

Ny leder af Asylcenter Næstved har held med konfliktnedtrapning fremfor benlås.

ledelse side 8-9

Kontanthjælpsloft og 225-timers-regel presser socialrådgivere. "Alt andet kommer på standby."

arbejdsmarked side 3

Myten om de onde kvinder er velintegreret i den offentlige bevidsthed, skriver Susanne Staun.
synspunkt side 6



kommunen

politik fra rødderne mandag den 12. september 2016 · nr. 21 · 59. årgang



Arbejde før integration

Samarbejdet mellem virksomheder og kommuner intensiveres i Danmark og syd for grænsen.

● **flygtninge i job** side 10-13

Fredensborg: Praktikstart indenfor 72 timer

Berlin: Kompetencevurdering allerede i modtagecentre

Flygtninge gør småkommuner mere blå

Når flygtninge flytter til danske landsbyer, reagerer indbyggerne ved at flytte deres stemmer længere mod højre. Borgerne reagerer simpelthen på flygtningenes tilstedeværelse ved at stemme mere borgerligt, herunder især på Dansk Folkeparti og - i sin tid - Fremskridtspartiet. Det viser en ny undersøgelse fra Rockwool Fonden. Studiet tager udgangspunkt i de små 50.000 flygtninge fra Mellemøsten, Afrika og Asien, der kom til landet i perioden 1986-1998.

Den modsatte bevægelse sker i de større kommuner, herunder København, Frederiksberg, Aarhus og Aalborg. Her taber de immigrations skeptiske partier terræn, når flygtningene kommer til kommunen.

Regioner tester ny økonomistyring

Der er nye boller på sygehussuppen i Region Sjælland og Nordjylland. Begge regioner forsøger sig nu med anderledes økonomiske retningslinjer på sygehusene for at opnå gladere patienter.

I Region Sjælland gør man som led i budgetaftