. Peter Pagh, overfor Finans. Men han tilføjer, at prisen risikerer at blive en problematisk forvaltningskultur, hvor det offentlige tilgodeser de steder, der kan skaffes penge fra private. Samtidig kritiserer han, at der ikke er lavet en lokalplan for projektet.

Minister om udflytning: Nye kommuner tilgodeses



2.500 ud 3.900 arbejdspladser fra første runde er flyttet ud. I Viborg kom der 170 statslige arbejdspladser til byen.

Foto: Ernst Van Norde / Ritzau Foto

trak man de bedste medarbejdere ud af produktionen og satte dem til at undervise de nyansatte, imens man langsomt flyttede til Hjørring.

- Det gjorde vi for at undgå et alt for stort tab af viden. Vi havde heldigvis ikke problemer med at finde folk, men det var et stort og vigtigt stykke arbejde at kunne uddanne dem løbende. Ellers ville vi som institution have stået svagere, når udflytningen var ovre, siger Trolle Klitgård Andersen.

Stadig uenighed

Det har ikke været mange af de ansatte, som har haft lyst til at flytte ud fra hovedstaden. Omkring 77 procent har søgt nye job, og den nye udflytningsrunde har fået Djøf og HK til at kritisere regeringens plan for ikke at tage

nok hensyn til medarbejderne.

De to fagforeninger mener, at mange af styrelserne er blevet placeret for spredt, mens der er blevet gjort for lidt for at skabe gunstige forhold for pendling, og at det har gjort dem til mindre attraktive arbejdspladser.

Det syn deler man hverken hos kommunerne eller regeringen. De påpeger ligesom nogle af styrelserne selv, at der ikke har været problemer med at rekruttere nye medarbejdere. Her ses udflytningen som en politisk vision, der på den lange bane skal understøtte landdistrikterne med job og bosætning.

- For mig har det aldrig været et succeskriterie, at alle medarbejdere skulle med. For så havde der ikke været job til dem, der i forvejen bor ude i kommunerne. Jeg er sikker på, at det vil være gavnligt for styrelserne og i det lange løb give bedre medarbejdertilfredshed og mindre sygefravær, siger kommunalordfører Carl Holst (V).

Flere kan glæde sig til at få statslige arbejdspladser, bebudede Troels Lund Poulsen på høring om udflytning.

fordeling

Johannes Lange Baunsgaard
johannes@kommunen.dk

Nye kommuner kan komme i spil, når regeringen i løbet af kort tid fremlægger et nyt udspil til udflytning af statslige arbejdspladser fra hovedstadsområdet.

Det bebudede beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V) under en høring på Christiansborg.

Regeringen har meldt ud, at 500 arbejdspladser skal udflyttes fra SKAT i København samtidig med, at der skal oprettes 1000 nye arbejdspladser hos SKAT udenfor hovedstadsområdet. Troels Lund Poulsen (V) vil ikke fortælle mere om, hvilke styrelser der derudover er udvalgt til den kommende runde.

- Der skal være en balance i fordelingen mellem de større kommuner og landdistrikter. Af den grund vil der ske en grundig vurdering af, om kommune og styrelse passer

sammen. Det kan også komme på tale at samle flere funktioner for at få et stærkt fagligt miljø, siger Troels Lund Poulsen.

Det politiske tiltag om udflytning blev vedtaget i 2015 og skulle være med til at skabe et Danmark i "bedre balance". Det vil foregå i runder, og indtil videre er 3.900 arbejdspladser sat til at rykke teltplæne fra København til kommuner ude i resten af landet.

Produktiviteten faldt

De kommende udflytninger sker på trods af, at flere af de udflyttede styrelser har oplevet en negativ effekt på produktiviteten og erfaringsniveauet. Det fremgik af indlæg fra tre chefer for udflyttede styrelser under høringen. Den nedadgående tendens skyldes primært en stor udskiftning af ansatte og omstilling til nye arbejdsgange.

Flere nævn blev flyttet til Viborg i januar under den nye styrelse Nævnenes Hus og

mistede i den forbindelse 95 procent af sine ansatte. Derfor var tab af viden og ringere produktivitet forventet:

- Man mister erfaring med sådan en udflytning. Ikke kompetence. Mine medarbejdere er vanvittig kompetente, og vi er en kompetent myndighed. Men man mister den viden, som de gamle medarbejdere lå inde med, og det koster på vores produktivitet, siger direktør Christian Lützen.

Han håber dog, at sagsbehandlingstiden vil være tilbage på det tidligere niveau i 2018. Ambitionen er, at flytningen til Viborg i sidste ende vil gøre det muligt at løse opgaverne bedre end før.

En anden myndighed, som blev udflyttet, er Statens Administration. Den blev sendt til Hjørring og mistede også en del af sin arbejdsstyrke, idet kun 12 ud af 228 valgte at rejse med. Der var samtidig ikke nok finansiering fra staten til at foretage udflytningen.

Det betød, at flere projekter måtte udsættes. Dog har omlægningen til nye arbejds-gange betydet, at man i dag er mere effektiv end i København.

- Vi var nødt til at udsætte et robotprojekt, indtil vi havde fået stabiliseret vores drift i Hjørring. Intet er heldigvis blevet skrottet, men det har taget os nogle år at nå til der, hvor vi er i dag, siger direktør Trolle Klitgård Andersen.

Råd til fremtiden

Troels Lund Poulsen kan tage flere råd fra direktørerne med fra høringen. De anbefalede eksempelvis, at man skal sørge for at skabe hurtig klarhed

omkring en udflytning, hvis det er fra den ene ende af landet til den anden.

I Statens Administration



RECEPTION

Borgmester Claus Omann Jensen siger farvel efter fire år som borgmester i Randers Kommune.

Derfor afholdes afskedsreception **fredag 22. december 2017 kl. 13-15**

i forhallen, administrationsbygningen, Laksetorvet 1, 8900 Randers.

Borgmester Claus Omann Jensen har ønsket, at der i stedet for evt. påtænkt gave doneres et beløb til den nyoprettede fond for Støtte til unge idrætstalenter i Randers på konto 2211 3495235989, mærket COJ IDRÆTSPRIS.

RANDERS

"Man mister erfaring med sådan en udflytning. Ikke kompetence. Mine medarbejdere er vanvittig kompetente, og vi er en kompetent myndighed. Men man mister den viden, som de gamle medarbejdere lå inde med, og det koster på vores produktivitet."

Christian Lützen, direktør i Nævnenes Hus

Ledelseskommission: Færre tossedata og flere borgerdata

Ledelseskommissionen lægger op til en tandrensning af dokumentationskrav til offentlige ledere, når den senere på måneden afleverer sine anbefalinger til regeringen.

o krav

Af **Astrid Skov Andersen**
astrid@kommunen.dk

Ledelseskommissionen er i gået ind i slutspurten af sit arbejde med at give regeringen anbefalinger, der skal sikre bedre offentlig ledelse. Noget af det, kommissionen kommer til at rådgive omkring, er dokumentationskravene til de offentlige ledere. En tandrensning, kalder formanden for Ledelseskommissionen det.

- Lad os tage de ting ud, som ikke er nødvendige, og fokusere på de ting, som er nødvendige. Vi skal have endnu flere data, der retter sig mod borgeren, og færre tossedata, som retter sig mod processerne, siger Allan Søgaard Larsen.

Ledelseskommissionen har som led i sit arbejde lavet en rundspørge, hvor over 1800 offentlige ledere har svaret. De er blandt andet blevet spurgt om oplevelsen af dokumentationskrav og politisk indblanding. De offentli-

ge ledere peger på dokumentationsprocedurer som den største begrænsning af deres ledelsesrum. I undersøgelsen svarer 46 procent af lederne, at dokumentationsprocedurer er begrænsende, mens 31 procent finder dokumentationskrav understøttende. De resterende 24 procent forholder sig neutralt til spørgsmålet.

Det overrasker Allan Søgaard Larsen, at lederne ikke forholder sig endnu mere negativt til dokumentationskrav, end undersøgelsen viser.

- Der har været meget snak om, at vi registrerer alt for meget, og at det er døde procedurer. Det er faktisk lidt overraskende, at der trods alt er 31 procent, der opfatter det som understøttende. Jeg kunne sagtens have forestillet mig, at det tal ville være lavere, siger Allan Søgaard Larsen.

Ud med døde data

Ifølge Allan Søgaard Larsen er det vigtigt, at man ikke slår

automatpiloten til og skælder ud på al dataindsamling, for der er rigtig megen meningsfuld dokumentation i det offentlige.

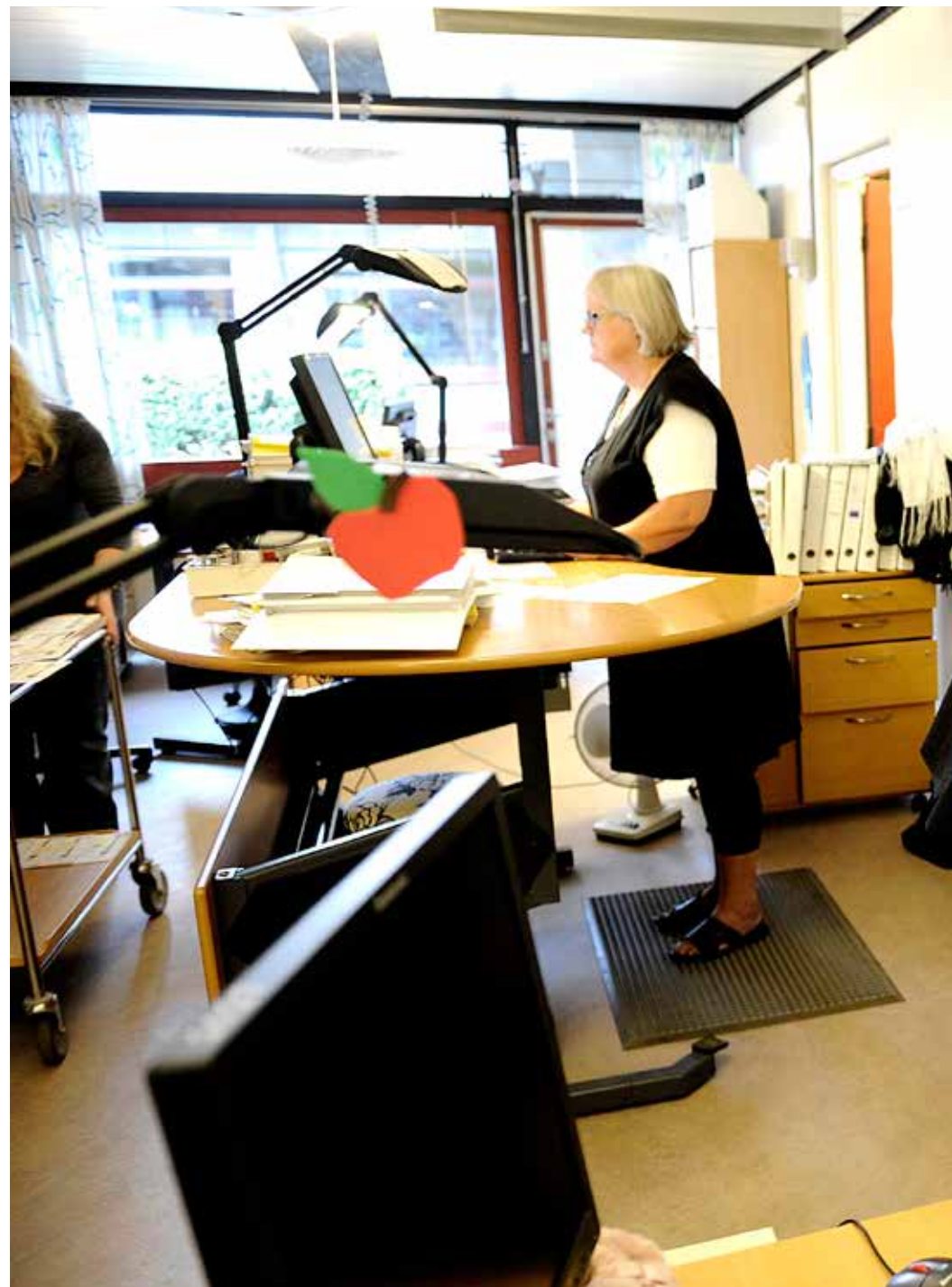
- Hvis man skal anbringe et barn efter en underretning, tror jeg, at alle ville være enige i, at der skal ske dokumentation af hensyn til barnets og forældrenes retssikkerhed. Jeg vil også tro, at alle vil nikke til, at dokumentation i forbindelse med kræftbehandling er vigtigt, siger Allan Søgaard Larsen og fortsætter:

- Hvorimod hvis man i ældresektoren skal dokumentere, hvor mange minutter man har brugt på bleskift, vil mange nok tænke: Skulle vi ikke hellere fokusere på, hvordan den ældre har det? På nogle områder er der en stor accept af, at dokumentation er nødvendig, og på andre områder er det i virkeligheden død tid, der går med det.

Det er netop den døde dokumentation af antal pc'er per skole eller antal bleskift per plejehjem, der skal luges ud i, mener kommissionen. Til gengæld skal der større fokus på den slags data, der kan bruges til at forbedre servicen for borgeren. Det kan eksempelvis være jobcentret, der skal dokumentere og måle på, hvor mange borgere der kommer i job, fremfor på, hvor mange ansøgninger en borger har sendt.

Et hav af mails

Skolelederne oplever dokumentationskrav som mere begrænsende end den gennemsnitlige offentlige leder,



viser Ledelseskommissionens undersøgelse. Her svarer 49 procent, at dokumentationsprocedurer er begrænsende, mens kun 26 procent oplever dem som understøttende. Det billede kan Claus Hjortdal, formand for Skolelederforeningen, nikke genkendende til. Han kalder mængden af dokumentationskrav helt urimelig.

- Jeg talte med en skoleleder, der som et forsøg sendte alle de mails, hun fik fra stat eller kommune, videre til Allan Søgaard Larsen. Efter 14 dage sagde han, at nu behøver du ikke sende mere, nu har jeg forstået det. Jeg mener, at der er en overstyring i det offentlige, der er uden sidestykke, fortæller Claus Hjortdal.

Han har et ønskescenarie for fremtiden, som han håber, at Ledelseskommissionen og politikerne vil lytte til.

- Jeg ønsker mig, at forvaltningen og det udvalg, der sidder med skoleområdet, vil gå i konstruktiv dialog med ledere og medarbejdere på skoleområdet og blive enige om, hvad der er vigtigst for den udvikling, der skal være i kommunen. Hvad skal vi se på? Og hvordan skal vi finde ud af, om vi når målet? Så kan man i fællesskab blive enige om nogle indsatser og nogle evalueringsmetoder, siger

Claus Hjortdal og fortsætter:

- Sådan er det langt fra i dag. Det må vi desværre sige. Det er meget få kommuner, hvor vi oplever, at der er en ordentlig, konstruktiv dialog med det politiske niveau.

Velkommen på forsiden

Mohammed Bibi er skoleleder på Agedrup Skole på Fyn og formand for Odense Skolelederforening. Han bruger megen tid på at registrere, dokumentere og sætte krydser i skemaer. Men han vil ikke gå så vidt som til at kalde dokumentationsprocedurer begrænsende for hans arbejde som skoleleder. Meget af dokumentationen laver han nemlig, fordi han selv har pålagt sig den.

- Det er ikke de politisk bestemte indberetninger, der får arbejdsbyrden til at stige markant. Du har ret: Jeg har ikke en chef, der siger, at du skal bruge den her skabelon. Men jeg kommer på glat, hvis ikke jeg kan fremvise dokumentation, når vi lander på forsiden af Ekstra Bladet, eller har forældre, der klager, eller en forvaltning, der spørger, hvad jeg konkret har gjort for at få Kasper fra 7.a i skole. Jeg kan ikke producere dokumentation med tilbagevirkende kraft, så jeg er nødt til at have mit på plads og gardere mig i god tid, fortæller

”Vi skal have endnu mere data, der retter sig mod borgeren, og færre tossedata, som retter sig mod processerne.”

Allan Søgaard Larsen, formand for Ledelseskommissionen

Mohammed Bibi, der eksempelvis skriver notater om en del samtaler med forældre og elever, der gemmes i en mappe i tilfælde af, at nogen forlanger en redegørelse.

En tendens, som ifølge skolelederformanden bunder i amerikaniserede tilstande, hvor eventuelle fejl skal munde ud i straf eller erstatning.

Stor sektor stiller krav

I 2007 nedsatte Bertel Haarder som undervisningsminister det såkaldte “monsterudvalg”, der skulle finde på nye måder at afbureauokratisere folkeskolerne. I 2016 indledte Greve Kommune i samarbejde med Indenrigsmini-

”Jeg kommer på glat, hvis ikke jeg kan fremvise dokumentation, når vi lander på forsiden af Ekstra Bladet, eller har forældre, der klager, eller en forvaltning, der spørger, hvad jeg konkret har gjort for at få Kasper fra 7.a i skole.”

Mohammed Bibi, skoleleder og formand for Odense Skolelederforening



49 procent af skolelederne oplever dokumentationsprocedurer som begrænsende, og 26 procent oplever det som understøttende for deres arbejde. Det viser en rundspørge lavet af Ledelseskommisjonen.

Arkivfoto fra Abildgårdsskolen, Odense
Foto: Carsten Andreasen / Ritau Foto

steriet jagten på “gakkede regler”, og lige nu kører regeringens kampagne “Meld en regel”, hvor borgere, virksomheder og offentlige ansatte opfordres til at pege på overflødige regler i det offentlige. Det er med andre ord ikke første gang, at det bliver forsøgt at afbureaukratisere den offentlige sektor.

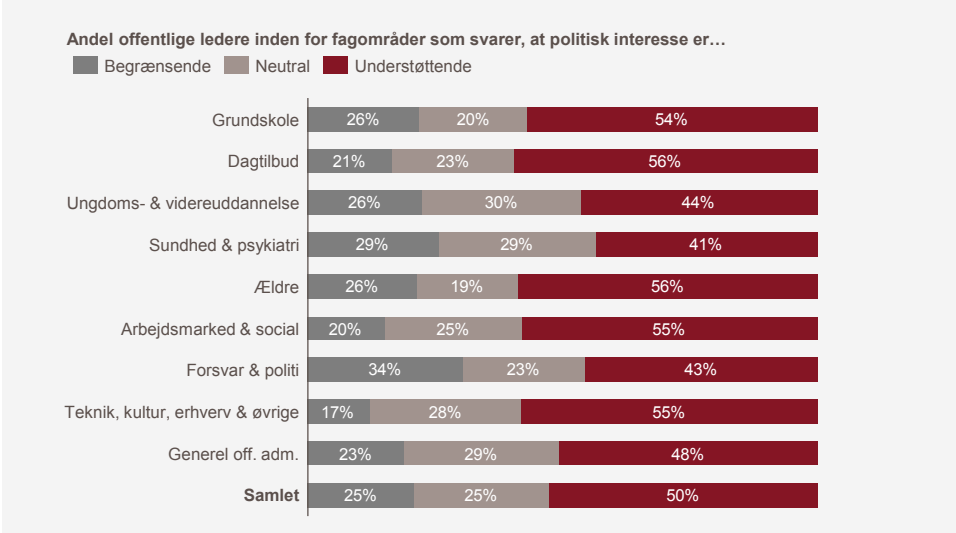
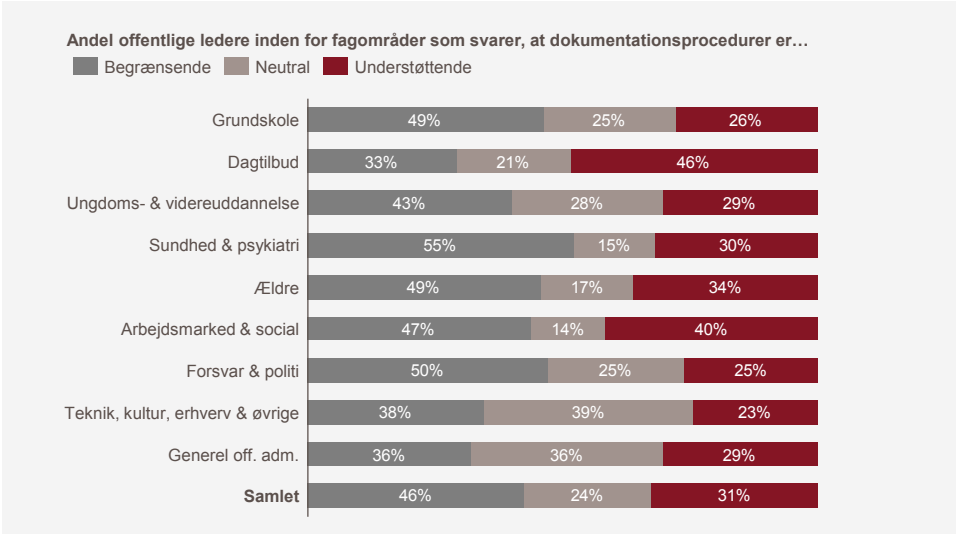
- Jeg er enig i, at der er god til at være skeptisk. En ny “nu-skal-vi-holde-op-med-at-registrere”-dagsorden tror jeg ikke fører nogen vegne. Jeg synes også, at det er vigtigt, at når vi som land vælger at bruge 48 % af BNP på den offentlige sektor, så er der virkelig også en forpligtelse til at dokumentere, hvad der kommer ud af det, siger Allan Søgaard Larsen.

- Jeg er optaget af, at vi får det flyttet fra blot at være procesregistreringer til at være data om outcome. Man skal holde fast i en betydelig grad af dokumentation, og det er nødvendigt, hvis man skal bevare legitimiteten af den store offentlige sektor, vi har, siger kommissionsformanden.

Den konkrete ordlyd af kommissionens anbefaling om dokumentationskrav må vente, til den afleverer sine anbefalinger til regeringen inden udgangen af 2017. 

Det mener de offentlige ledere om dokumentationskrav

Kilde: Ledelseskommisjonenens spørgeskemaundersøgelse



Dagtilbudsledere er mest tilfredse med styring og dokumentation

Ledere af daginstitutioner oplever i højere grad end andre offentlige ledere, at dokumentation, politisk indblanding og målstyring er positivt.

o best practice

Af Astrid Skov Andersen
astrid@kommunen.dk

I Ledelseskommisjonenens rundspørge blandt offentlige ledere er der én gruppe, der skiller sig ud på spørgsmålene om dokumentationskrav og styring. Af dagtilbudslederne svarer 46 procent, at de oplever dokumentationsprocedurer som understøttende. Til sammenligning er gennemsnittet for alle offentlige ledere 31 procent. Samtidig er dagtilbudslederne den gruppe, der oplever politisk fokus på området som mest understøttende for ledelsesrollen.

Også til spørgsmålet om oplevelsen af proces- og aktivitetsmål stikker dagtilbudslederne af: 66 procent kalder proces- og aktivitetsmål for understøttende, hvilket er højt i forhold til gennemsnittet på 50 procent for alle offentlige ledere.

Ifølge formand for BUPL's lederforening Eva Munck kan den relativt høje tilfredshed begrundes med et stigende fokus på området de senere år. Dagtilbuddene har udviklet sig fra at være pasning af børn til udvikling af børn, og professionen har opnået højere status og anerkendelse.

- For mange giver det faglig stolthed at kunne forklare, hvorfor man vælger én pædagogisk metode frem for en anden. Det kunne man måske ikke i lige så høj grad tidligere. Det kunne være lidt mere tilfældigt og overladt til det individuelle skøn. Med læreplanerne og det fokus, der generelt har været på området, har betydning, at der er sket en stor professionalisering af det pædagogiske arbejde. Mere fokus har også ført til mere forskning, der viser, at det ikke er lige meget, om man sætter pædagoger eller ufaglærte til at løse opgaven, forklarer Eva Munck.

På den måde har politisk interesse for området vist

sig at have effekt på anerkendelsen i samfundet. Samtidig er der de senere år foregået en systematisk efteruddannelse af dagtilbudsledere, og ifølge Eva Munck har man “svært ved ikke at finde en daginstitution i dag, hvor lederen ikke har en diplomuddannelse i ledelse.”

Ingen skandaler

Udover det øgede fokus og det højnede uddannelsesniveau peger forsker i offentlig ledelse hos Aarhus Universitet og VIVE Lotte Bøgh Andersen på politikernes minimale styring af dagtilbudsområdet som en forklaring på, at “alt bare lige fungerer lidt bedre i dagtilbuddene,” som hun siger.

- Politikerne har i højere grad end på mange andre områder holdt sig til nogle mål, der lader sig oversætte meningsfuldt. Selvom man har fået et stort fokus på dagtilbudsområdet med systematik og dokumentation, så er politikerne ikke forfaldet til at lave detaljerede regler, forklarer Lotte Bøgh Andersen og fremhæver en anden pointe, der får daginstitutionerne til at skille sig positivt ud:

- Dagtilbudsområdet har ikke haft store skandaler eller enkeltssager, som har fristet politikerne til at blande sig.

Æren for succesen skal ifølge Lotte Bøgh Andersen tilfalde både politikere og dagtilbudsledere. Politikerne skal have ros for at ville decentral ledelse og ikke styre for meget, og dagtilbudslederne lykkes med at udfylde det ledelsesrum, den mindre stramme styring åbner for. Et eksempel som andre områder kan lære af, lyder det fra forskeren, der også er medlem af Ledelseskommisjonen.

Glædelig overraskelse

Lederforeningen i BUPL gennemførte samtidig med Ledelseskommisjonen en rundspørge, hvor 1049 pædagogiske ledere svarede. BUPL's egen rundspørge bekræftede tendensen fra Ledelseskommisjonenens undersøgelse.

- Jeg tænker, at det er glædeligt overraskende. Jeg havde troet, at vi var mere på niveau med de øvrige grupper. Jeg noterer mig dog, at 33% af dagtilbudslederne finder dokumentationskrav begrænsende. Når jeg er ude, hører jeg mange gange lederne tale om, at der er behov for ro til at gå i dybden med det pædagogiske arbejde, lyder det fra Eva Munck. 

”Dagtilbudsområdet har ikke haft store skandaler eller enkeltssager, som har fristet politikerne til at blande sig.”

Lotte Bøgh Andersen, forsker i offentlig ledelse ved Aarhus Universitet og VIVE

Kritik: Frivillige udlændinge udfører pædagogisk arbejde hos Tvind

Lærergruppen og Tvind er bygget på et fundament af busser, som fragtede danske unge til udlandet for at arbejde og opleve. I dag kører busserne lige så gerne den anden vej, og udenlandsk arbejdskraft er helt almindelig på mange Tvind-institutioner.

Foto: Erik Friis / Ritzau Foto

På flere institutioner, som har tilknytning til Tvind, bliver der brugt udenlandske frivillige og praktikanter som en del af den pædagogiske vagtplan. Det påvirker fagligheden, fortæller flere tidligere frivillige, medarbejdere, pårørende og anbragte.

KOMMUNEN
undersøger

Ronja Pilgaard

ronja@kommunen.dk

Forstanderen på Småskolen ved Nakkebølle Fjord kommer styrtende ind i personaletterummet, hvor Abdalla El-Sahoury sidder. Med sig har hun en computer, og inde i den sidder en ung frustreret kvinde, som har ringet hjem til opholdsstedet over Skype.

Kvinden fortæller, at den unge mand, som hun er rejst til Afrika med, har låst hende inde. Hun kan ikke styre ham, og nu har han fået direktøren på deres hotel til at træffe aftaler med prostituerede, mens hun er låst inde.

Forstanderen spørger, hvad de dog skal gøre. Abdalla El-Sahoury ved det ikke. Men han bliver nødt til at understrege overfor forstanderen, at den unge kvinde aldrig skulle have fået lov at rejse alene med en udadreagerende ung, som tidligere har begået voldsom kriminalitet. For kvinden er slet ikke

pædagog. Hun er frivillig på Nakkebølle og kommer oprindelig fra Bulgarien. Hun taler ikke dansk, og hendes faglighed er slet ikke stærk nok til at have med de unge på opholdsstedet at gøre.

Kvinden var en af mange frivillige såkaldte workaways og DI's samt praktikanter, som bliver brugt på en række af de institutioner, der har tilknytning til Tvind.

DI's er Tvinds 'egne' praktikanter fra Tvinds uddannelser Det Nødvendige Seminarium og uddannelsen til udviklingsarbejder på blandt andet Den Rejsende Højskole Lindersvold ved Faxe. De bliver fordelt rundt, uden at det enkelte sted nødvendigvis har indflydelse på det, lyder det fra tidligere ansatte. Workaways er en gruppe af frivillige, som rejser ud for at opleve et andet land og får kost og logi for at gå til hånde.

Men tidligere ansatte fortæller, at de to roller flyder sammen, og at begge grupper laver pædagogisk arbejde.

De udenlandske frivillige er et problem, mener en række tidligere frivillige, medarbejdere, pårørende og anbragte,

som kommunen.dk har talt med. Hos medarbejdernes fagforening Socialpædagogerne kalder formand Benny Andersen praksissen unfair konkurrence.

Blandet ind i vagtplanen

Også på Skolecenter Lindersvold har udenlandske frivillige stået for det pædagogiske arbejde. Det fortæller blandt andre en 17-årig tidligere anbragt, som vi her kalder Maria. Da hun for et år siden boede på Lindersvold, var læreren på stedets STU-uddannelse fra Spanien. Hende engelske var ifølge eleverne ikke overvældende godt, og det var elevernes heller ikke. Derfor gik de fleste af timerne med at tegne eller male:

- Hver dag kom de, som gik på STU'en, hen til mig og brokkede sig. De gad ikke komme på skolen, for de fik ikke noget ud af det, siger Maria, da kommunen.dk møder hende i den lejlighed, hun er flyttet ud i, efter at hun har forladt Lindersvold.

Læreren på STU-uddannelsen var ikke den eneste udlænding på stedet. Her er

både en rejsende højskole, som primært har elever fra andre lande, og derudover er der som på andre Tvind-institutioner udenlandske frivillige. Ifølge Maria blev flere af de frivillige brugt som lærere og pædagoger:

- Nogle af dem er dygtige, men andre kan ingenting, lyder det fra Maria.

Marias oplevelser bakkes op af blandt andre hendes forældre og af en tidligere frivillig, som har været tilknyttet Lindersvold.

Samme historie gør sig som nævnt gældende på Småskolen ved Nakkebølle Fjord. Tidligere souschef på Nakkebølle, Jørgen Lyng, er i tvivl om, hvorvidt han først hørte om de udenlandske frivillige på sin første dag, eller om han hørte om dem til sin ansættelsessamtale. Det fremgik i hvert fald ikke nogen steder, før han søgte.

Men de skulle lave mad til de unge, de skulle gøre rent, og de skulle køre de unge. Samtidig ville det gøre de unge bedre til engelsk. Det var i hvert fald udmeldingen fra forstanderen på stedet. Men sådan var det bare ikke,

da han kom i gang med arbejdet.

- Eksempelvis arrangerede forstanderen, at en spansk workaway i en periode med meget udadreagerende unge skulle tage nattevagten. Så han var alene med voldelige unge, som han ikke kunne kommunikere rigtigt med, siger han.

Også på opholdsstedet Golfstrømmen, der er en del af Magleby Skolecenter, som Birgitte Stavnbo på et tidspunkt var leder af, blev udenlandske frivillige brugt som vågne nattevagter.

- Mange af de unge har søvnproblemer, når de ankommer. Deres døgnrytme er ikke på plads. Og så bestemte forstanderen på Magleby Skolecenter, at en ung fransk pige skulle være vågne nattevagt på Golfstrømmen, fortæller hun.

Alle de tidligere ansatte, kommunen.dk har talt med til denne artikel, har både før og efter ansættelsen på Tvind-institutioner været ansat i andre socialpædagogiske stillinger. Men ingen af dem har nogensinde oplevet, at andre opholdssteder brug-



Ansatte på Småskolen ved Nakkebølle blev sat til at udføre pædagogisk arbejde, beretter tidligere ansatte og anbragte.
Foto: Knud Erik Kristensen / Ritzau Foto

minimum ti år. Men forslaget blev ikke vedtaget i Folketinget, fordi det også ville forhindre for eksempel studerende fra Sverige i at arbejde i en daginstitution.

På Tvind-institutionerne på Magleby Skolecenter i Skælskør er man bevidst om problematikken, fortæller kommunikationsansvarlig Thomas Leer:

- I forhold til børneattest er der en generel udfordring i forhold til personer med udenlandsk eller flygtningebaggrund, da en børneattest ikke i alle tilfælde kan rekvireres. Dette er tilsynsmyndighederne naturligvis vidende om, skriver han i en mail til kommunen.dk.

Mangler faglighed

Et af de første problemer med de udenlandske frivillige er ifølge samtlige de ansatte, som kommunen.dk har talt med, at mens de unge taler dårligt engelsk, taler de frivillige ikke dansk. Og det er et problem, når de unge skal knytte relationer til de voksne.

- Der er en meget stor sprogbarriere. Og de unge kan jo ikke danne en relation til en person, som de ikke kan forstå. Hvordan skal de så nogensinde opbygge tillid? spørger Birgitte Stavnbo.

Hun bakkes op af Abdalla El-Sahoury:

- De bliver udnyttet og har ingen forudsætninger for at afvise en opgave. Og de har ingen forudsætninger for at hjælpe med det faglige, når man har med meget problematiske unge at gøre. Og så er der sprogbarrieren, som gør, at de aldrig kan komme tæt nok på de unge til rent faktisk at gøre en forskel. Overfor Socialtilsynet sagde forstanderen, at de unge rykker sig i engelsk, fordi den udenlandske arbejdskraft taler engelsk. Og det købte tilsynet, for når man hører det, lyder det umiddelbart positivt, men i virkeligheden følger der bare en masse ballade med, fordi de ikke har den faglighed, det kræver at arbejde med udsatte unge, siger han.

Pernille Bendixen var selv i 2016 med til at fremsætte et lovforslag, der skulle forhindre, at udlændinge og flygtninge kunne være frivillige i arbejde med børn, hvis ikke de havde været i Danmark i

I det hele taget er de udenlandske frivillige ikke klædt godt nok på til at tage sig af de unge, vurderer formanden for Socialpædagogerne Benny Andersen:

- Der er jo en grund til, at de her børn er anbragt på et opholdssted. De har meget tunge ting med i bagagen, og derfor skal de mødes af nogle voksne, som vi ved har de faglige kompetencer i orden. Og det har frivillige altså ikke. De unge skal møde voksne, som de kan opbygge relationer til, som de kan få tillid til, og som de kan tale med. Og det er jo helt basalt ikke muligt at tale med de udenlandske frivillige, når de ikke kan sproget, siger Benny Andersen.

Han vurderer ligesom Birgitte Stavnbo, at de anbragte unge først og fremmest har brug for voksne, de kan skabe et tillidsforhold til. Men det er ikke sprogbarrieren, han frygter mest her:

- Frivillige, som ikke har de rigtige faglige redskaber, gør mere skade end gavn. Der kan være situationer, hvor vi som pædagoger ved, hvordan de bedst løses. Det er ikke nok at være et godt menneske, når man har med udsatte børn og unge at gøre; man skal vide noget om, hvad barnets situation og diagnose er. Det er trods alt vores opgave som professionelle at sikre, at de unge kommer ordentligt videre i deres liv, siger Benny Andersen.

Presser prisen

Som fagforeningsformand bekymrer de frivillige også Benny Andersen, fordi de kan være med til at presse prisen. Og de institutioner, som har tilknytning til Tvind og Lærergruppen, er billigere end andre i forhold til, hvor tunge sociale sager de unge kommer med.

- Det er helt uhørt i forhold til hele arbejdsmarkedet, at man kan have arbejdskraft, som man ikke betaler løn til. Det er unfair på alle måder overfor de specialiserede kommunale tilbud, hvor prisen selvfølgelig også er høje-

re, siger Benny Andersen

I gennemsnit ligger prisen på en plads på et opholdssted med tilknytning til Tvind i den lave ende af mellemgruppen. Det vil sige, at en plads på et opholdssted som oftest her koster cirka 500.000 kroner om året eller cirka 40.000 kroner om måneden. Herudover kommer udgifter til skolen, som på opholdsstederne tilknyttes Tvind som oftest er en intern skole.

Til sammenligning koster de dyreste almindelige opholdssteder foruden solo-projekter for meget tunge sociale tilfælde cirka 100.000 kroner om måneden i privat regi, mens de billigste opholdssteder i Danmark koster helt ned til cirka 6000 kroner om måneden.

Benny Andersen frygter altså, at Tvind-institutionerne tager meget tunge tilfælde, fordi de ved at bruge udenlandske frivillige kan presse prisen ned i forhold til andre steder.

Magleby: Det er rummelighed

Hos Magleby Skolecenter skriver kommunikationsansvarlig Thomas Leer i en mail til kommunen.dk, at de praktikanter, som er på stedet, altid arbejder under tilsyn fra en pædagogisk ansvarlig. Ydermere oplyser han, at de aldrig indgår i den personale-mæssige normering.

‘Det praktik-arbejde, de udfører, er dermed at betragte som en ekstra ressource. De aflønnes på samme vis som praktikanter fra socialpædagogiske seminarier,’ skriver han endvidere.

Det stemmer dog ikke overens med de oplysninger, kommunen.dk har fået fra både tidligere ansatte på stedet og fra en tidligere frivillig, som har været tilknyttet Magleby Skolecenter. Kommunen.dk har bedt Thomas Leer om at uddybe dette, men har desværre ikke fået svar ved denne avis’ deadline.

Ifølge Thomas Leer er tanken bag at lade en udenlandsk studerende komme i

Sådan gjorde vi

- ▶ **Otte udenlandske personer** har fortalt kommunen.dk om deres arbejde som frivillige på de Tvind-tilknyttede opholdssteder i perioden 2004-2016. Ingen har ønsket at stå frem med navn.
- ▶ **kommunen.dk har derudover** talt med fire tidligere og nuværende anbragte børn, som har været anbragt på de omtalte bo- og opholdssteder.
- ▶ **kommunen.dk har været** i kontakt med seks tidligere ansatte på forskellige institutioner med tilknytning til Tvind. Her er primært tale om pædagoger og ledere af stederne, som har været ansat i perioden 2009-2017.
- ▶ **kommunen.dk har kontaktet** otte institutioner, som har tilknytning til Tvind. To skolecentre under Tvind er vendt tilbage på kommunen.dk’s mails og opkald, mens et tredje har henvist til sin bestyrelse, der dog ikke er vendt tilbage.
- ▶ **Det har ikke været muligt** at få fat i hverken den unge eller den frivillige, som var med i Mozambique. Historien er dog bekræftet af to tidligere ansatte og en tidligere anbragt ung, som var på opholdsstedet i perioden.

praktik på stedet den samme, som ligger til grund for, at stedet i øjeblikket har fire personer med flygtningebaggrund tilknyttet i IGU samt flere ansatte i fleksjob:

‘Vi ønsker at bidrage til samfundet ved blandt andet at hjælpe udsatte borgere til en plads på arbejdsmarkedet, ligesom vi ønsker at bidrage til kulturmødet mellem mennesker. Vi vælger at udøve denne rummelighed i det omfang, det har en positiv indvirkning på de unge,’ skriver han endvidere i sin mail.

Kommunen.dk har kontaktet Småskolen ved Nakkebølle Fjord, hvor forstanderen henviser til bestyrelsen. Bestyrelsen er dog ikke vendt

tilbage på kommunen.dk’s henvendelser. Det samme gælder Lindersvold Skolecenter. På Tvind-institutionen Skydebanegård skriver forstander Per Hansen, at der i de fire år, han har været leder her, ikke har været tilknyttet frivillig arbejdskraft til opholdsstederne, og at stedet kun opererer med fastansat pædagogisk personale samt timelønnede tilkaldevikarer.

Det har ikke været muligt at få en kommentar fra de fem socialtilsyn før avisens deadline. ●

te frivillig udenlandsk arbejdskraft.

Blanke børneattester

Stod det til Dansk Folkeparti, var udenlandsk arbejdskraft slet ikke en faktor på Tvind-institutionerne. Det skyldes blandt andet, at partiet frygter, at man ikke er i stand til at tjekke børneattester på de udenlandske frivillige. Det siger partiets børne- og familieordfører Pernille Bendixen:

- Vi har en meget høj sikkerhed i Danmark, når det kommer til arbejdet med børn, og den må komme først. Børneattesten skal være med til at forhindre, at børn bliver udsat for overgreb. Den kan aldrig forhindre det helt. Men at bruge frivillige, hvor man ikke har en chance for at tjekke deres børneattester, fordi de jo ikke har en baggrund i Danmark, er et skridt i den helt forkerte retning, siger hun.

Pernille Bendixen var selv i 2016 med til at fremsætte et lovforslag, der skulle forhindre, at udlændinge og flygtninge kunne være frivillige i arbejde med børn, hvis ikke de havde været i Danmark i

DK Job



Leder til Familieafdelingen, Billund Kommune

Vi søger en person med stærke faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Ansøgningsfrist: 08/01-2018



Fagchef for Handicap og Psykiatri, Ringkøbing-Skjern Kommune

Brænder du for at understøtte ”Det gode liv” i Danmarks geografisk største kommune sammen med kommunens borgere og en særdeles kompetent medarbejderstab? Så er det dig, vi søger.

Ansøgningsfrist: 02/01-2018



Regnskabschef, Høje-Taastrup Kommune

Høje-Taastrup Kommune søger en ambitiøs leder med stor økonomifaglighed og fokus på service.

Ansøgningsfrist: 13/12-2017

» Se alle aktuelle stillinger på www.dknyt.dk/stillinger

Natur og billige boliger er ikke nok; der skal også være mulighed for at uddanne sig i yderområder, hvadenten man bor på landet, i en mindre by eller i en købstad langt fra universitetsbyerne. I Tønder forsøger man for eksempel at lave et særligt studiemiljø til onlinestuderende.

Foto: John Jedbo / Ritzau Foto



Kur mod hjerneflugt: Læs videre hvor som helst

Unge flytter fra yderkommuner til de store studiebyer, men sådan behøver det ikke at være. Onlineuddannelser afprøves flere steder som en måde at holde på de unge og opkvalificere de ældre.

o afstand

Af Anne Sofie Feld
red@kommunen.dk

Når hans medstuderende slår laptoppen op på Aarhus Universitet i Herning, så tænder Poul Erik Tjørnfelt computeren i sit kælderværelse på Nordfyn. Ligesom cirka halvdelen af sine medstuderende tager han nemlig uddannelsen til elektroingeniør online.

Poul Erik Tjørnfelt bor 200 meter udenfor landsbyen Veflinge, 24 kilometer fra Odense. Selvom der ikke er så langt til en tilsvarende uddannelse i Fyns store studieby, studerer han kun, fordi han kan tage sin uddannelse over nettet.

- Syddansk Universitet ville være et naturligt valg, men der går for få busser til Odense. Jeg er gammel nok til at styre min tid selv, så jeg gider ikke sidde godt halvanden time i en bus til og fra Odense hver dag, når jeg kan få en anden fleksibilitet, siger han.

Med sine 40 år er Poul Erik Tjørnfelt en del ældre end den gennemsnitlige universitetsstuderende, og fordi han og konen har opbygget en tilværelse i Nordfyns Kommune, har han ingen planer om at flytte. Og landkommuner

”Hvis kommunerne ikke skaffer kvalificeret arbejdskraft til de private virksomheder, så er de der ikke om fem eller ti år.”

Winni Grosbøll, borgmester på Bornholm

kan måske beholde flere beboere som ham med fjernuddannelse.

Mødested, mægler, motor

I Sverige har omkring 200 kommuner et kommunalt læringscenter, hvor kommunens studerende kan møde ind og læse på en uddannelse uden at skulle flytte til universitetsbyerne Stockholm eller Lund.

Professionshøjskolen Absalon på Sjælland arbejder sammen med Holbæk Kommune på at etablere samme ordning i Danmark.

- Både yderkommuner og også alle de andre kommuner i Danmark, der har tabt slagsmålet om at få en uddannelsesinstitution i deres kommune, kan få glæde af den her model, siger Karsten



Gynther, der er uddannelsesleder ved Absalon.

De kommunale læringscentre i Sverige er bygget omkring de tre m'er: mødested, mægler og motor. Kommunen køber et fysisk mødested, hvor de studerende kan møde ind og modtage undervisning. Kommunen mægler også mellem de lokale virksomheder og institutioner for at finde ud af, hvilke uddannelser der er behov for, og laver så aftaler med uddannelsesinstitutioner om at udbyde de uddannelser over nettet.

Afkastet af at lave et kommunalt læringscenter skulle gerne være at have sikret en motor for vækst og udvikling i området, siger Karsten Gynther.

- Hvis man ikke har uddan-

” Hvis man ikke har uddannelse liggende i sin by, er det svært at få unge til at blive boende, tage en uddannelse og få et arbejde.”

Karsten Gynther, uddannelsesleder hos Absalon

nelse liggende i sin by, er det svært at få unge til at blive boende, tage en uddannelse og få et arbejde, siger han.

På det kommunale mødested kan der være moderatører, understøttere og bibliotekarer, men den faglige undervisning får de studerende, når de sætter sig foran en videokonference med en underviser fra et universitet i den anden ende.

Lokalt studiemiljø

Bag Campus Tønders vinduer har elever fra handelsgymnasiet og erhvervsuddannelserne siden januar haft selskab af de første onlinestuderende hos Tønder Netstudier, der er et projekt under Tønder Kommune. Her arbejder man på at skabe et studiemiljø for dem, der studerer på afstand.

- Vi er godt klar over, at der ikke kommer et universitet til Tønder. Men hvis man tager et studium over nettet, kan man tage ned til os, få sparring og være en del af et studiemiljø fremfor at sidde hjemme ved køkkenbordet, siger Mikkel Carlsen, der er projektleder for Tønder Netstudier.

Indtil videre er det kun et par stykker, der kommer forbi i løbet af en måned, men Mikkel Carlsen håber, at flere får lyst til at tage en onlineuddannelse og bruge tilbudet om et campusmiljø.

- Vi håber på, at folk ikke vil se det at flytte til Tønder som en hindring for at tage en uddannelse. Hvis for eksempel manden har fået job på en lokal virksomhed og konen mangler det sidste år på universitetet, kan hun følge med fra Tønder, siger han.

I den sønderjyske kommune håber man, at uddannelse over internettet kan gøre udfordringen med at få veluddannede folk til området mindre.

- Onlineuddannelserne giver mulighed for at opkvalificere, men også for at tiltrække nogle: Huspriserne i Tønder er jo en del lavere end både i Esbjerg og Sønderborg, så hvis man kan bo her, få en uddannelse og ovenikøbet et job i en lokal virksomhed, så ville det jo være fantastisk, siger Mikkel Carlsen.

Med Bornholms geografi midt i Østersøen kender de i kommunen i den grad også til udfordringerne med at få de rigtige medarbejdere til virksomhederne. Borgmester Winni Grosbøll (S) ser også muligheder i at udbyde flere uddannelser online.

- Kommunerne skal være bedre til at tage ansvar for at uddanne deres borgere og knytte bånd til uddannelsesinstitutioner, der ikke er til stede i kommunen.

- Hvis kommunerne ikke skaffer kvalificeret arbejdskraft til de private virksomheder, så er de der ikke om fem eller ti år. Virksomhederne planlægger ikke nødvendigvis så langt, så kommunen skal sørge for, at der er uddannelser, og at borgerne bliver guidet i retning af dem, så der hele tiden er velkvalificerede



Poul Erik Tjørnfelt læser på elektroingeniøruddannelsen i Herning fra sit skrivebord hjemme på Nordfyn. Han gider ikke bruge halvanden time i bussen hver dag.
Foto: Privat

medarbejdere, siger hun.

I Rønne bygger håndværkere lige nu et nyt samlet campus for alle øens uddannelser, og her skal studerende på onlineuddannelser også tænkes ind, så de kan blive en del af studiemiljøet, mener Winni Grosbøll. Hun ser digitale uddannelser som et supplement, der ikke kan erstatte de fysiske uddannelsesinstitutioner.

Lige så skarpe studerende

Men kan man få lige så god en uddannelse over nettet, som hvis man sætter sig klar foran whiteboardet i forelæsningslokalet? Det er der ingen tvivl om, hvis man spørger Thomas Ryberg, der er professor i digital læring ved Aalborg Universitet.

- Universitetet er bygget meget op omkring forelæsninger, og det er jo egentlig ikke en særlig god læringsform. Jeg tror faktisk ikke, de studerende får så meget ud af at komme til forelæsningerne, men de er en del af et ritual, hvor man møder hinanden og føler, at man hører til. Og det er de mekanismer, man ligesom skal have flyttet over til onlineundervisningen, siger han.

På Professionshøjskolen Absalon er man også sikre på, at de fjernstuderende bliver lige så dygtige som dem, der møder op. Det sikrer professionshøjskolen ved, at de studerende går til de samme eksamener, og ved at arbejde med en digital pædagogik for dem, der følger studiet på afstand, fortæller uddannelsesleder Karsten Gynther.

Frafaldet blandt de traditionelle og de digitale studerende er nogenlunde det samme på professionshøjskolens uddannelser. Absalons studerende skal dog også møde op på en af skolens lokaliteter på Sjælland et par gange om måneden. Det har den funktion, at det knytter dem til studiet.

Campus-misundelse

Undersøgelser viser, at onlineuddannelsernes manglende studiemiljø kan få mange til at falde fra. Ifølge professor Thomas Ryberg er der et ord for det: campus

envy eller på godt dansk: campus-misundelse. Han mener, onlineuddannelser kan komme ud over det høje frafald, hvis de får inkluderet de studerende i studiet på andre måder.

På elektroingeniøruddannelsen i Herning har uddannelsesleder og lektor Per Lysgaard også sloges med en grim omgang campus-misundelse og et højt frafald. Da diplomingeniøruddannelsen blev udbudt som netuddannelse i 2015, steg antallet af studerende til det dobbelte. Til gengæld faldt de hurtigt fra igen. 11 ud af 14 onlinestuderende droppede ud og gav en frafaldsprocent på 79. Det krævede ændringer.

- Vi har studerende både på Fyn, i Shanghai og i Panama, så vi prøver at knytte dem til studiet, ved at de skal lave projektarbejde med studerende, der følger undervisningen fysisk på campus, siger Per Lysgaard.

Derudover holder Per Lysgaard og en af hans kolleger nu også studiestartsamtaler med de studerende for at forklare dem, hvilke krav studiet stiller, blandt andet at man ikke kan have et fuldtidsarbejde ved siden af et fuldtidsstudie.

Ændringerne har betydet, at årgang 2016 indtil videre har et frafald på 43 procent af de onlinestuderende. Det er markant højere end de 12 procent blandt de andre studerende, men alligevel mener Per Lysgaard, det er et acceptabelt niveau. Han er også i gang med at undersøge, om AU Herning kan tilbyde flere uddannelser online.

Selvom Poul Erik Tjørnfelt ikke er i Herning, men på Nordfyn, når han studerer, har det aldrig knebet med motivationen. Han er glad for, at han kan studere, hvor og hvornår det passer ham.

- Jeg synes, det ville give rigtig god mening at lave flere onlineuddannelser for os herude på landet. Og så ville færre studerende også være nødt til at sove på en sofa i de store byer ved studiestart, siger han.

17 DF'ere i både Folketing og byråd

KV17. Dansk Folkeparti fastholder sin massive tilstedeværelse af folketingsmedlemmer i byrådene også efter KV17. Af de 37 MF'er sidder 17 også i et byråd, og antallet vil være uændret i de kommende byråd, viser en opgørelse, som dknyt har foretaget.

Foruden de 17 DF'ere sidder yderligere syv folketingsmedlemmer også i byråd, nemlig tre konservative, to fra Venstre og to fra Liberal Alliance.

De nye regionsråd tæller kun et enkelt folketingsmedlem, nemlig Venstres Jacob Jensen i Region Sjælland.

Venstre har flest dobbeltmandater udenfor Folketinget

KV17. I byrådene og regionsrådene er Venstre det store dobbeltmandat-parti, viser en opgørelse fra dknyt.

I alt 52 lokale/regionale politikere er valgt til både et byråd og et regionsråd i den kommende periode mod 50 i den nuværende. 22 Venstre-politikere vil være medlemmer af både et byråd og et regionsråd, og det samme gælder for 12 fra Dansk Folkeparti. Det er for begge partiers vedkommende én mindre end i dag.

Socialdemokratiet fordobler antallet af dobbeltmandater fra fire til otte, De Konservative øger fra fem til syv og Det Radikale Venstre fra ét til to. Enhedslisten har to nu og ingen efter nytår, mens det omvendte er tilfældet for SF.

Socialdemokrater i alle byråd

KV17. I dag har både Socialdemokratiet og Venstre kommunalpolitikere i samtlige 98 byråd, men fra nytår bliver S alene om den værdighed.

I alt fik S indvalgt 842 kandidater - færrest på Fanø og Læsø, hvor det blot blev til en enkelt plads, og flest i de to nordjyske kommuner, Aalborg (17) og Frederikshavn (18).

Det lykkedes til gengæld kun Venstre at komme til fadet i 96 kommuner, da det glippede i de konservativt ledede kommuner Vallensbæk og Høje-Taastrup. V har 688 politikere i alt fra nytår, flest i Herning (19) og Tønder (15).

Dansk Folkeparti var tidligere inde i alle kommuner undtagen Samsø, men mistede ved valget deres repræsentation i Fanø, Gentofte, Frederiksberg, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal og Allerød. DF har fra nytår 223 kommunalpolitikere i 91 kommuner; de første to har forladt partiet kort efter valget.

Ung borgmester vil ud i marken

HOLBÆK. De næste fire år vil Holbæks 25-årige borgmester Christina Krzyrosiak Hansen (S) hver anden uge rykke ud af huset og besøge en virksomhed eller institution i kommunen, så hun hele tiden holder sig ajour med, hvilke udfordringer kommunens medarbejdere står overfor. Det fortalte hun fredag i P1-programmet Ugens Gæst, skriver Jyllands-Posten.

- Jeg skal skifte bleer i vuggestuen og se, hvordan hverdagen er, siger Danmarks yngste borgmester, der ærligt indrømmer, at politikerne i byrådsalen ikke altid ved, hvad der foregår i kommunen.

En gang om måneden vil Christina Krzyrosiak Hansen desuden flytte borgmesterkontoret væk fra rådhuset og ud på eksempelvis en skole eller et plejehjem.



FOTO: JACOB EHRBAHN / RITZAU FOTO

81 byggesager genåbnes

ODENSE. Efter bortvisning og politianmeldelse af en medarbejder og firing af to andre genåbner Odense kommune nu 81 byggesager, oplyser direktøren i By- og Kulturforvaltningen, Anne Velling, til DR Fyn. Sagerne er alle behandlet af tre medarbejdere, og mistanken går på, at ansøgere kan være kommet foran i køen som kunder i et firma, to medarbejdere drev ved siden af deres arbejde på kommunens byggesagskontor.

Hvilken årstid er du, Michael?



I snart 12 år har borgmesterrollen tvunget Michael Ziegler ud af hans introverte komfortzone. Nu ligner han én, der er begyndt at føle sig tryk ved det.

Bagom borgmesteren

Hanne Korvig
hanne@korvig.dk

Det er ugen før, kommunalvalget 2017 eksploderer. Michael Ziegler byder velkommen på sit kontor. Der er kaffe på kanden, smilehuller i kinderne og bunker af rod bag ham på hans skrivebord. Han rækker ud efter fjernbetjeningen. Lyden af TV2 News' nyhedsjingle fylder rummet, og dagens tophistorie om den politianmeldte medarbejder i KL toner frem på fladskærmen. Michael Ziegler undskylder. Han skal bare lige høre, om der er noget nyt i sagen. Det er der tydeligvis ikke, for han slukker hurtigt igen.

"Der kan jo desværre være brodne kar i alle organisationer. Men det rydder man op i ... ledelsesmæssigt. Så er den ikke så meget længere set med mine øjne," siger han og sætter sig.

Han dvæler ikke ved sagen, for han ved godt, at vi ikke skal snakke så meget om politik. Vi skal snakke om Michael, manden bag politikerens. Manden, der aldrig har været gift eller fået børn. *Men er der en samlever? - vil den 'Blå Bog' vide.*

"Nej, men der er en kæreste. Jeg har faktisk altid boet alene på nær lige, da jeg var 21 år, hvor jeg kortvarigt boede med en kæreste."

Michael Ziegler famler en anelse, men lyder alligevel, som om han har bestemt sig for, at det her emne tør og vil han godt fortælle om.

"Det har ikke været et aktivt valg at bo alene, men mere et spørgsmål om, om man lige finder den rigtige og sådan noget ... Der har været forskellige kærester gennem tiden; ikke fordi jeg er en charlatan, men det har været sådan, det har været."

Den nye kæreste vil Michael Ziegler dog ikke komme nærmere ind på her og nu. Udover at det er et nyt forhold og én, han er meget glad for.

Michael Ziegler er også meget glad for at være borgmester. Han deltager i stort set det meste, han bliver inviteret til som borgmester - og skeler ikke til, om det ligger på en onsdag, en lørdag eller en søndag. Borgmesterjobbet er hans hobby. En livsstil. Han kunne ikke drømme om et borgmesterliv, der sluttede kl. 18. Heller ikke, hvis han havde familie. En samlever skal også vide og kunne acceptere, at det er en væsentlig del af ham - at være synlig og tilgængelig. Og det er helt op til hende, om hun vil tage del i det liv eller lade være.

"Selvfølgelig værner jeg om, at der er weekender, der

skal være helliget privatlivet. Klart. Men jobbet er en vigtig del af mig," siger Michael Ziegler uden tøven.

Du har siddet næsten 12 år som borgmester, og det ser ud, som om det godt kan gå hen og blive til fire år mere? Det mener din sekretær i al fald.

"Ja, det er der en fair chance for." Han smiler beskedent. *Det er jo mange år. Bliver du aldrig træt af rollen?*

Ha ha. Michael griner kort - så bliver han alvorlig.

"Det er et meget, meget hårdt job at være borgmester. Altså: Jeg ved ikke, om det er specielt hårdt i Høje-Taastrup, men der sker jo rigtig meget her. Det er knaldhårdt. Derudover har jeg mine opgaver i KL som bestyrelsesmedlem, så det runder rask væk 60 timer om ugen - det gør det. Og det er klart min udfordring, at jeg ikke er så god til at sige stop. Når jeg giver den for megen gas, så kommer regningen, hovedpinen. Så skruer jeg lidt ned, og så går det over, og så ... skruer jeg lidt op igen."

Zieglers komfortzone

Michael Ziegler er kendt for at være en rolig og pragmatisk

fyr med fødderne solidt plantet på jorden. Ikke en mand, man nødvendigvis er enig med, men en mand, man respekterer uanset.

Er det også sådan, du ser dig selv?

"Ja. Jeg er i øjenhøjde med folk. Jeg kan begå mig med alle lag - det er sådan, jeg bliver opfattet, og det er sådan, jeg er. Det er ægte."

Zieglers blik falder på termokanden. Han lader det hvile på den, mens han reflekterer højt:

"Jeg tror i virkeligheden, det hænger sammen med min personlighed, som har været en udfordring for mig - særlig i mine unge år." Han ser op.

"Jeg har været ekstremt introvert - også på en måde, som har været hæmmende for min livskvalitet. Både i forhold til det med kvinderne ..."

Michael Ziegler ler let forlegent og fortsætter:

"Men også i forhold til det at have venner. Jeg har været en meget indelukket person. Og det har jeg arbejdet rigtig meget med. Det er her, at politik har givet mig noget, fordi man bringer sig selv i

situationer, hvor man skal stille sig op og tale for andre mennesker. Og hver gang man gør det, så bevæger man sig ud af sin komfortzone. Måske ikke mere end en millimeter, men det gør ikke så meget, for når du har gjort det tusind gange, så har du pludselig flyttet dig en meter. Det introverte er stadig en side af mig, men det er ikke en begrænsende side af mig længere. Og jeg tror, at den snert, jeg stadig har med mig, kun er charmerende. Med til at holde mig nede på jorden, hvilket gør, at jeg møder folk i øjenhøjde. Og det er vigtigt for mig at være sådan. Meget vigtigt."

Michael Ziegler stopper pludselig sin talestrøm. Vigtigheden hænger i luften, og hvis nogen havde novemberkolde kinder med sig ind på borgmesterkontoret, så blev de varme nu.

"Jeg har endda sagt til mine venner, at hvis jeg begynder at blive en anden - så sig lige til!" tilføjer han.

Hvor stammer din introvert-hed fra?

"Det har jeg spekuleret meget på, for det har været dyrt for mig at have været

Michael Zieglers indre grundstemning er ikke efterår ... Jo, måske efterår ... Nej, nok mere sommer, forsommer, ja. Lun og håbefuld. "Jeg har altid troet på, at det hele nok skulle gå lige meget, hvor meget jeg har kæmpet med tingene og livet," fortæller Høje-Taastrups borgmester.

Foto: Christian Liliendahl / Scanpix

Høje-Taastrup Kommune: Seks gode og en øjebæ

Hvad er din yndlingsudsigt?
Sejlbjerg Mose - en perle

Det mest romantiske sted?
Sengeløse Gadekær

Hvilken butik ville du ikke undvære?
Outletten i City 2, hvor jeg køber tøj.

Kommunens bedste kulturtilbud?
Taastrup Teater og Musikhus

Hvad vil du gerne have, at din kommune skal være kendt for?
En ambitiøs kommune - kendt for den perfekte kombination af at være en by, en landsby og tæt på København. En helt unik position.

Den største øjebæ?
Hvad med mit skrivebord ...?

dret. Mine forældre kunne måske have forudset, at det her ville gå hen og blive et problem for mig senere, og have tænkt på, om ikke de lige skulle hjælpe mig lidt her tidligt i ... en tidlig indsats.” Michael Ziegler griner over sit utilsigtede brug af det socialpædagogiske fagudtryk.

”Men altså: Det er ikke noget, som jeg på nogen måde holder dem ansvarlig for, nej nej. De har gjort deres bedste - har de.”

Og hvordan med teenageren Michael?

Da jeg blev teenager, sad jeg og nørklede med elektronik på værelset. Jeg var radioamatør. Jeg vidste allerede i 7. klasse, at jeg skulle være elektrotekniker, civilingeniør. Jeg var meget, meget målrettet. Jeg var 23 år, da jeg blev færdig med kandidatgraden, og 21 år, da jeg kom i byrådet. Jeg havde så også kun én eller to nære venner, ikke 10, 20 eller 30 venner, som mange unge mennesker har. Det var ikke et aktivt valg. Det var sådan, det var ... ja.”

Han holder en pause. ”Jeg var ikke festaben. Jeg var med til nogle fester, men jeg var ikke god til den del. Det var ikke min komfortzone.” *Dine forældre har været vigtige i forhold til det boglige. De fodrede dig med bøger?*

”Ja, i særdeleshed min far. Han er mønsterbryder. Han voksede op i et arbejderhjem, men tog studentereksamen som den første og så juridisk embedseksamen og blev

dommer. Han endte med at være præsident for Østre Landsret, så han har haft et meget fint karriereforløb. Han har selvfølgelig præget min bror og jeg i retning af det boglige.”

Michael Ziegler kunne godt have ønsket sig, at han ikke havde haft så travlt med at etablere sig og blive voksen. ”Jeg havde så meget fart på,” siger han. ”Ikke med de der vilde fester og vilde udskejelser, men med uddannelse og job og hus.” *Hvilket råd ville voksne Michael have givet teenageren Michael?*

”Tag nu et sabbatår, Michael! Jeg skulle ikke have skyndt mig så meget. Jeg skulle have været mere færdig med de sider af mig, som jeg ikke var så god til. Det ville have været godt for mig at bo på kollegie eller have været på højskole. Tvunget mig selv ude i nogle sociale relationer, ikke?!”

Romantisk rodehoved

Det er november udenfor. Virkelig november. Tungt og gråt skydække. Og det regner. *Hvilken årstid er du, Michael?*

Michael Ziegler slår det lange blik på. Han ligner én, der både er lidt imponeret og lidt sat til vægs af spørgsmålet. Nok mest det sidste. Lang pause.

”DET var godt nok et godt spørgsmål,” udbryder han endelig.

”Jeg ... jeg er ikke efterår ...” siger han så mest til sig selv og begynder at gå ind i spørgsmålet. Arbejder med det.

”Det er jeg ikke. Jeg tror heller ikke, at jeg er vinter ... altså: Når du spørger, er det så, hvilken årstid jeg bedst kan lide eller?”

Hvad er du for et gemyt? Hvad er din grundstemning?

”Mmmm ... jamen, så kan det da godt være, at jeg er efterår? Sådan lidt eftertænksom? Men på den anden side ... efterår er jo ikke rolig ... så det passer jo ikke. Efterår er jo sådan lidt stormfuldt, ik?!”

Du er ikke stormfuld?

”Ikke udadtil i hvert fald. Jeg kan godt være meget rolig udadtil, og så kan jeg samtidig godt blive vældig, vældig vred over noget, som så meget ofte foregår indvendigt ... nogle gange ... bare rolig.”

Han rykker sig i stolen.

”Nej, måske er jeg mere over i forsommeren, ja, forsommeren. Lun og ... håbefuld; der venter noget godt ... Han smiler og gnækker.

”Det øh, bliver bedre i morgen-agtigt ... ja, nej, nu bliver det sgu lidt for langhåret det her for mig.” Den lille protest fremkalder små smil i lokalet. *Hvad med laster? Har du en last, du har forsonet dig med?*

Michael Ziegler kaster hovedet bagover.

”Kig på mit skrivebord,” siger han. ”Det er min last. Jeg er et rodehoved. Og det afspejler sig ikke kun her, men også nogle gange i privaten. Jeg bliver bedre, men jeg

er ikke i mål. Og så har jeg en anden last. Jeg spiser slik. Rub og stub.”

Man kan ikke se det på dig?

”Nej, for nu kører jeg 5:2-kuren. Kender du den?” siger han.

”Jeg renser ud mandag og onsdag. Principielt skal man faste, men man må godt spise 500 kalorier de to dage. Jeg spiser 3-4 bananer og 3-4 knækbrød fordelt ud over dagen. Jeg er på min fjerde uge nu, og jeg har smidt omkring fem kilo. Det er den mest effektive slankekur, jeg nogensinde har prøvet. Jeg tror, det er vældig sundt. Og det virker for mig.”

5:2-kuren plus en forelskelse lyder som en god kombination, hvis man vil tabe sig.

Hvilken plads har kærlighed i dit liv?

”Jamen, den har en stor plads. Jeg er faktisk meget romantisk! Jeg har mange romantiske drømme. Jeg ville utrolig gerne have fundet én at blive gift med og få børn med, men det er nok ... det løb er nok kørt.” Han ser ned på sine hænder.

”Men nu har jeg en kæreste, der har to børn, og jeg tror, det er vigtigere for mig nu at være sammen med den rigtige kvinde end at jagte et barn. Så har jeg i stedet rigtig stor fornøjelse af andres børn. Jeg er god til børn. Jeg har rigtig god kontakt til børn.”

Hvad skal mænd vide om kvinder?

”De skal vide, at kvinder er fra Venus.” Michael Ziegler smiler lunt. ”Er det ikke, sådan, det er? Jeg mener, hvis kvinder har noget, der går dem på, så skal mænd ikke komme rendende og servere en løsning. De skal komme og tale om, hvordan kvinderne OPLEVER det der problem. Ikke fikse det ... Er det ikke rigtig?” griner han.

Michael Ziegler runder et halvt århundrede næste år. Og har besluttet sig for, at han kommer til at runde de 100. Så der er mange år til, at han går ind i ‘sit livs efterår.’ Men derfor kan man jo godt kaste et par tanker efter alderdommen.

Fortæl, hvad en lykkelig alderdom vil være for dig?

Jeg bor i Danmark - her i kommunen. Måske har jeg en hytte i Spanien? Jeg forsøger faktisk on and off at lære spansk, når jeg kører bil. Men ellers er jeg engageret i en masse frivillige aktiviteter, og måske spiller jeg et musikinstrument? Jeg går i hvert fald rundt i ‘Danmarks bedste hverdagskommune - også i weekenden’ hånd i hånd med en kæreste og nyder at se alt det, der lykkedes for mig som borgmester. Særlig mine livtag med de sociale udfordringer, de udsatte boligområder. Jeg holder mig åndsfrisk og rimelig rørig. Jeg kommer ikke på plejehjem. En aften går jeg i min seng, og så vågner jeg ikke op.

Blå bog

Michael Ziegler (K)

► **Borgmester i Høje-Taastrup Kommune siden 2006.**

► **Bestyrelsesmedlem i KL siden 2009.**

► **Har en kæreste og to katte, Robin og Robina.**

» **”Karaktermordet, der endte med at blive en fordel.” Hør Michael Ziegler fortælle om, hvordan Berlingske Tidendes forsøg på et karaktermord på ham tilbage i 2009 ikke kun var hans tungeste stund, men også største triumf som borgmester.**



RECEPTION

Du indbydes hermed til at deltage, når Torben Hansen tiltræder som borgmester og får overdraget borgmesterkæden.

Receptionen foregår **5. januar 2018 kl. 13-15**

i forhallen i administrationsbygningen, Laksetorvet 1, 8900 Randers.

Der vil være modtagelse v/Randers Pigegarde kl. 13.

Borgmester Torben Hansen har ønsket, at der i stedet for evt. påtænkt gave doneres et beløb til Mødrehjælpen og Den Blå Paraply i Randers på konto 2211 0747932522, mærket TH GODE FORMÅL.

Venlig hilsen
Randers Byråd

RANDERS

Dyre solceller pakkes væk i



Mange kommuner vælger den grønne strations-bøvl og dårlige business-og giform Danmark fra 2016 har ni sj solcelleanlæggene.

Det er alt for dyrt og besværligt for kommunerne at fremme den grønne energi ved at benytte sig af solceller. Ministeren afviser at ændre reglerne og sætter nu Energistyrelsen til at undersøge, om kommunerne overholder reglerne.

grøn fuser

Jens Holm
jens@kommunen.dk

Solceller til over én million kroner på toppen af den københavnske svømmehal, Sundby Bad, skal pilles ned. Det giver nemlig ikke ingen mening at lade cellerne omdanne solens stråler til grøn energi.

Ifølge Københavns Kommune kommer det til at koste 300.000 kroner at flytte cellerne fra taget ned i en mørk container. Anlægget er ét ud af i alt fire anlæg, som skal nedtages.

- Det er grotesk, at det er nødvendigt. Og det er et

eksempel på, at reglerne er ude af trit med virkeligheden, mener Dorte Nørregaard Larsen, sekretariatsleder hos foreningen Energiforum Danmark.

Årsagen er to paragraffer i elforsyningsloven, der udelukkende gælder for kommunerne, mens regionerne og staten ikke er underlagt samme regulering.

Kommunerne er blandt andet forpligtet til at udskille deres solcelleanlæg i separate virksomheder, hvis strømmen skal udnyttes på tværs af institutioner, ligesom kommunerne også skal betale afgift af den strøm, som solcellerne producerer.

Mens nogle kommuner dropper solcellerne på grund af besværlig lovgivning, vælger andre at bryde loven. Det gælder eksempelvis i Silkeborg Kommune, der opererer med ulovlige anlæg. Klimaminister Lars Christian Lilleholt (V) har på baggrund af det eksempel nu bedt Energistyrelsen om at undersøge kommunerne.

Bremserne blev slået i

Det var Folketinget, der i 2013 besluttede, at brugen af solceller skulle reguleres på linje med drift af store kraftværker. Men for at komme de kommuner i møde, der lige havde installeret og investeret i solcelleanlæggene, blev det muligt at ansøge om dispensation.

Allerede syv timer efter ansøgningsrunden blev åbnet, var mængden af ansøgninger større end selve puljen. I alt 438 anlæg fik dispensation - ved lodtrækning. Anlægget ved Sundby Bad var ikke iblandt.

- Anlægget bliver nedtaget varsomt og gemt i en container, indtil en efterfølgende placering er fundet. En mulig genplacering kan være i forbindelse med kommende

nybyggeri, skriver kontorchef Pernille Bahnson fra Københavns Ejendomme og Indkøb i et svar til kommunen.dk.

Indtil maj 2016 havde kommunerne dog mulighed for at ansøge om tilskud via den såkaldte 60-40-solcelleordning, som gav 60 øre per kWh strøm, som solcelleanlægget producerede i de første 10 år, og 40 øre per kWh i de efterfølgende ti år.

Ordningen nåede at eksistere i 17 år med begrænset opmærksomhed. Men i midten af april 2016 steg interessen for 60-40-solcelleordningen markant. I begyndelsen af april 2016 lå der ansøgninger for blot 2,6 MW på bordet - mod 4.500 MW i midten af samme måned. Ifølge Energi-, Forsynings- og Klimaministeriet ville det koste 11 milliarder kroner i tilskud, hvis de blev godkendt.

- Vi står i en kritisk situation. Uden hasteindgrebet vil der ske en ukontrolleret og uplanlagt udbygning af solceller i Danmark svarende til et areal større end Samsø, sagde energi-, forsynings- og klimaminister Lars Chr. Lilleholt (V), inden Folketinget satte ind med et hasteindgreb, der lukkede pengekas-

sen i med øjeblikkelig virkning.

Nu kunne Københavns Kommune ikke længere få 60 øre per kWh via tilskudsordningen; i stedet skulle strømmen sælges på el-børs til en langt lavere pris - i skrivende stund cirka 20 øre per kWh.

Afgifts-logikken halter

Hos KL ærgrer formanden for Teknik- og Miljøudvalget sig over de spildte muligheder.

- I samme øjeblik Folketinget ændrede lovgivningen, blev bremserne godt og grundigt klodset. Det fik den konsekvens, at investeringer, der allerede var planlagt - blandt andet havde vi selv planlagt store investeringer i Kolding - blev stoppet med det samme, forklarer Jørn Pedersen (V), formand for KL's Teknik- og Miljøudvalg og borgmester i Kolding.

Fra KL's side er ønsket, at regeringen vil sidestille kommunerne med regionerne og staten. Først og fremmest handler det om at få fjernet afgifter, der i dag gør solcellerne økonomisk ufordelagtige.

- Vi vil gerne sidestilles fuldstændig med det, der gælder for regeringens egne institu-

tioner og for regionerne: Altså, at vi er tilbage ved, at den gamle model bliver gældende for kommunerne, siger Jørn Pedersen.

Et eksempel på et af statens egne solcelle-eventyr findes på taget af Roskilde Universitet, hvor der er blevet installeret 6.500 kvadratmeter solceller, der er estimeret til at kunne dække cirka en fjerdedel af universitetets behov for strøm.

Hos kommunerne handler det specifikt om lov til at straksafregne.

- Straksafregning består i, at den strøm, som kommunen selv producerer og samtidig selv bruger, ryger udenom afgiftssystemet. Dermed sparer man afgifter, som ellers skal betales. Men det kan kommunerne ikke i dag, forklarer Dorte Nørregaard Larsen fra Energiforum og fortsætter:

- Vi har en afgifts-logik, som ikke hænger sammen. At du skal betale afgifter af den strøm, du selv producerer, svarer jo lidt til, at du skal betale moms af de æbler og pærer, du producerer ude i din egen have.

Derudover ønsker kommunerne også at slippe for alt det

mørke containere



ne strøm fra på grund af admini- cases. Ifølge en opgørelse fra Ener- ællandske kommuner opgivet

Foto: Tobias Selnæs Markussen

administrative bøvl, der følger med, når kommunerne i dag udskiller deres anlæg i separate selskaber - i mange tilfælde i ét selskab per solcelleanlæg.

- Når selskabet er udskilt fra den kommunale virksomhed, har selskabet intet forbrug og kan derfor kun sælge sin strøm til nettet. Det betyder, at de måske kun får 20-40 øre per kWh i stedet for samlet at kunne spare 2 kroner per kWh, siger Dorte Nørregaard Larsen.

Men staten vil jo gå glip af en masse afgifter, hvis reglerne laves om?

- Det vil være penge, som du kun har kunnet skrive ind i budgettet i en kort periode, fordi reglerne først er blevet ændret for nylig. Det, du så til gengæld kan notere dig, er jo, at du får et langt bedre klimaregnskab. Det er trods alt noget, som Danmark har forpligtet sig til internationalt, og her er det jo ikke helt uvæsentligt, hvad kommunerne kan bidrage med i denne sammenhæng, siger Jørn Pedersen (V).

Regeringen har tidligere udtalt, at vi har den grønne-

Forskellige vilkår for solceller

KILDE: KL

	Kommuner uden dispensation	Kommuner med dispensation	Regionerne	Staten
Mulighed for netto-afregningsordning	Nej	Ja	Ja	Ja
Krav om selskabsgørelse	Ja	Nej	Nej	Nej
Modregning i bloktilskud ved overskud	Ja	Ja	Nej	Nej
Krav om regnskabsmæssig adskillelse	Ja	Ja	Nej	Nej

► Vilkårene for drift af solcelleanlæg er meget forskellige på tværs af den offentlige sektor. Nedenstående tabel giver en oversigt over hovedforskellene.

ste regering nogensinde; hvad mener du om det udsagn?

- Indenfor solcelleområdet er 50 procent af den danske offentlige økonomi jo regional og statslig, så her er det jo rigtigt, hvad de siger. Regionerne og staten har jo ét regelsæt, men for kommunerne er det bare en helt anden verden. Og det er ærgerligt, når vi gerne vil være med til at gøre Danmark til det grønneeste samfund i verden, mener Jørn Pedersen (V).

Silkeborgs ulovlige anlæg

I Silkeborg er kommunen rigtig glad for at konvertere solstråler til strøm med sine i alt 45 anlæg, som siden 2014 primært er blevet bygget for at levere strøm til kommunernes egne bygninger.

Her er det lykkedes Silkeborg at få dispensation til langt hovedparten af solcelleanlæggene, så kommunen slipper for at etablere ét eller flere adskilte selskaber.

Men kommunen har dog også valgt at nettilslutte alle de anlæg, der ikke er givet dispensation til, uden at separere anlæggene i adskilte selskaber, og derved bryder kommunen elforsyningsloven.

- Det er vi så ved at bringe i orden. Vi er ved at finde en måde at selskabsgøre dem på, så vi bringer dem i overensstemmelse med lovgivningen, forsikrer Hans Mogensen, der er kommunikationschef i Silkeborg Kommune.

Men hvorfor har I ikke sørget for at overholde lovgivningen?

- Det er et politisk svar, du skal have dér. Det kan jeg jo ikke give dig andet svar på, end at vi er i proces med det, idet vi er ved at finde en konstruktion, hvor vi snakker med vores revisor omkring, hvordan vi kan skruer det her sammen, så det bliver til at have med at gøre. Og så har vi

gjort opmærksom på, at vi gerne vil have ændret lovgivningen, siger Hans Mogensen.

Kommunen.dk har forgæves forsøgt at få et interview med borgmesteren i Silkeborg, Steen Vindum (V), om de ulovlige forhold. Han meddeler i et skriftligt svar:

- De fire anlæg er alle opført lovligt, men er blevet ramt af en ændret fortolkning af elforsyningsloven. Vi har derfor været i en lang dialog med myndighederne omkring problemet [...] Lige nu er vi ved at finde en løsning sammen med vores rådgivere, så vi lever op til kravene, for naturligvis skal vi overholde lovkravene.

Klimaminister Lars Christian Lilleholt (V) opfordrer Silkeborg Kommune til at få bragt forholdene i orden.

- Hvis påstanden om, at en kommune driver ulovlige solcelleanlæg, er korrekt, er det selvfølgelig problematisk, og jeg vil opfordre til, at man hurtigst muligt får forholdene lovliggjort, skriver Lars Christian Lilleholt i et skriftligt svar til kommunen.dk.

Det er ikke første gang, at ministeriet og Energistyrelsen konstaterer, at kommunerne opererer med ulovlige anlæg, og nu vil ministeren have området undersøgt igen.

- Jeg vil bede Energistyrelsen om, at der igen foretages en sådan undersøgelse, og om fornødent rette henvendelse til Statsforvaltningen, skriver Lars Christian Lilleholt.

Hold strømmen tilbage

I Hørsholm prioriterer kommunalbestyrelsen også solcellerne.

- Det er kun steder, hvor der bliver brugt megen energi, at det giver mening at gøre det her i dag. Det kunne være ved en idrætspark, fordi idrætsparken er en selvstændig enhed, som bruger rigtig megen energi. Det vil sige, at

vi kan bruge energien på samme matrikel, og så skal vi ikke ud og sælge den, forklarer Morten Slotved (K), borgmester i Hørsholm.

Anlæggene bliver ikke tilsluttet elnettet, og på den måde undgår kommunen besværlighederne ved selskabsgørelse.

- Men hvis vi skulle sende strømmen fra idrætsparken til gymnasiet eller skolen, der ligger lige overfor, så skal vi ud på markedet og sælge strømmen. Men bruger vi kun strømmen indenfor den samme matrikel, så ser det ud til, at vi får det godkendt, at vi ikke behøver at oprette et selskab til det, siger han.

Ifølge formanden for Hørsholm Kommunes Miljø- og Planlægningsudvalg, Peter Antonsen (T), sikrer de nuværende solcelleanlæg i Hørsholm en årlig besparelse på 1,5 million kroner.

Området ændres ikke

Kommunerne kan dog for nærværende godt glemme alt om at få samme rettigheder som regionerne og staten. Klimaministeren hæfter sig ved, at den nuværende aftale blev lavet med bred politisk opbakning.

- Hvis kommunerne havde denne mulighed, ville det blive dyrt for Danmark [...] Jeg er derfor ikke indstillet på at efterkomme kommunernes ønske om en fravigelse af kravet om selskabsmæssig udskillelse, skriver Lars Christian Lilleholt (V) i et svar til kommunen.dk og afslutter:

- Jeg er meget optaget af at sikre en omkostningseffektiv udbygning med vedvarende energi, og udviklingen viser, at her kan solceller sagtens have en central rolle. Derfor har regeringen taget initiativ til, at der i 2018 og 2019 blive afholdt udbud, som vil sikre en billig udbygning med vedvarende energi, herunder også med solceller, som producerer direkte til nettet. ●

Morgendagens meningsdannere

Af Jakob Sabroe



KOMMUNEKRONER FOSSER UD TIL AKADEMIKERE OG CHEFER

Kære politikere og embedsmænd i kommunerne: I har ingen respekt for borgernes penge! Kommunerne er i princippet demokratiets almene kerne for den enkelte.

Det er her, alle de borgernære opgaver drives. Så hvordan synes I selv, det går?

"Godt," vil I sikkert få én af jeres utallige kommunikationsmedarbejdere til at svare. Nu da kommunerne trods alt har næsten tre gange så mange journalister ansat som i 2006.

Det svar kan suppleres med endnu mere tekst, for det er der gode forudsætninger for nu, hvor I har forøget mængden af akademikere blandt kommunernes ansatte med cirka 50 procent på ti år. På trods af budgetlove og evig smalhals er antallet af kommunalt ansatte vokset med 13 procent siden 2006. Det er jo rart at vide, at der lige kunne blive plads til det nu, hvor pengene er åh så knappe for jer.

Fede tider for jer selv

Det er i øvrigt ikke skolerne og børnehaverne, der har kostet jer så meget, for i de seneste 10 år er der blevet færre lærere og pædagoger i kommunerne. Disse imponerende tal kommer fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor.

De magre tider er heller ikke slået igennem på vederlagene til jer selv. Ifølge CEPOS er antallet af vederlag de seneste ti år steget med 20 procent og det gennemsnitlige vederlag med 36 procent, således at de samlede udgifter er vokset med 64 procent. Til sammenligning har den almindelige inflation været på lidt under 15 procent i perioden. Men træerne vokser dog ikke ind i himlen: Kun 70 kommunaldirektører og sølle 7 borgmestre tjener mere end statsministeren, så mon ikke der findes plads til yderligere stigninger i de kommende år?

Det er også svært at se nogen krise i kommunernes samlede kassebeholdninger, der på ti år er steget fra 28 milliarder til 44 milliarder. Det skyldes, at kommunerne typisk budgetterer for pessimistisk og derfor har penge tilbage i kassen ved årets udgang. Det kalder på, at der budgetteres med lavere skat.

Også Venstre har et problem

Lavere skat er dog ikke noget, der har den store interesse. I det hele taget virker det, som om det sidste, der har prioritet, er borgerne - både angående skatten og den borger-nære velfærd og service.

I en rundspørge udført af CEPOS blandt kommunale spidskandidater, der blev spurgt om, hvad de ville bruge 50 ekstra millioner på, ville kun 25 procent af kandidaterne bruge pengene på lavere skat, mens 71 procent ville kaste dem efter mere kommunalt forbrug.

Jeg må her tilføje, at Venstre heller ikke har imponeret, for tallene for Venstre-kandidater er cirka de samme. Det understreger omfanget af problemet.

Tendensen er altså klar: Enhver ekstra krone, I kan få fingre i, skal brændes af på offentligt forbrug - og helst på en akademiker eller journalist. Kan det ikke komme på tale, kan I til nød også hæve honorarerne til jer selv i diverse bestyrelser, I selv udpeger.

Borgerne? Ja, blæse være med dem; det er jo kun deres penge og deres velfærd. ●

Jakob Sabroe er landsformand for Venstres Ungdom

Her stemte vælgerne mest

Jo større forskellen er på, hvordan borgerne ved de enkelte afstemningssteder satte deres krydser, jo større er risikoen for, at kommunalbestyrelsen præges af underdagsordner, vurderer forsker.

o forskelle

Jens Holm
jens@kommunen.dk

I flere kommuner er der store forskelle på, hvordan vælgerne stemmer på de enkelte afstemningssteder. Det viser en analyse foretaget af kommunen.dk, hvor vi har målt, hvor meget resultaterne fra de enkelte afstemningssteder adskiller sig fra kommunens samlede resultat.

- Det viser, hvorvidt kommunerne har en fælles dagsorden, der gælder hele kommunen i det politiske arbejde, vurderer Flemming Juul Christiansen, lektor i kommunalpolitik ved Institut for Statskundskab på RUC.

De store forskelle viser blandt andet, hvorvidt der opereres med mange underdagsordner i kommunalbestyrelsen, vurderer lektoren.

Ifølge borgmestrene i de tre kommuner, hvor afstemningsstederne divergerer mest fra hinanden, er de store forskelle primært et resultat af, at lokallisterne står

meget stærkt på enkelte afstemningssteder.

Ærø mærker forskellene

I landets fjerdemindste kommune målt på indbyggertal, Ærø, kunne der stemmes på i alt tre afstemningssteder - Marstal, Ærøskøbing og Søby.

- Vi har eksempelvis Det Konservative Folkeparti, der står stærkt i Marstal, men ikke får så mange stemme på de to andre afstemningssteder, fortæller Jørgen Otto Jørgensen (S), borgmester i Ærø Kommune.

På afstemningsstedet Marstal fik Det Konservative Folkeparti 31,4 procent af stemmerne mod 17,5 procent samlet i hele kommunen - en forskel på 13,9 procentpoint.

På øens to andre afstemningssteder, Ærøskøbing og Søby, fik partiet markant færre stemmer - henholdsvis 4,5 og 7,2 procent.

- Her på øen kæmper vi lidt med, at nogle af vores partier er meget lokalt forankrede, og det kan der være flere årsager til. Det kan til dels også skyldes strukturen fra før kommunesammenlægningen, forklarer Jørgen Otto Jørgensen.

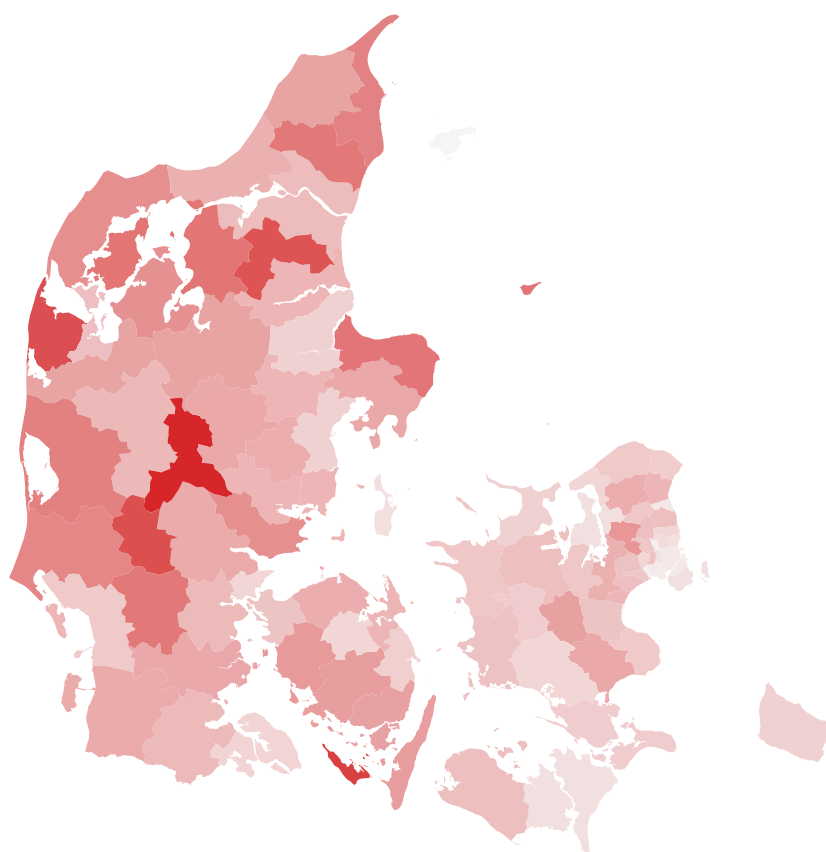
Afstemningsstederne Ærøskøbing og Søby adskilte sig fra det samlede resultat ved at levere markant flere stemmer til Venstre.

Har den store grad af lokal forankring effekter, som påvirker den måde, I bedriver politik på?

- Ja, det kan vi godt mærke, for når der er store lokale forskelle, så afspejles det jo også i, hvem der kommer til at sidde i kommunalbestyrelsen. Det kan vi jo mærke, siger Jørgen Otto Jørgensen og fortsætter:

- Der er sager, der optager enkelte områder af kommunen mere end andre. Det gør sig mest gældende i valgkampen, hvor der er få emner, som fylder meget - eksempelvis færgetrafik. Langt de fleste andre sager er vi jo enige om, men det er lokalt forankrede sager, som visse partier bakker op om, mens andre ikke gør, siger Jørgen Otto Jørgensen.

De enkelte afstemningssteder stemte sammenholdt med resultaterne i kommunen



FORSKELLE



Mindst divergens



Størst divergens

Top 10: Top 10: Her blev der stemt mest forskelligt

KOMMUNE

Ikast-Brande

Ærø

Billund

Lemvig

Rebild

Morsø

Vesthimmerland

Norddjurs

Brønderslev

Vejen

Den afgående borgmester advarer mod, at de stærke lokale tilhørsforhold kan få konsekvenser, hvis de enkelte områder ikke formår at indtænke hele kommunens interesser.

- Hvis det går over gevind, kan det jo føre til, at vi kan blive frataget det privilegium, vi har ved at være en selvstændig kommune, siger han og henviser til, at det op til sidste kommunalreform var på tale at sammenlægge kommunerne på Ærø og Langeland.

Ærø Kommune placerer sig på en samlet andenplads, når kommunerne rangeres efter, hvor meget afstemningsstederne divergerer fra kommunens samlede afstemningsresultat.

Vil ikke kaldes bykonge

Af Billund Kommunes i alt syv afstemningssteder er Filskov det sted, hvor afstemningsresultatet skiller sig mest ud. Det skyldes primært, at det lykkedes én person at støvsuge det for næsten 70 procent af de i alt 592 afgivne stemmer.

- Stedet har den største lokale stemmeandel for Robert Terkelsen (V), som også er blevet kaldt en lille bykonge derude - og det er jo ikke helt forkert, siger Ib Kristensen (V), borgmester i Billund.

Robert Terkelsen er bosat nær Filskov og ernærer sig som minkavler, når han ikke arbejder med politik.

- At jeg skulle være en lille bykonge, er jo nok positivt ment, men det er sådan et ord, man skal passe sindssyg meget på med at bruge. Du skal være ydmyg, og du skal være klar over, at du ikke kan stille alle tilfreds, understreger stemmeslugeren fra Filskov.

Påvirker den stærke lokale forankring realpolitikken i Billund?

- Ja og nej. Står vi i en situation, hvor vi har drøftelser om at lukke en børnehaven, en skole eller et plejecenter, så er det jo klart, at den lokale kandidat har en helt anden rolle, end hvis vi taler om politik, der ikke indebærer de helt store forandringer, forklarer

borgmester Ib Kristensen.

At den store opbakning fra baglandet har indflydelse, bekræfter Robert Terkelsen.

- Jeg har jo rent faktisk været med til at vedtage lukningen af det lokale plejehjem, og det var bestemt ikke nogen sjov beslutning, og jeg har også stemt for at fjerne vores syvendeklasse nede på skolen, inden den blev til friskole, fortæller Robert Terkelsen og fortsætter:

- Det var faktisk noget, der skete på det allerførste byrådsmøde, jeg deltog i. Mødet blev indledt med, at det var påtænkt at lukke plejehjemmet i mit lokalområde. Velkommen til byrådsarbejdet!

For Robert Terkelsen handler det blandt andet om at navigere Filskov godt igennem det politiske farvand - særlig når det gør ondt.

- Jeg vender tingene med vores lokalråd, der består af alle foreningerne i byen. Når der er emner som eksempelvis lukning af plejehjemmet, så trommer jeg dem jo sammen. Og så siger jeg: Ved I hvad, kære venner: Jeg kan

godt stemme imod, men det er ikke sikkert, at jeg kan redde plejehjemmet alligevel, forklarer han og fortsætter:

- Så tager vi en snak om, hvad vi har af muligheder. Og så ender det måske med, at de siger til mig: Jamen, ved du hvad, Robert: Du går ned og stemmer for lukning, men så arbejder du alt, hvad du kan, for, at vi kan få etableret et friplejehjem.

Lokallister marker sig

I toppen af listen ligger Ikast-Brande Kommune. Her er det også særlig lokallisterne, der står stærkt i bestemte områder, der sender Ikast-Brande op på en førsteplads. Særlig ét afstemningssted skiller sig ud.

- Det er der egentlig ikke noget at sige til, for der er kun én lokal kandidat i Klovborg, og hun hedder Hanne Pedersen og er fra Fælleslisten. Det er simpelthen derfor, forklarer borgmester i Ikast-Brande Carsten Kissmeyer (V) og fortsætter:

- Vi har jo bevaret rigtig mange lokale afstemningssteder, og de stemmer altså



forskelligt



Ærø er en af de kommuner, hvor vælgerne stemmer mest forskelligt. Ærøskøbing har historisk set været administrationsbyen, og her står Venstre stærkt. Marstal har altid været kendt som skipperbyen, og her dominerer Det Konservative Folkeparti.
Foto: Jesper Stormly Hansen / Ritzau Foto

Sådan er kommunerne blevet rangeret

- **kommunen.dk** har brugt en metode, der kaldes for "Lee-Indekset" og anbefales af Flemming Juul Christiansen, lektor i kommunalpolitik ved Institut for statskundskab på RUC.
- **Lee-Indekset beregner først** den absolutte forskel mellem hvert partis eller listes procentvise tilslutning på et valgsted og så i hele kommunen. De forskelle lægges sammen for hvert parti. Summen divideres med to, og dermed har man et mål for, hvor meget valgstedet afviger fra kommunen som helhed. For hele kommunen tages til sidst gennemsnittet af afvigelser på valgstederne. Det giver et mål for, hvor store geografiske forskelle der vælgermæssigt er i en kommune, forklarer Flemming Juul Christiansen.
- **Små valgsteder tæller** her med samme vægt som store.

lokalt. De tænker, at de skal have én valgt fra deres enkelte områder.

Er forskellene noget, der har indflydelse på den måde, som I bedriver politik på i dagligdagen?

- Nej, de kæmper selvfølgelig for lokale sager, men det er

ikke noget, som vi har mærket vildt og inderligt. Der, hvor de største kampe har stået, er i byerne Brande og Ikast; det er nok her, at diskussionerne har været mest karakteristiske, fortæller Carsten Kissmeyer.

Ifølge borgmesteren står de lokale kandidater så stærkt,

at det er de to største byer, Brande og Ikast, i kommunen, der er underrepræsenteret.

- Der er ikke helt den lokale forankring i de store byer, som der er i de små samfund, siger borgmesteren.

Underdagsordner

Ifølge lektor Flemming Juul Christiansen kan forskellene også være med til at illustrere den socioøkonomiske spredning i kommunerne.

- Det udtrykker, at der er geografiske forskelle i kommunen. Det kan være udtryk for, at kommunen både rummer rige og fattige elementer på en gang, som så bor grupperet, forklarer Flemming Juul Christiansen.

Derudover viser forskellene også helt overordnet, at kommunalbestyrelsesmedlemmerne potentielt opererer med underdagsordner.

- Hvis man spekulerer i det, så kan det være sådan i nogle kommuner, at lister eller partier i højere grad repræsenterer nogle dele af kommunen fremfor at repræsentere hele kommunen. Så det kan bety-

de noget for dynamikken internt, om partierne fungerer integrerende for hele kommunen, eller om de også repræsenterer særinteresser for dele af kommunen," siger Flemming Juul Christiansen.

Ifølge lektoren kan det potentielt give knas i det lokale bagland eller i det parti, som kandidaten tilhører, når der både skal balanceres mellem at være lokalrepræsentant og være i vater med den overordnede partilinie.

- Det kan føre til, at en kommune bliver dysfunktionel, fordi politikerne sidder i hvert deres hjørne og kæmper for egne interesser. De fleste politiske partier har det jo ellers i deres raison d'être, at de skal dække alle områder geografisk - også politisk. Derfor går det lidt imod logikken i, hvad det vil sige at være et politisk parti, at man kun repræsenterer lokalinteresser; derfor vil det give et problem også for partierne, siger Flemming Juul Christiansen.

Ordførerne



Kommunalordførerne skriver på skift om aktuelle politiske mål, udfordringer og sager. I denne uge **Magnus Heunicke** (S)

LAD RÅDHUSET BYDE UD

Først og fremmest skal der lyde et stort tillykke til landets 2.432 ny- og genvalgte kommunalbestyrelsesmedlemmer landet over: Tillykke med valget! Der venter jer en stor og vigtig opgave forude med at sikre gode forhold i skoler, daginstitutioner og ældrepleje. Den nære velfærd er en hjørnesteen i vores velfærdssamfund. Jeg glæder mig til samarbejdet.

Selvom kommunalvalget nu er overstået, kommer kommunerne fortsat til at fylde en del på Christiansborg den kommende tid. Udligning, afbureaukratisering og ledelse i den offentlige sektor er blot nogle af de ting, der står på to-do-listen efter juleferien. Jeg håber, vi i tråd med de mange konstitueringsaftaler rundtom i landet kan finde sammen og indgå brede aftaler. Det er i hvert fald vores ambition. Til gengæld er det svært at se, at der kan findes brede løsninger med os, hvis regeringen holder fast i deres ambition fra regeringsgrundlaget om at komme med en plan for, "hvordan flere opgaver kan sendes i udbud ved brug af obligatoriske måltal".

Færre private udbydere på landet

Det kan måske umiddelbart lyde harmløst - men det betyder reelt, at Christiansborg skal detailregulere, hvor mange kommunale opgaver der skal sendes i udbud i Kolding, Kerteminde, Kalundborg og landets øvrige 95 kommuner. Senest man forsøgte sig med lignende tiltag, fik Indenrigsministeren beføjelse til at fastlægge, hvor mange og hvilke opgaver kommunerne skulle sende i udbud. Målet var, at 31,5 procent af de kommunale opgaver skulle sendes i udbud.

Danskerne har netop sammensat alle landets kommunalbestyrelser i tillid til, at de kender de lokale forhold og kan varetage den nære velfærd. Derfor er det mærkværdigt, at regeringen kvitterer ved at ville centralisere dele af den kommunale beslutningskompetence.

Christiansborg bør i stedet have tillid til, at i nyvalgte kommunalbestyrelsesmedlemmer kender de lokale forhold og er de bedste til at vurdere, hvornår det giver mening at sende kommunale opgaver i udbud.

"Lokalpolitikere ved bedst, om det betaler sig at lade private løse kommunale opgaver. Den slags skal ikke dikteres fra Christiansborg."

Eksempelvis er antallet af private udbydere forskelligt fra land til by. I landdistrikterne er der færre private leverandører til at byde ind på opgaverne, så hvorfor skal landdistriktskommunerne tvinges til at sende et bestemt antal opgaver i udbud? Hvis leverandørerne ikke er der, vil det blot være spild af ressourcer.

Tvang kan blive dyrt

Der er store omkostninger forbundet med udbud. Rundtom på landets rådhus bruges der rigtig mange timer på udarbejde ringbind efter ringbind, der detaljeret og minutiøst beskriver udbudsmaterialet med opgavebeskrivelse, kravspecifikationer og tildelingskriterier med videre. Det er nødvendigt for at sikre et retvisende udbud, men det er også spild af penge, hvis der ikke er private leverandører til opgaven.

Udbud kan være et godt redskab, som vi ikke har et ideologisk problem med. Faktisk viser tidligere opgørelser, at røde og blå kommuner sender omtrent lige mange opgaver i udbud. Men det må aldrig blive et mål i sig selv. Og det skal slet ikke indføres med tvang. Hvis kommunerne skal sende opgaver i udbud for at nå et bestemt mål, ender det blot i øget bureaukrati og udgifter.

Hvorfor skal udbud dikteres fra Christiansborg, når man på rådhuset er langt bedre til at vurdere mulighederne? Tvang er ikke den rette vej. Lad i stedet kommunerne beholde deres frihed til at træffe lokale beslutninger.

En gabende kedelig valgkamp på sociale medier



strategi

Af Rasmus Jønsson, politisk kommentator

En valgkamp er altid unik med sine egne logikker, tendenser og udviklingsstræk. Så her, hvor dampen fra KV17 har lagt sig, er det interessant - set fra et kommunikationsperspektiv - at studere, hvad der fungerede godt, og hvad der måske var knap så vellykket i valgkampen.

Den helt store nye ting denne gang var politikernes stigende brug af de sociale medier. Udviklingen i borgernes medieforbrug har medført, at langt flere vælgere siden KV13 var til at komme i kontakt med på de sociale medier. 67 % af danskerne kan nu nås på Facebook, men også Instagram (24 %) og Twitter (10 %) er medier, der efterhånden når bredt ud.

Da udviklingsstrækkene peger på, at danskerne i stigende grad er aktive på flere forskellige tjenester, flere ældre borgere er på de sociale medier og alle indkomstgrupper er til stede, giver det god mening, at kommunalpolitikerne satser på SoMe. Også i forhold til at komme i kontakt med de unge er det fornuftigt. Hovedparten af de unge henter deres viden på online-medier, og særlig de sociale medier er stedet, hvor man kan komme i dialog med eksempelvis førstegangsvælgerne.

Vi var med overalt

På den positive side af politikernes brug af de

sociale medier tæller det, at så mange politikere tog medierne til sig på en seriøs måde i valgkampen. Vi var med hele vejen i deres valgkamp. Fra opstartsmøderne i partiformeringen, billedvalg til valgmaterialet og leveringen af plakaten på matriklen. Vi var med i lygtepælen, da plakaten blev sat op, til uddelelse foran supermarkedet, de sjove kampagneevents, sangene, paneldebatterne og optagelserne til tv-nyhederne.

Både on-stage og back-stage gav politikere - via de sociale medier - os et transparent og grundigt indblik i deres færden gennem hele valgkampen. Og når man tænker på, at de samtidig førte valgkamp på gader og stræder, avisernes debatsider og i forsamlingshusene, har brugen af de sociale medier været et ekstra tidskrævende element for landets i forvejen travle amatørpolitikere.

At dømme ud fra omfanget virkede det, som om politikere nød pludselig at være redaktører på deres eget medie. Det må da også være rart for dem. For er der noget, der kendetegner politikere, er det, at de først kæmper hårdt for at komme i medierne, og når det så lykkes, bliver de ofte sure på journalisterne, fordi de ikke er tilfredse med resultatet. Selv at kunne bestemme indhold, vinkel og mængde er et drømmescenarie for de fleste politikere.

Indadvendt kommunikation

Men her ligger også det største problem, for der var simpelthen for få, der tog redaktørrollen alvorligt. Gennem hele valgkampen blev borgerne bombarderet med alt for mange irrelevante historier, der ikke handlede om politik, men om ligegyldigheder. Kandidaternes kommunikation var alt for afsenderorienteret, og den sidste uge af valgkampen havde man

nærmest indtryk af, at politikerne sad og tog billeder af hinanden, og at det kun var de andre politikere på billedet, der delte og likede.

Det hele blev for indadvendt, og kommunikationen var mest rettet mod 'egne venner'. Der manglede simpelthen de politiske konflikter og uenigheder, der tænder gnister og skaber en spændende valgkamp med mere debat.

Det, at politikerne havde mere travlt med at være redaktører end at optræde som politikere, gav en gabende kedelig valgkamp. Der var meget få spændende debatter, meget få visioner for fremtiden, og valgkampen var nærmest støvsuget for store politiske diskussioner og dagsordner.

Kandidattest slog debatten

Det var, som om vælgerne skulle finde ud af, hvor krydset skulle sættes, ved hjælp af de mange kandidattest, nyhedsmedierne tilbyder. Og ærlig talt er det en lidt fesen måde at afholde et valg på. For selvfølgelig giver kandidattesten en god pejling på, hvem man sympatiserer med, men en test kan ikke erstatte den levende politiske samtale. For det er her, man får nuancer, uenigheder, uddybninger og nye perspektiver, som er så vigtige for at have en god og sund politisk diskussion.

Derfor må politikere i fremtiden stille større krav til deres egen rolle som redaktører. Selvfølgelig skal der være plads til også at vise de sjove, hyggelige og mere personlige sider, men det må og skal være det politiske, der er i fokus. For eksempel må man forvente, at politikere, der stiller op lokalt, må kunne komme med visioner og ideer for de områder, hvor de vil vælges. Det er ikke nok, at man bare skriver, man vil være god ved børnene, de gamle

"Gennem hele valgkampen

blev borgerne bombarderet

med alt for mange

irrelevante historier, der ikke

handlede om politik, men

om ligegyldigheder"

og de syge. Det bliver simpelthen for ligegyldigt for borgerne.

Så erfaringerne med politikernes brug af de sociale medier ved KV17 er, at der bliver brugt megen energi på være til stede, og at politikere virker glade for også at være blevet redaktør for eget medie. Men det hele blev for indadvendt og ligegyldigt til, at det sætter fut i valgkampen. Derfor er der stadig et stykke vej, før politikere for alvor tager vælgerne med storm på de sociale medier!

» Kommenter klummen på www.kommunen.dk



Af Michael Kjærgård. Ærlig talt

Taberen til vinderen: Du gjorde jo alting forkert

Der findes tabere, og så findes der dårlige tabere, og hvis man skulle have glemt det, så er der ikke noget som et rask lille valg til at minde en om det. De dårlige tabere tiltrækker sig mest opmærksomhed, og derfor kunne man fejlagtigt få den opfattelse, at de også er de fleste. Det er de ikke. De fleste af taberne nøjes med - uden glæde, bevares - at konstatere, at denne gang gik den så ikke, men de holder eventuel bitterhed indenbords og fremstår derved alt andet lige i et mere forsonende skær.

De dårlige tabere derimod risikerer at blive husket for netop nederlaget, og bare for at understrege det tager vi lige et hurtigt vue ud over de værste af de dårlige: dem, der ikke bare har tabt, men også mener, at vinderen gjorde alting forkert. Bitterhed hånd i hånd med manglende selverkendelse, eftersom det jo var vinderen, der vandt, og det var det, det hele gik ud på. Så noget rigtigt må han/hun jo have gjort.

Eksempelvis i Viborg, hvor Ulrik Wilbek kørte borgmesterposten hjem til Venstre på en måde ikke ulig dengang, Anja Andersen brændte et straffekast i OL-finalen 1996. Nemlig i den forlængede spilletid. Venstre gik ellers to mandater tilbage, men revancherede sig i en konstituering sammen med Socialdemokratiet og Dansk Folkeparti, og den siddende konservative borgmester Torsten Nielsen kunne se posten glide sig af hænde og sit parti til vundne mandater gjort værdiløse. Diktatur, kaldte han det. Ikke det klogeste, han har sagt i år.

I Region Syddanmark var ydmygelsen af SF's stemmesluger Villy Søvnald total, da han for



rullende kameraer rendte ind i regionsrådsformand Stephanie Lose fra Venstre, hvis parti havde mistet et mandat, men til gengæld fik alle andre partier over på sin side i konstitueringen. Undtagen SF, hvilket først gik op for Søvnald, da han spurgte, hvornår der skulle forhandles og fik at vide, at det var de sådan set færdige med. Dumt, primitivt, plat, børnehavemanér og magtfuldkommenhed var bare nogle af de betegnelse, han hæftede på det, og mindst et par stykker af dem kunne han have brugt om det, han selv sagde.

Også i Ringkøbing-Skjern måtte et normalt lille parti se forhåbningen om storhed smuldre væk. Kristendemokraterne blev fordoblet og troede borgmesterposten indenfor rækkevidde, men så ville Socialdemokratiet alligevel hellere holde fast i ham, de havde, selvom borgmesterpartiet Venstre var gået tilbage. 'Jeg føler mig kuppet', lød KD-spids Kristian Andersens reaktion, selvom 'kup' nok er et

"Det er ikke ved stemmeoptællingen, kampen bliver fløjtet af, og derfor heller ikke der, man ved, om man har vundet."

rigeligt stort ord om et konstateret flertal, selv hvis det går en imod.

Mere ukristeligt udtrykte Venstre-spids Gert Fischer i Rebild sig, da Dansk Folkeparti på valgnatten vaklede lidt mellem blokkene og til sidst valgte side til fordel for den siddende radikale borgmester. 'Vi er blevet røvdendt', sagde han ligeud. Mere spidsfindige spydigheder lå ellers lige for i en situation med politisk vaklen og en radikal løsning, men bramfriheden overtrufede elegancen.

På Læsø gik den siddende borgmesters sene parti Venstre frem, men borgmesteren blev hurtigt anbragt på et sidespor af alle de andre, der i stedet pegede på Dansk Folkeparti. 'Jeg er skuffet på vælgernes vegne', sagde en vred Tobias Birch Johansen, men lignede til forveksling en, der var skuffet på egne vegne. Han hæftede sig også mere ved Venstres fremgang end ved den detalje, at han var valgt af en borgerliste, da han blev borgmester, og først skiftede til V efter valget.

Den vildeste af alle valgnætter var den i Vejle. Venstre havde skiftet borgmester trekvart år forinden for at få et forspring inden KV17, men partiet tabte alligevel to mandater - samme antal, som Socialdemokratiet vandt. Der-

for blev det definitivt for meget for S-spids Søren Peschardt, da det gik op for ham, at den borgmester, han troede havde tabt, tværtimod var den, der havde samlet et flertal for at fortsætte. 'Simpelthen ikke politisk anstændigt overfor et parti, som vandt valget', lød det indædt. Men fejlagtigt, idet hans parti jo netop ikke vandt.

Det er ikke ved stemmeoptællingen, kampen bliver fløjtet af, og derfor heller ikke der, man ved, om man har vundet. Meget betegnende er fællesnævneren for alle de omtalte episoder da også, at taberne ikke lige var obs på, hvor længe kampen varede. Vindere véd den slags; det er blandt andet derfor, de er det: vindere.



The future is loading



Sælger din forretning produkter eller services på nettet, så ved du, at en moderne webløsning er en forudsætning for at give kunderne en god oplevelse og skabe loyalitet til din forretning. Derfor er det afgørende, at din hjemmeside loader og interagerer hurtigt på brugerens ønsker. Tid er penge, som man siger.

Blizzload udvikler groft sagt hastighed. Med vores software installeret vil dine kunder opleve, at hjemmesiden loader på få millisekunder og produktsøgninger dukker op, næsten før de har tastet søgeordet færdigt. Som lyn fra en klar himmel. Godt for dine kunder; godt for din forretning.

Hør, hvordan vi kan optimere din hjemmeside.
Ring 33 32 60 62



Setting sites alight

www.blizzload.com

morgendagens velfærdsteknologi

Det velfærdsteknologiske område i Danmark varetages af en række aktører, heriblandt Teknologisk Instituts Center for Velfærds- og Interaktionsteknologi med base i Odense. Teknologisk Institut driver CareNet – Nationalt Netværk for Velfærdsteknologi, der fremover leverer denne klumme til kommunen.dk for at sætte fokus på de gode velfærdsteknologiske historier, give læseren et tiltrængt forspring og trække de gode eksempler og ideer frem i lyset.

Af Anders Lyck Fogh-Schultz
Netværksleder i CareNet og
seniorkonsulent ved Teknologisk Institut



Velfærdsteknologi ændrer arbejdskulturen

Det går fremad med udbredelsen af velfærdsteknologi i de danske kommuner. Især inden for fire konkrete indsatsområder, nemlig forflytningsteknologi, hvor teknologi gør det muligt for én medarbejder at flytte en borger, hvor der tidligere skulle to til, vasketoiletter, spiseroboter og bedre brug af hjælpemidler begynder vi at se gode effektiviseringsgevinster.

I CareNet - Nationalt netværk for Velfærdsteknologi arbejder vi målrettet med at udbrede og implementere velfærdsteknologi i de danske kommuner. Vores mange kommune-medlemmer har i løbet de seneste ti år tænkt ny teknologi ind i arbejdet med sundhed, pleje og omsorg. Især indenfor ældreplejen har borgere, personale og den kommunale ledelse rundt om i landet gjort sig vigtige erfaringer. Der tegner sig herfra et billede af fortsat stigning i kommunernes implementering af velfærdsteknologier.

Større frihed og mere værdighed

Men arbejdet med at indføre ny teknologi i opgaveløsningen er ikke kun et projekt, der handler om effektivisering og økonomi. Rigtig mange af CareNets medlemmer, som vi møder på temadage og arrangementer rundt om i landet, fortæller at velfærdsteknologi i mindst lige så høj grad handler om de kvalitative gevinster, nemlig at borgerne bedre kan klare sig selv og tage ansvar for egne forløb. Dette kommer til udtryk i øget selvhjulpenhed, tryk og værdighed for den enkelte borger samt aflastning af ægtefæller og andre pårørende, mens det for kommunens medarbejdere hovedsagelig handler om bedre arbejdsstillinger og en større fleksibilitet i opgaveløsningen.

At indføre velfærdsteknologi bliver ikke mindst på det organisatoriske område ofte et arbejde med kulturforandringer og kulturændringer. Medarbejderne må ofte ændre deres måde at tilgå arbejdet på. I nogle tilfælde må de også nå frem til en ny forståelse af egen faglig indsats. Et af vores mangeårige medlemmer, Køge Kommune, var for nylig vært ved en temadag om brug af sanseteknologier på demensområdet og andre områder. Her mødte jeg Køge Kommunes velfærdsteknologikonsulent Jette Flarup, som netop har gjort sig en række erfaringer med kulturforandringerne i velfærdsteknologi.

Implementering tager tid

Også hun oplever, at processen med at få implementeret ny teknologi kræver et kontinuerligt fokus i praksis, stærk ledelsesopbakning og ressourcer, der i processen går fra andre opgaver. Og netop dette er et dilemma i en driftsorganisation.

"Implementering af velfærdsteknologi er en lang forandringsproces, der tager tid. Det er



Vasketoiletter bliver stadig mere udbredte på plejehjem og i ældres private hjem, hvor de både skal lette livet for de ældre og spare ressourcer.

Foto: Katrine Marie Kragh / Ritzau Foto

meget sjældent, at man blot indfører ny teknologi og det så bare kører," må Jette Flarup konstatere.

"Hvis vi gør, 'som vi plejer', og ikke implementerer de nye teknologier, så udvikler vi os aldrig. Så bliver velfærdsteknologi aldrig en del af kommunens metoder til at imødekomme borgernes behov. For os er velfærdsteknologi en naturlig del af fremtidens velfærds-samfund, hvor de kommunale ressourcer er under pres. Vi har som mange andre en stor og stigende ældrebefolkning, og derfor er vi nødt til at sætte fokus på og prioritere den her forandringsproces," forklarer hun.

Der skal opbygges en ny kultur

Køge Kommune har valgt at arbejde med velfærdsteknologi ud fra en strategisk tilgang. Kommunens velfærdsteknologiske potentiale indfries imed udgangspunkt i den enkelte borgers livskvalitet, et konkret behov hos enten borgeren eller kommunen, en målsætning om, at velfærdsteknologi skal fremme effektiviseringer i drift samt et ønske om at fremme en kultur, hvor teknologi bruges og udvikles. Især det sidste er ifølge Jette Flarup

helt centralt for implementeringsarbejdet, idet det involverer både borgere, medarbejdere og ledelse.

Gennem dialog og samarbejde mellem CareNet og eksempelvis Køge Kommune bliver netværket klogere på, hvad man med rette kan kalde 'succesfuld implementering af specifikke velfærdsteknologier i praksis'.

Velfærdsteknologi er netop, som eksemplet med Køge Kommune også viser, både et teknologiprojekt og et kulturprojekt. På Teknologisk Institut vurderer vi, at teknologien i velfærdsteknologi billedlig talt kun fylder 20 procent, mens de resterende 80 procent handler om organisationens kultur, paradigmer, strategi, holdninger, værdier og parathed, motivation, arbejds gange, arbejdsmiljø, etik og så videre.

Afgørende opbakning fra ledelsen

Køge Kommune ser med rette implementering af velfærdsteknologi som en lang forandringsproces, der både foregår i kommunens organisation og i den enkelte afdeling. Vores erfaringer viser, at de nødvendige kulturændringer blandt andet kræver markant opbak-

ning fra en dedikeret ledelse, der er bevidst om medarbejdernes kompetenceudvikling og behov for at kunne styre og navigere i de velfærdsteknologiske forandringsprocesser.

Både i CareNet og Teknologisk Instituts Center for Velfærds- og Interaktionsteknologi er vi bevidste om, at både borger og organisation i sidste ende skal nyttiggøre den teknologiske udvikling til alles fordel. Borgeren skal tilegne sig teknologierne og mestre eget liv bedre ved hjælp af teknologiunderstøttelse, og medarbejdere og ledelse skal arbejde målrettet og fokuseret med implementering af specifikke teknologier især gennem kompetenceudvikling og dokumentation af indsatsen. Dette vil styrke velfærdsteknologiens potentiale både kvalitativt og i kroner og øre i årene fremover.

Arbejdet med velfærdsteknologi er nemlig aldrig, 'som vi plejer'. Det kræver fokus, fagligt mod og tid. En pæn portion nysgerrighed og teknologibegejstring kan også fremme processen.

En ambitiøs tidlig indsats betaler sig

De offentlige opgaver bliver stadig større og mere komplekse at løse. Samtidig bliver presset på velfærden og behovet for effektivisering på tværs af den offentlige sektor næppe mindre.

Kommunen inviterer en række forskere, eksperter og praktikere til at levere deres bud på, hvordan vi kan finde nye veje til varig velfærd.

NYE VEJE

Af Niels Christian Barkholt

Næstformand i Dansk Socialrådgiverforening



Tidlig indsats overfor udsatte børn og unge er den vigtigste driver for kvalitet og økonomi for enhver kommune. At sikre, at børn og deres forældre får hjælp til at erobre tilværelsen på rette sted og til rette tid er afgørende for, at problemerne ikke senere vil kræve indgribende og omkostningstunge foranstaltninger.

Mange ressourcer er i spil. Sætter man effektivt ind tidligt, forebygger man senere hen manglende uddannelse, kriminalitet, offentlig forsørgelse, dårlig sundhed med videre.

Jeg oplever imidlertid ofte, at den tidlige indsats forekommer svær at lede og organisere. Der bliver holdt fast i det kendte, men for at opnå resultater skal man være uhyre systematisk og turde gå nye veje.

Syn på feltet afgør indsats og effekt

Forskning dokumenterer, at børn ikke nødvendigvis arver forældrenes sociale problemer. Opvækst i en 'problemfamilie' giver otte procent sandsynlighed for, at børnene i alderen 13-27 år pådrager sig et problem af samme sværhedsgrad som forældrenes (Ejrnæs, 2010). Den risiko er dobbelt så høj som i en 'problemfri' familie. Men hovedreglen i alle familier er faktisk, at børnene klarer sig godt.

At det går bedre for hovedparten af udsatte børn, end det er gået forældrene, skyldes for det første, at resiliens er langt mere udbredt end antaget, og for det andet, at det brede forebyggende sociale arbejde kompenserer for en stor del af de belastninger, nogle børn bliver udsat for. Et stærkt argument for at styrke generel forebyggelse på almenområdet, det vil sige dagtilbud, skoler, klubber med videre. Her favnes alle, der kommer i udføre, uden nødvendigvis at stigmatisere dem. Hvis vi stirrer os blinde på "de udsatte", overser vi mange, der får problemer. Vi skal understøtte alle, der i en periode har brug for hjælp.

Uddannelse nedarves

Kun 2,9 procent af børn med to ufaglærte forældre får en lang videregående uddannelse, mens det er 36,7 procent af børn, der har to forældre med lang videregående uddannelse, som selv ender med at tage en høj uddannelse (De Økonomiske Råds Formandskab, 2001). Denne strukturelle chanceulighed, altså familiers klassemæssige position med hensyn til besiddelse af økonomisk, kulturel og social kapital, har stor indflydelse på børns chancer for at opnå attraktive job. Et stærkt argument for at satse på læring og uddannelse til alle børn, især børn og unge i risiko, fordi de ofte får deres læringsrum forstyrret tidligt. Mange har skoleskift bag sig og lange skolepauser.

Dette syn skal bygges ind, hvor børn er i dagligdagen: i den forebyggende indsats i dagtilbud og på skoler og i arbejdet med foranstalt-

"I dagtilbud, skoler, klubber med videre favnes alle, der kommer i udføre, uden nødvendigvis at stigmatisere dem"

ninger, især anbragte børn i plejefamilier, på døgninstitutioner med videre.

Tre niveauer

Overordnet består tidlig indsats af tre overlappende niveauer, som opererer i samspil mellem kommunens forvaltninger og almenområdet. Kommunens evne til at indrette og håndtere de tre niveauer har betydning for effekten af den tidlige indsats. To tankesæt er i spil samtidigt. Det ene vedrører at sætte ind så tidligt som muligt i forhold til barnets alder. Det andet vedrører at sætte ind så tidligt som muligt i forhold til problemets opståen.

Primær forebyggelse foregår på almenområdet, hvor børn og unge lever deres liv i dagtilbud, skoler, sundhedspleje med videre. Alle børn skal med og integreres. Der er fokus på at hjælpe både børn, unge, forældre og familier, når problemerne viser sig.

Her arbejder socialrådgivere i dagtilbud og på skoler sammen med pædagoger og lærere som en fremskudt indsatsenhed, der kaster lys på mulige problemer, tager på hjemmebesøg og laver en mindre social indsats omkring familien. De er ikke bundet af dokumentationsregler og kan derfor arbejde hurtigt og effektivt, så små problemer ikke behøver at udvikle sig til egentlige børnesager.

Sekundær forebyggelse sættes ind, hvor problemer kræver involvering af fagprofessionelle. Allerede under graviditeten kan jordemoder, læge, sundhedsplejerske og socialrådgiver med fordel samarbejde om en forebyggende indsats.

Rigshospitalets afdeling Center for Sårbar Graviditet og Barslende og deres tværfaglige team yder en specialiseret indsats, og flere kommuner har kompetente tilbud til sårbar gravide, for eksempel Familiens Hus i Høj-Taastrup Kommune. I dagtilbud og på skoler kan 'Sverigesmodellen' i kraft af relationer, tæt opfølgning og tværprofessionelt samarbejde, danne afsæt.

Tertiær forebyggelse bliver aktuel, når skaden er sket. Det kan være i familier med misbrug, psykisk sygdom og forældre på offentlig forsørgelse. Her sammensættes indsatser med flere elementer såsom kontaktperson, familiebehandling, aflastning, anbringelse og koordinering med jobcenter for at bane vejen til uddannelse og job.

Det er især vigtigt med et team omkring hvert eneste anbragte barn. Anbringelser er et vedholdende og krævende arbejde. Teamet

består af en myndighedssocialrådgiver og en familieplejekonsulent, som spiller hver sin rolle for at lykkes med anbringelsen og dermed forebygge sammenbrud og nederlag.

Forudsætninger for den tidlige indsats

Fællesnævneren for de tre niveauer er en stærk platform for samarbejde. I primær og sekundær forebyggelse forudsættes der aftaler med almenområdet om, at socialrådgiverne har deres gang der og møder pædagogerne og lærerne smidigt i hverdagen. Det kræver struktur og ledelse.

I den sekundære forebyggelse er det afgørende med et lavt sagstal (15-25 per socialrådgiver med bslutningskompetence).

'Guldstandard' bør udbredes systematisk til kommunerne. Det kræver stærke kommunikative kompetencer og solid erfaring, hvor man er sikker i sin faglighed. Man skal være etisk funderet i et anerkendende og positivt menneskesyn. Man er særlig dygtig til at skabe tillid og til at etablere en behandlingsalliance.

Man skal være objektiv i den forstand, at man ikke tager parti, men løbende foretager faglige skøn, som bliver formidlet konkret til forældrene. Man har solid viden om samtaleteknik, SOS og risikovurdering. Man er systematisk og god til at planlægge og koordinere. Man evner at være i kaos og samtidig skabe overblik og ro. Man er god til at registrere sig selv, kende sine begrænsninger og god til at involvere andre menneskers ressourcer til at skabe forandring.

Det er et stort og vigtigt arbejde at skræddersy niveauerne i den tidlige indsats og opruste på faglighed og effekt. Søg sparring, lav en grundig forberedelse, involver medarbejderne og sat på rekvireret kollektiv kompetenceudvikling på arbejdspladsen omkring løsningsfokuserede metoder. Målet er et fælles syn og klare aftaler og forventninger. Det er den bedste investering i et længere perspektiv for at skabe kontinuitet med fokus på forandring for familier, så at socialrådgivere og andre faggrupper kan udføre deres arbejde og samtidig opleve trivsel og lyst til at blive på den samme arbejdsplads i årevis.

Indlægget er forkortet af redaktionen, men kan læses i sin fulde længde på kommunen.dk.

Send debatstof til os:

Debatindlæg må højst være på 2.500 tegn inkl. mellemrum. **Kronikker** skal være på mellem 5.500 og 7.500 tegn inkl. mellemrum. Kronikker skal udstyres med et vellignende portræt. debatognavne@kommunen.dk



Der er ingen grund til at haste; den skal nok komme i hus, og hvis den ikke gør det, klarer vi nok også det.

Pia Kjærsgaard (DF), Folketingets formand, om, at tingets medlemmer kan blive indkaldt mellem jul og nytår for at stemme finansloven igennem.

Lær af vores Birgit

o politik

Stener Glamann

Direktør og journalist

Kære Løkke, Mette F., Thulesen Dahl og andre partiledere! Nu kender I allesammen navnet på vores borgmester her i Frederikshavn, Danmarks mest populære. Hun hedder Birgit S. Hansen.

Nu skal I høre, hvordan hun laver kommunens finanslov, budgettet.

Der ligger først et digert budget fra administrationen, som fremskriver aktiviteterne med det, som byrådet allerede har vedtaget, og med de tal, det er muligt at vride ud af Indenrigsministeriet.

Alle til forhandling

Ved førstebehandlingen inviterer Birgit alle partier til budgetforhandling. De fremsender deres ønsker og forslag på forhånd, og dem regner forvaltningen ind, hvis det er muligt. Så mødes alle partier og drøfter tingene igennem. I år klarede de det, så vidt jeg ved, på 1 møde. Så kom de allesammen ud med brede smil om munden og præsenterede det fælles budget.

Enhedslisten får ingen ønsker opfyldt, for partiet starter med at fremsætte krav, som ingen andre er enig i, og så forlader de mødet. Var de blevet, kunne de have fået et par mærkesager igennem.

O afstemninger på fire år

De små partier fremsætter få krav og får dem helt eller delvis igennem. De ved godt, at de har mindre indflydelse end de større. Og for borden sidder Birgit, der bestem-

mer mest, for Socialdemokratiet er langt det største parti.

Frederikshavns Kommunes budget danner grundlag for det daglige arbejde i udvalgene. Her foregår tingene efter nogenlunde samme recept. Socialudvalget har i de seneste fire år haft 0 afstemninger. Alle sager er afgjort i enighed. Det samme er, så vidt vides, tilfældet i arbejdsmarkedsudvalget, sundhedsudvalget og distriktsudvalget.

Plads til uenighed

Er de da ikke uenige om noget som helst? Jo, sikkert. Men de taler sig til rette om det. De går efter den bedste løsning for kommunen - nogle gange med hvert sit udgangspunkt. Det er bedre at præge en afgørelse lidt end at stemme imod og ikke få nogen indflydelse.

Den måde at arbejde på skaber resultater og tilfredse vælgere.

Snævert flertal

Kære Løkke, Mette F., Thulesen Dahl & Co.: Vær søde at bruge den samme metode på Christiansborg. I vil sikkert sige, at flertallet af alle love vedtages af alle partier. Men alt for tit laver I små finanslove uden seriøse forsøg på at samle hele Folketinget. Og alt for tit laver I vigtige politiske forlig med et snævert flertal. Det er for mig et tegn på en kultur, hvor det mere gælder om at få ret end at opnå resultater.

Det er ikke populært i befolkningen. Vi kan lide de folk, der arbejder for sagen og for fælles, holdbare løsninger. De får mange stemmer. o



Hjernesker opstår som regel pludseligt, for eksempel efter en blodprop eller en ulykke. René Schütze / Ritzau Foto

Alle mennesker med erhvervet hjerneskade fortjener kompetent genoptræning

o kompetencer

Eva Secher Mathiasen

Formand, Dansk Psykolog Forening

Lise Beha Erichsen

Landsformand for Hjernesagen

Hver dag bliver 55 voksne mennesker akut indlagt med en hjerneskade. Årsagen kan for eksempel være en trafikulykke eller en blodprop i hjernen. Årlig bliver omkring 20.000 voksne ramt af akut hjerneskade, viser tal fra Sundhedsstyrelsen. De har brug for kompetent genoptræning.

Hjernesagen har sat fokus på, at den genoptræning, patienter med erhvervet hjerneskade får, ikke lever op til nationale anbefalinger, og at der er store geografiske forskelle på, hvilke genoptræningstilbud der gives.

Hjernesagen har sat fokus på, at den genoptræning, patienter med erhvervet hjerneskade får, ikke lever op til nationale anbefalinger, og at der er store geografiske forskelle på, hvilke genoptræningstilbud der gives.

En rapport fra Rigsrevisionen rejste i 2016 kritik af kvaliteten af genoptræningen for mennesker med erhvervet hjerneskade, og i Sundhedsstyrelsens nye servicetjek af området peges der på et behov for at løfte genoptræningsindsatsen til mennesker med erhvervet hjerneskade. I finanslovsaftalen for 2017 er der i alt afsat 20 millioner kroner til at forbedre genoptræningen. Sundhedsstyrelsen foreslår blandt andet, at alle kommuner udarbejder kompetenceprofiler for medarbejdere, der leverer genoptræning på avanceret niveau. Det har til formål at sikre, at de nødvendige kompetencer er til stede. Vi er helt enige, fordi de rette kompetencer er afgørende for, at mennesker ramt af hjerneskade genvinder fysiske, kommunikative og mentale funktioner, som netop skal sikre, at så mange patienter som muligt kan vende tilbage til deres aktive hverdagsliv.

”Der er store samfundsmæssige udgifter forbundet med, at en patient får forringet mental eller fysisk funktionsevne, fordi patienterne uden den rette hjælp får et større behov for hjælp fremadrettet.”

Færrest neuropsykologer i Syddanmark

En ny kortlægning, som Dansk Psykolog Forening har lavet, viser imidlertid, at der er store geografiske forskelle på patienters adgang til neuropsykologer både i udredning og rehabilitering. Disse forskelle viser sig både på hospitaler og i kommuner.

Det er særlig bekymrende, at kommuner anvender specialiserede rehabiliteringstilbud, som ikke har faste neuropsykologer tilknyttet og dermed ikke lever op til Sundhedsstyrelsens anbefalinger på området.

Værst står det til i kommunerne i Region Syddanmark, hvor der er færrest neuropsykologer og flest tilbud helt

uden en neuropsykolog tilknyttet. I Region Sjællands kommuner er der eksempelvis over tre gange så mange fastansatte neuropsykologer i forhold til Region Syddanmarks kommuner til trods for, at der er 30 procent færre indbyggere i Region Sjælland. I Region Hovedstadens kommuner ses det højeste antal neuropsykologer i forhold til antal indbyggere, men det skal ses i sammenhæng med, at der i regionen er tilbud, der optager patienter fra hele landet.

Der er store samfundsmæssige udgifter forbundet med, at en patient får forringet mental eller fysisk funktionsevne, fordi patienterne uden den rette hjælp får et større behov for hjælp fremadrettet.

Anbefalingerne fra Sundhedsstyrelsen er da heller ikke til at misforstå. Styrelsen påpeger blandt andet, at tilstedeværelsen af neuropsykologisk viden i alle faser af rehabilitering er afgørende, hvis det skal have effekt for patienten og det liv, som patienten kan have sammen med sine pårørende. o

» Dette indlæg er forkortet af redaktionen. Læs det i sin fulde længde på kommunen.dk.



Birgit S. Hansen (S) fik 42,4 procent af de afgivne stemmer i Frederikshavn Kommune. Hun er dermed den politiker, der personligt har høstet flest af de afgivne stemmer i sin kommune.

Foto: Socialdemokratiet / Ritzau Foto

22

Så mange boligområder er i år på regeringens såkaldte ghettoliste. Det er tre færre end sidste år og det laveste antal, siden listen blev oprettet i 2010.



Fælles om forandringer: Den kommunale familie løfter flere omstillinger i flok

Hastigheden, hvormed kommunale ledere og medarbejdere skal omstille sig, er stigende.

De kommunale kerneopgaver ændrer sig løbende, hvilket stiller nye krav til de kompetencer, den kommunale medarbejder skal besidde for at løse fremtidens velfærdsopgaver.

Som kommunernes forening og læringspartner har Center for Offentlig Kompetenceudvikling, COK, en særlig forpligtende rolle. Gennem vores samarbejde med kommunerne, KL og KOMBIT har vi unikke muligheder for hurtigt at opfange kommunale behov, udvikle læringsforløb og nye pædagogiske metoder samt sikre vidensdeling på tværs af kommuner. Sideløbende deltager vi i mange fora, der sikrer, at vi altid er fagligt opdateret og dermed i stand til at koble kompetenceudvikling til den overordnede kommunale udvikling.

50 år i kommunernes tjeneste

COK, der netop er fyldt 50 år, byder således ind med såvel formel uddannelse som kommunom som hundredvis af rekvirerede forløb, hvor indhold, læringsmål og undervisning er praksisnært og altid tilpasset den enkelte kommunes ønsker og udfordringer.

Indtil 2006 hed COK Den Kommunale Højskole og havde domicil i Grenaa. I dag er COK decentral med seks læringscentre i landet og masser af lokale indsatser i de enkelte kommuner.

Behovet for kommunal kompetenceudvikling, vidensdeling og erfaringsudveksling er ikke blevet mindre, siden COK's forgængere fandt sammen på højskolen i Grenaa med udsigt over Kattegats bølger.

Også dengang i 1967 var der blandt centrale kommunale aktører enighed om, at en fremtidssikring af den kommunale kompetenceudvikling på et fagligt højt niveau forudsatte fællesskab og afsæt i tidens kommunale virkelighed og udfordringer.

Kommunalpolitikere klædes på

At tilrettelægge forløb, som understøtter kommunalpolitikernes virke, var en af hjørnestenene bag etableringen af Den Kommunale Højskole og er fortsat en kongstanke i COK.

Blandt forskere, embedsmænd, politikere og menigmand er der konsensus om, at kompleksiteten og antallet af opgaver stiger for kommunalpolitikere og er steget siden slut-tresserne.

Det er baggrunden for, at COK løbende kortlægger kompetencebehovet blandt nuværende kommunalpolitikere.

En COK-undersøgelse fra tidligere i år viser, at kommunalpolitikere især er udfordrede af tre ting:

1. Hvordan de skal håndtere komplekse problemstillinger på tværs af fagområder og udvalg.
2. Hvordan de skal inddrage borgerne i politikudvikling.
3. Hvordan de får overblik over store mængder af sagsakter.

Derfor udbyder COK også i den kommende valgperiode en række forløb, hvor kommunalpolitikere på tværs af geografi, parti og interesse kan dele erfaringer og få inspiration. Mest kendt er det tre dage lange intensive



Når socialrådgiveren, sygeplejersken og skolelæreren skal tilpasse sig nye roller, som kræver nye kompetencer, bør kommunerne stå sammen og trække på hinandens erfaringer, pointerer kronikørerne fra COK.
Henriette Dæhli. Ritzau Foto

intro-forløb for nyvalgte, 'Kattegat'-forløbet, der afvikles 14 forskellige steder i landet i alt 25 gange i begyndelsen af 2018.

Kommunalt kompetenceberedskab

Med etableringen af Den Kommunale Højskole ville initiativtagerne være på forkant med udviklingen. Højskolens fornemste opgave var at sikre, at kommunale ledere og medarbejdere var i stand til at løse de mange velfærdsopgaver, som blev overdraget fra staten til kommunerne.

I dag er den kommunale virkelighed kendetegnet ved radikale forandringer, et begrænset økonomisk råderum og prioriteret velfærd. Nøjagtig som i 1967 kalder nutiden og fremtiden på en strategisk tilgang til kompetenceudvikling og et velfungerende kompetenceberedskab i kommunerne.

Spørgsmålet er bare, hvilke ledelseskompetencer de kommunale ledere har brug for, når de står foran, på eller bagved reformbølgen. Er det en opkvalificering af de overordnede og strategiske ledelseskompetencer eller de mere praksisnære og fagspecifikke?

Fra løbende dialog med kommunerne ved vi, at svarene på ovennævnte spørgsmål ikke er enten-eller, men både-og.

Praksisnær faglig ledelse

Som Kattegatbølgerne i meget mere end 50 år er slået ind over stranden ved Grenaa, vil nutiden og fremtidens reformbølger slå ind over det kommunale landskab.

For at lykkes med implementering af velfærdsreformerne er det vigtigt, at ledernes strategiske, helhedsorienterede, relationelle og tværsektorielle kompetencer suppleres med styrkede faglige kompetencer.

Praksisnær faglig ledelse har i en årrække været nedtonet som ledelsesdisciplin, men i

"Nøjagtig som 1967 kalder nutiden og fremtiden på en strategisk tilgang til kompetenceudvikling og et velfungerende kompetenceberedskab i kommunerne."

kølvandet på udrulningen af de mange reformer flytter fokus sig, og et stigende behov for kompetenceudvikling i faglig ledelse vokser frem i kommunerne.

Folkeskoleområdet er et af de første steder, hvor efterspørgslen på faglig ledelse har vist sig og hvor der i skrivende stund bliver arbejdet på justeringer af de eksisterende uddannelser. I den anledning udbyder COK en uddannelse i skoleledelse på diplomniveau.

Ligesom Kattegats bølger også fremover vil slå insisterende ind over stranden ved Grenaa, vil vi insistere på, at der også i fremtiden er brug for COK til at udfordre og vedligeholde en agil, praksisnær og sammenhængende ledelse på alle niveauer i kommunerne.

Konstruktiv borgerinddragelse

Fundamentet for Den Kommunale Højskole var, at datidens Danmark var i gang med at gentænke centrale velfærdsområder og -løsninger. Behovet for at udvikle den danske velfærdsmodel er ikke aftaget.

I disse år er der øget politisk fokus på, at borgerinddragelse, sam- og fællesskabelse er

afgørende for fremtidens velfærd. I den sammenhæng efterspørger kommunerne kompetencer til at understøtte velfungerende og inddragende processer med borgere og andre aktører.

I sådanne processer er det vigtigt, at den enkelte kommune på forhånd har afstemt, hvor megen eller hvor lidt indflydelse borgerne får. Nogle gange sker forventningsafstemningen i byrådsalen eller i et stående udvalg, men ofte finder de inddragende processer med borgerne sted ude i den enkelte institution og på det konkrete projekt.

Socialrådgiveren, sygeplejersken og skolelæreren får nye roller, som kræver nye kompetencer. Hvordan afstemmer de fagprofessionelle forventningerne og inddrager borgerne uden at miste faglighed, troværdighed eller myndighed? Hvilken metode bør de fagprofessionelle anvende?

COK har ikke alle svarene, men vi hjælper gerne med at udvikle og udveksle fælles kommunale kompetencer, sådan at borgerne kan blive inddraget på en konstruktiv måde i løsning af fremtidens velfærdsopgaver.

Præcis som vores forgængere ved Grenaa Strand vurderer vi, at der også i dag og i fremtiden er et stort kommunalt behov for og ønske om, at den kommunale familie i fællesskab sikrer kompetenceudvikling, deler viden og lader sig inspirere af hinanden.

Af Kristian Heunicke, formand for COK, Center for Offentlig Kompetenceudvikling

Hanne Bak Lumholt, direktør for COK, Center for Offentlig Kompetenceudvikling

Per B. Christensen, næstformand for COK, Center for Offentlig Kompetenceudvikling

Send navnestof til os:

Skriv til os, hvis karriereskift eller lignende skal nævnes her på siderne. Husk at medsende et vellignende portræt.
debatognavne@kommunen.dk



”Det kan godt være, at man synes, at loven er åndssvag, men så lang tid vi har den, skal den overholdes.”

Troels Lund Poulsen (V), beskæftigelsesminister, om fem kommuners manglende tilbud til aktivitetsparate ledige, til avisen.dk

Kommuner

IKAST-BRANDE

Fire hatte under én ny direktør

Ikast-Brande har ansat en direktør for områderne Teknik, Miljø, Erhverv og Stabe. Han hedder Kenneth Jensen og tiltræder per 1. januar. Han er 49 år, bor i Aarhus og kommer fra en stilling som chef for Kultur, Plan og Erhverv i Syddjurs. Derudover har han i mere end ti år arbejdet i Teknik og Miljø i Aarhus, hvor han blandt andet har været leder af Trafik og Vejes myndighedsafdeling. Og nu er det altså Ikast-Brande, det gælder. Kenneth Jensen er uddannet advokat og har en master i strategi og ledelse.

NORDFYN

Ny planchef

Det er ifølge Nordfyns Kommune en kvinde med solid erfaring i rygsækken, som 1. januar sætter sig i chefstolen som ny plan- og kulturchef på Otterup Rådhus. Åse Nielsen hedder hun, der er uddannet arkitekt og gennem en årrække har været teamleder og senere afdelingsleder i Faaborg-Midtfyn.

GLADSAXE

Ny stabs- og projektchef for By og Miljø

Gladsaxe har ansat 51-årige Niels Sørensen som ny stabs- og projektchef i By- og Miljøforvaltningen. Stillingen har været opslået i forbindelse med, at Maj Green tidligere på året fratrådte som vicedirektør i By- og Miljøforvaltningen for i stedet at blive ny by- og miljødirektør, og Niels Sørensen vil også fungere som stedfortræder for hende. Niels Sørensen er uddannet cand.merc. med speciale i offentlig administration. Han kommer fra en stilling som centerchef for Plan, Byg og Erhverv i Odsherred. Før det var han teknisk chef i Solrød. Herudover har han erfaring som rådgiver for en kommune i Guatemala.

HALSNÆS

Får ny chef for beskæftigelse

Helle Seerup bliver ny chef for Borgerservice og Beskæftigelse i Halsnæs Kommune fra den 1. januar 2018. Hun afløser Pernille Kjelgård, der stoppede som chef for området tidligere på året. Helle Seerup kommer fra en stilling som afdelingsleder i LO, hvor hun de sidste seks år har arbejdet med beskæfti-

gelses-, uddannelses- og erhvervspolitik. Tidligere har hun haft ansvaret for LO's lokale og regionale arbejde, ligesom hun har arbejdet som arbejdsmarkedspolitisk konsulent. Helle Seerup er 39 år og uddannet cand.scient.pol. Privat bor hun i Allerød med kæreste og to børn.

HELSINGØR

Henter direktør fra Halsnæs

Fra 1. januar hedder den ene direktør i Halsnæs ikke længere Kim Jørgensen. Han har nemlig fået nyt job et andet sted i Nordsjælland, Helsingør, hvor han i stedet skal arbejde som direktør for Teknik og Kultur. Kim Jørgensen har været i Halsnæs siden 2014, hvor han kom fra en stilling i Dragør. Halsnæs Kommune påbegynder hurtigst muligt processen med at ansætte en ny direktør. Det er forventningen, at stillingen besættes fra 1. marts 2018.

LÆSØ

Teknisk chef fratræder

I gensidig forståelse er der indgået en aftale mellem Lillian Kristensen og Læsø Kommune om, at hun fratræder som teknisk chef. Det er aftalt, at hun i stedet i en periode varetager funktionen som direktør for Læsø Tangtage. Kommunaldirektør Jørgen Vestby overtager de øvrige opgaver fra den tekniske chefstilling. Beslutningen om fratræden kommer efter et par år med en del udskiftninger i ledelsen i Læsø Kommune, hvor Lillian Kristensen både har været konstitueret kommunaldirektør og forsyningsdirektør samtidig med stillingen som teknisk chef, og varetagelsen af opgaverne har været krævende for alle parter.

ODDER

Henter teknisk chef fra Horsens

Casper Grønborg bliver ny teknisk chef i Odder og tiltræder den 1. januar. Han kommer fra en stilling i Horsens som afdelingschef for Plan og By. Den tidligere tekniske chef, Anette Marqvardsen, forlod jobbet i Odder i efteråret, da hun blev ansat i en privat rådgivende virksomhed. I Horsens har Casper Grønborg blandt andet arbejdet med en ny bydel til cirka 10.000 beboere nord for Nørrestrand, planstrategier og kommuneplan, fornyelse af Horsens Midtby, et nyt city-campus og udvikling af Horsens Havneby.



60 ÅR

Den naturglade socialdemokrat arbejder videre

Ole Bondo Christensen (S) vandt i 2010 borgmesterposten i Furesø fra Jesper Bach (V) og var med til at farve den ellers historisk borgerlige kommune rød. 23. december fylder den populære borgmester 60 år. Han kom ind i kommunalpolitik i 2006 og har tidligere været formand for regeringens Integrationsråd. Det politiske engagement viste sig også, inden han blev politiker. For mere end 23 år siden var han medstifter af og formand for Det Grønne Råd, en medlemsorganisation, der blandt andet arbejder for at fremme den folkelige debat om miljøspørgsmål, ligesom han var med til at starte et delebilskoncept i Furesø.

I sin borgmestertid har Ole Bondo Christensen arbejdet for at forbedre den sjællandske kommunes økonomi gennem bredt politisk samarbejde. Han har stadigvæk øje for at passe på naturen og den grønne omstilling. Ole Bondo Christensen er født og opvokset i Skive, uddannet samfundsvidenskabelig planlægger på Roskilde Universitet og har erhvervs erfaring lige fra slagteriarbejde til regeringsrådgivning i Sydafrika. Før han blev borgmester, arbejdede han som kontorchef i Beskæftigelsesministeriet. Han har boet med sin kone i Farum siden 1989. De har sammen børnene Kristoffer og Ida.

ESBJERG

John Snedker stopper som S-spids

Efter tre kommunalvalg uden den ultimative gevinst i form af borgmesterkæden stiller Socialdemokratiet næste gang op med en anden spidskandidat end John Snedker, skriver JydskeVestkysten. - "Jeg meddelte allerede dagen efter valget min partiformand, at jeg ikke stiller mig til rådighed næste gang," siger John Snedker, efter at hans parti godt nok gik to

mandater frem, men alligevel manglede et enkelt mandat i, at rød blok kunne snuppe borgmesterposten.

MORSØ

S-spids degraderet efter valgnatforløb

S-spids Viggo Vangsgaard, er blevet gået som gruppeformand af sin kommende gruppe og erstattet af 24-årige Jakob Kortbæk, skriver Nordjyske. Vangsgaard var forhandler for S-gruppen på valgnatten, hvor den siden-

de borgmester Hans Ejner Berthelsen (V) indkasserede en solid fremgang. Ifølge konstitueringsaftalen blev Vangsgaard viceborgmester, mens Tore Müller (S) blev formand for Børne- og Kulturudvalget. - Jeg er blevet mødt med kritik fra gruppen, fordi jeg ikke gik ud og forelagde resultatet, inden jeg skrev under, siger Viggo Vangsgaard til Nordjyske. Ifølge avisen kritiserer Jakob Kortbæk også, at Pia Storm (S) blev ofret som udvalgsformand efter pres fra de blå partier.

SLAGELSE

Beskyldning om ledelsessvigt koster chef jobbet

Slagelse har indgået en fratrædelsesaftale med beredskabschef John Olesen. Uroen omkring beredskabschefen har ulmet i nogle uger, efter et stort antal frivillige brandmænd og fastansatte medarbejdere i Center for Beredskab tidligere - og i meget skarpe vendinger - har kritiseret beredskabschefens manglende ledelsesevner. Som konstitueret beredskabschef er indtrådt viceberedskabschef Michael Djeravad, og en ny beredskabschef vil næppe være på plads på denne side af årsskiftet.

HOLBÆK

To chefer stopper efter budgetoverskridelser

Direktionen i Holbæk har besluttet at indgå fratrædelsesaftaler med to kommunale chefer for områderne 'Alle kan bidrage', som dækker beskæftigelsesområdet, og 'Læring og trivsel', som dækker børneområdet. Det oplyser administrerende direktør Rasmus Bjerregaard til dagbladet Nordvestnyt. Områderne har gennem længere tid været kommunens problembørn med blandt andet budgetoverskridelser. De to chefer, Jens Zachariasen og Gorm Hjelm Andersen, er blevet fritstillet og modtager som udgangspunkt løn til 31. december næste år.

FREDERIKSHAVN

Kommunaldirektør fejrer 25-års-jubilæum

Kommunaldirektør i Frederikshavn Mikael Jentsch kunne fejre 25-års-jubilæum fredag 1. december. Den 57-årige direktør håber at kunne fortsætte nogle år endnu. - Det er jo en politisk afgørelse, om jeg får lov til at fortsætte i forlængelse af min ansættelse efter august 2018. I givet fald vil jeg kunne fortsætte i yderligere tre år.

DRAGØR/KERTEMINDE/SLAGELSE

De sidste borgmesterposter på plads

I seneste nummer af kommunen.dk bragte vi en liste over de 95 borgmestre, som på det tidspunkt havde et flertal bag sig. Siden er de sidste tre kommet til: Eik Dahl Bidstrup (V) fortsætter i Dragør, Kasper Olesen (S) er ny i Kerteminde, og John Dyrby Paulsen (S) er ny i Slagelse og kan ifølge en aftale med Villum Christensen (LA) blive afløst af ham efter to år.

234

Så mange folkeskoler har landets kommuner lukket gennem de sidste 10 år. Hjørring er topscorer med 13 lukkede skoler.

Kilde: Analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd for Ekstra Bladet

Regioner

REGION NORDJYLLAND Nyvalgt rådmand trækker sig fra regionen

Det Radikale Venstres Jørgen Hein fik et overraskende godt både kommunal- og regionsrådsvalg og endte med at snuppe rådmandsposten i Aalborg Kommunes Ældre- og Handicapforvaltning og en plads i regionsrådet. Men pladsen i regionsrådet opgiver han nu og overlader den til partifællen Gitte Lopdrup.

- Jeg synes, det ville være uforsvarligt at have så stor en post i Aalborg Kommune og samtidig sidde i regionen, siger Jørgen Hein til TV2 Nord.

Selvom han opstillede til valg til både kommune og region, havde Jørgen Hein aldrig forestillet sig, at han ville ende med at blive valgt ind begge steder, og endnu mindre, at han sågar ville ende med en rådmandspost.

REGION HOVEDSTADEN Ny direktør i Center for Økonomi

Jens Buch bliver ny direktør i Center for Økonomi og tiltræder stillingen fra den 1. januar 2018. Han overtager direktørposten fra Hanne Lindholm.

Jens Buch er 47 år og har tidligere arbejdet for både Hovedstadens Sygehusfællesskab og Region Hovedstaden. Derefter har Jens Buch arbejdet både som økonomichef fra 2008 og stabschef fra 2013 i Region Sjælland. Han er uddannet økonom og har siden 1996 arbejdet i sundhedsvæsenet, hvor han de sidste 11 år har været leder og senest altså stabschef.

REGION NORDJYLLAND Koncerndirektør stopper

58-årige Dorte Stigaard stopper som koncerndirektør i Region Nordjylland.

Dorte Stigaard har været i direktionen i regionen i 15 år. Dengang startede hun som undervisnings- og kulturdirektør, og da amterne startede overgangen til regioner i 2006, blev hun direktør med blandt andet ansvar for regional udvikling.

Hun har endvidere været konstitueret som regionsdirektør i en tre måneders periode i 2015 op til ansættelsen af den nuværende regionsdirektør Svend Særkjær.

I Region Nordjyllands direktion har koncerndirektør Dorte Stigaard senest haft direktionsansvar indenfor sundhedsinnovation, sundhedsaftaler og kommunesamarbejde, HR, kommunikation, IT

og digitalisering samt miljø, kollektiv trafik og uddannelse. Dorte Stigaard stopper i regionen ved årsskiftet og tiltræder en stilling som innovationsdirektør ved Aalborg Universitet.

Regionsdirektør Svend Særkjær vil efter nytår indtil videre overtage Dorte Stigaards referencer og særlige ansvarsområder, ligesom økonomidirektør Roeland Victor Løfberg vil indgå i direktionen.

Organisationer

DSU

Formand stopper øjeblikkelig

Uden varsel har DSU's formand gennem halvandet år, Lasse Quvang Rasmussen, valgt at fratræde med øjeblikkelig virkning. Det skriver den afgående formand på sin Facebook-profil. Her begrundede Lasse Quvang den pludselige afgang med, at han er 'overbelastet og udmattet', og tilføjer, at 'det er hårdt at være i politik, især når man laver fejl'.

Den 28-årige politiker stillede op til Europaparlamentsvalget i 2014, sidder i moderpartiets hovedbestyrelse og har været aktiv i DSU i tretten år. Men ovenpå kommunal- og regionsvalget - hvor han på Facebook har glædet sig over et flot valg for de opstillede DSU'ere - meddelte han overraskende sin afgang som formand for de unge socialdemokrater.

FOLKEMØDET

Ny programchef til den bornholmske festival

Folkemødet har ansat Katrine Nielsen som chef for program og kommunikation. Hun kommer fra en stilling som kommunikationschef i Dansk Sygeplejeråd. Der var ifølge Folkemødets direktør Mads Akselbo Holm mere end 40 ansøgere til jobbet som program- og kommunikationschef, og der var et meget bredt udsnit af højtkvalificerede ansøgere, hvoraf flere havde politisk erfaring fra centraladministrationen, stærk kommunikationsbaggrund og stor interesse for Folkemødet.

LANDDISTRIKTERNES FÆLLESRÅD

Ny kontorchef fundet internt

Landdistrikternes Fællesråd har ansat Noa Jankovic som ny kontorchef for sekretariatet i Egtved, som i øjeblikket består af seks ansatte. Noa Jankovic har været ansat i

Landdistrikternes Fællesråd siden 2015, hvor han fik ansvar for pressearbejdet. I juni 2016 blev ansvarsområderne i sekretariatet omfordelt, hvorefter Noa Jankovic blev udnævnt til politisk chef og funktionsleder for presse- og politisk afdeling.

Noa Jankovic tiltræder sin nye stilling den 1. januar 2018. Han efterfølger Karsten Gram, der i september blev konstitueret som daglig leder.

ENERGINET

Direktør stopper efter 13 år

Peder Østermark Andreasen fratræder som led i et planlagt generationsskifte stillingen som administrerende direktør for Energinet i løbet af første halvår 2018, oplyser selskabet. Derfor sætter bestyrelsen med bestyrelsesformand Lars Barfoed i spidsen nu gang i rekrutteringen af en ny administrerende direktør. Peder Ø. Andreasen har siddet på posten, siden Energinet blev etableret for 13 år siden. Han fylder 63 år i 2018, og et glidende generati-onsskifte med først ny bestyrelsesformand og siden ny administrerende direktør har længe været planlagt.

EWII

Afløser for fyret direktør fundet

Lars Bonderup Bjørn bliver ny administrerende direktør i energikoncernen EWII fra 1. januar. Den 48-årige nordjyde er uddannet cand.oecon., har en ph.d. i ledelse og strategi fra Aarhus Universitet og glæder sig til at komme i gang med at videreudvikle EWII sammen med medarbejderne. Siden EWII afbrød samarbejdet med den fyrede direktør Knud Steen Larsen i juni, har Jens Christian Sørensen været konstitueret administrerende direktør. Med udnævnelsen af Lars Bonderup Bjørn fortsætter Jens Christian Sørensen som økonomidirektør og medlem af direktionen.

BØRSEN

Bjarne Corydon ny chefredaktør

Den tidligere finansminister Bjarne Corydon bliver ny administrerende direktør og chefredaktør for erhvervsavisen Børsen. Den tidligere kassemester i Helle Thorning-Schmidts socialdemokratiske regering siger samtidig farvel til jobbet som direktør i den globale konsulentvirksomhed McKinsey, hvor han de seneste par år har bestrejet jobbet som direktør for McKinsey Center for Govern-

ment. I forbindelse med jobskiftet har Corydon også meldt sig ud af Socialdemokratiet for at sikre 100 procent uafhængighed i sit nye job. Corydon træder indad døren på Børsen som chefredaktør og administrerende direktør den 2. januar 2018.

Fødselsdage

14. DECEMBER:

40 år

Folketingsmedlem, tidl. minister Kirsten Brosbøl (S), 40 år.

17. DECEMBER:

60 år

Kommunaldirektør Claus Steen Madsen, Odsherred, 60 år.

23. DECEMBER:

60 år

Furesø-borgmester Ole Bondo Christensen (S), 60 år.

27. DECEMBER:

80 år

Professor Claus Haagen Jensen, 80 år.

28. DECEMBER:

40 år

Direktør, tidl. partisekretær Lars Midtby, 40 år.

30. DECEMBER:

70 år

Journalist og politisk kommentator Kaare R. Skou, 70 år.

4. JANUAR:

75 år

Tidl. nationalbankdirektør Nils Bernstein, 75 år.

5. JANUAR:

70 år

Direktør Lisbeth Lollike, 70 år.

7. JANUAR:

95 år

Journalist og tidl. Gladsaxe-borgmester Tove Smidth (S), 95 år.

14. JANUAR:

85 år

Tidl. folketingsmedlem Ove Jensen, 85 år.

17. JANUAR:

80 år

Tidl. Esbjerg-borgmester og politiinspektør Flemming Bay-Jensen (S), 80 år.

20. JANUAR:

70 år

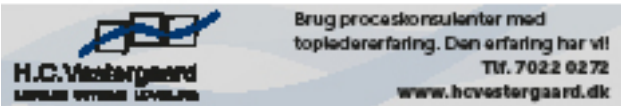
Tidl. Arden-borgmester Arne Toft (S), 70 år.

DKNYT

dknyt er først med den seneste udvikling på den kommunal- og landspolitiske dagsorden. Bestil et gratis prøveabonnement på www.dknyt.dk eller ring 46 35 33 43.

Vore konsulenttydelser

- Det nye byråd/udvalg – arven fra det gamle byråd/udvalg
- Udvikling af organisationen, ydelserne og det gode lederskab
- Rekruttering af topchefer, ledere og nøglemedarbejdere
- Studieture for politikere, ledergrupper, chefforeninger m.fl.
- Visions- og strategiprocesser for byråd, udvalg, direktør og ledergrupper
- Det lokale demokrati og aktivt medborgerskab
- Chef-til-leje



Lundgaard Konsulenterne

- Rekruttering af ledere og nøglemedarbejdere
- Visions- og strategiprocesser for den politiske- og administrative ledelse
- Netværksanalyse – vi kan vise hvordan organisationen i *virkeligheden* arbejder sammen
- Udvikling af ledere og ledergrupper – med eller uden typeprofilværktøjer
- Sparring/coaching med toppolitikere og ledere

**Af Dorte Toft. Nasty Woman**

68'ernes forkælede unger tager hævn

Hvis sosu'erne nogensinde skal få en bedre løn, må det vel være nu, hvor 68'erne så småt begynder at få behov for hjælp. For det er almindeligt kendt, at 68'erne sidder på magten og kører med klatten på bekostning af alle andre.

Men når nu de magtfulde ved, at mange af dem snart vil få behov for assistance fra sosu-hjælpere og -assistenter, og at der allerede er stor mangel på hjælpere, må noget vel ske? Tre ud af fire kommuner har allerede problemer med at rekruttere folk nok til at passe på de ældre.

Så selvfølgelig får sosu'erne med de hårde plejehold snart så stor en lønforhøjelse, at mænd som kvinder i alle farver flokkes til faget.

68'erne vil garanteret også sikre, at der indføres 'suitegnende forhold på plejehjem med roomservice og swimmingpool' som forudsat i 2007 i et kommentarfelt af én, der var sur på 68'erne.

Femstjernet ældrepleje

Man ser det for sig: Dagens menu står på valgfri take-away fra Mash, Sticks n' Sushi og Noma ledsaget af passende vinmenu. 68'erne går nemlig ikke ned i standard, men skulle de lige være i det nostalgiske hjørne, kan de selvfølgelig også vælge at bestille fra spisesteder med højt smørrebrød og stegt flæsk med persillesovs.

Uden at skæve til budgettet installerer kommunerne trappelifte med sæder hos alle svækkede, der ikke selv kan gå op til boligen på 2. sal, og sender en glad ledsager ud til den blinde over 65, så denne kan komme ud i den friske luft.

Selvfulgelig får de ældre alle de bade, de lyster, ligesom ingen skal sidde parkeret i ble i timevis, medmindre den pågældende har en særlig ble-fetichisme.

Flest skærer ned på ældreområdet

Nå, ikke? Nej, der ses absolut ingen tegn på 68'ernes magt, hverken når det gælder plejehjem eller hjemmepleje - snarere tværtimod. Ifølge Politiken har 80 procent af alle kommuner skåret ned på ældreområdet i perioden 2013-2016, og færre ældre får hjemmehjælp.

Medierne fortæller stadig om bleer, beskudte hjem og sengetøj, begrænsede bademuligheder, isolation i lejligheder. Og hvis de ældre ikke spises af med smagsfattig vakuumpakket mad, så får de 'havets symfoni', der består af blendet rugbrød, sild og æg proppet i kæften med ske, så de overbebyrdede sosu'er kan klare afføringen hurtigere.

Skyldes forværringen for de ældre, at de magtfulde 68'ere på strudsemanér nægter at se egen aldring i øjnene? Eller skyldes det, at de toneangivende har sikret sig så stor en pension og friværdis, at de har råd til egen ældrehjælper/kok fra Filippinerne og så pyt med de andre?

Forklaringen kan måske også være, at de store generationers magt har overskredet sidste salgsdag? Er du pensionist? Nå. Vi må videre.

Rasen over græshoppegenerationen

Set fra den humoristiske vinkel tyder udviklingen på, at de, der er ved magten nu, 68'ernes højtuddannede og højtønnede unger i 40'erne og 50'erne, pisser på deres forældre.

Var det ikke også 68'ernes børn, der startede



Forudsigelserne om, at 68-generationen vil forvandle ældresektoren til en femstjernet luksus-oplevelse, er gjort til skamme. Måske netop fordi fortidens powerfulde ungdom nu er blevet - gammel.

Reinhard Eisele, Ritzau Foto

med at kalde forældregenerationen for græshopper, som lagde markerne øde bag sig? En smittende holdning blandt yngre.

I dag kører græshoppegenerationens børn med regnearket og klatten, og det går ud over både børn og ældre. Der skæres ned på antal lærere, antal pædagoger og på ældreområdet. Mens majoriteten af dem med magt kræver topskatten fjernet og tørrer ansvar for ældre af på de ældres familiemedlemmer.

Nye bankregler spænder ben

De gamle, der vil tage lån i friværdien for at bøde på nedskæringer, får også en lang næse. For magtens folk har fået ændret bankreglerne. Pensionist? Nå. Nej. Så enten får 68'ernes børn den fedeste arv, eller også hedder det "sæl, gamle jas, og køb en 2-værelses".

De magtfulde fatter tilsyneladende ikke en bønne om samfundets sammensætning, måske fordi deres egen boble ikke forstyrres af de mange med kortvarig eller ingen uddannelse, og slet ikke af folk i 80-års-alderen, der blev sendt ud at tjene, da de var yngre, end nutidens unge er, når disse begunstiges med et år på efterskole, hvor der står musik, skiløb og surfing på programmet.

Der findes stadig folk, der ikke har andet end en folkepension efter et langt pligttopfyldende

liv med lav løn og nul skattetænkning. De, der er opdraget til at sørge for sig og sine og ikke klage. De, der allerede er ofre for nedskæringerne på ældreområdet.

Impotent lobbyisme

De ældres lobbyist, Ældre Sagen? Tænk, at en NGO med næsten 800.000 medlemmer er så impotent - at der er så lidt aktivisme.

Er der måske gået monopolsyge i NGO'en? Selvglæde og selvbeskyttelse med pæne henstillinger, så man fortsat tækkes politikerne?

Fra politisk side er det også slut med 'Lotte-eventyret'. Slut med snakken om, at alle bare skal lære af Thyra Frank og hendes Lotte-hjem ude på Frederiksberg, hvor der er plads til en dram og et knus. Beboerne er for længst flyttet andetsteds hen, og standarden er normaliseret - altså faldet.

Kolde og varme hænder

I stedet har politikerne de seneste fem-syv år sunget sange fra de varme lande om lykken for de ældre ved 'health technology' - sundhedsteknologi. De ældre vil blive mere selvhjulpne, og så kan de varme hænder udnyttes endnu bedre til glæde for de ældre.

Foreløbig er det vist blevet til meget lidt andet end de loftslifte, der skåner sosu'ernes ryg og sparer sosu-ressourcer. Der er desuden kommet lidt toiletter med numseskyl af en type, japanere har haft i almindelige hjem i mange år, lidt robotsæler og -støvsugere samt diverse millionbevillinger til virksomheder og forskere, der i ansøgningen skriver "Development of health technology for elderly" øverst.

Jeg er ikke ekspert indenfor sundhedsteknologi, så hvis jeg overser store fremskridt ude hos de ældre, så tag endelig ordet i kommentarfeltet. Men den medieomtale, jeg ser år efter år, gælder typisk 'lovende forsøg' og 'lovende afprøvning' af teknologi fra Japan.

Se situationen i øjnene: Der er mangel på sosu'er, færre søger ind på uddannelsen, og respekten for sosu'ers arbejde kan ligge på et meget lille sted, mens der hyles op om arbejdsløse akademikeres store værdi for samfundet.

Se tallene i øjnene: Ifølge Kommunernes Landsforening er sosu-assistenter og -hjælpere blandt de ældste og hårdest belastede personalegrupper i kommunerne, mens antallet af 80+årige stiger med en kvart million personer frem mod 2040. Det svarer til en dobbelt så stor andel af ældre som i dag.

Lønnen skal 30 procent opad

Sæt sosu-lønnen op med 30 procent, så flere mænd og kvinder vover sig ind på dette felt, der er så afgørende for de ældre i mere end fysisk henseende.

Hæv samtidig lønnen for sygeplejersker, der jo honoreres for lavt i forhold til uddannelse og arbejdstider. Kommunerne mangler også hjemmesygeplejersker til de svækkede.

Det koster, men der kan også spares, for eksempel på millionerne til forsøgscirkuset og på arbejdsløshedsindustrien.

Færre fald blandt ældre, færre genindlæggelser og mindre underernæring betyder også sparede udgifter.

Og skær så dybt i det selvbefrugtende, vildtvoksende chef- og specialkonsulentlag. Det er ikke pengene værd. ●

"Antallet af ældre vokser.

Det samme gør manglen på

sosu'er og

hjemmesygeplejersker. Men

majoriteten af kommuner

skærer ned på

ældreområdet, mens det

dyre, selvbefrugtende

fedtlag af chefer og

specialkonsulenter har

formeret sig voldsomt."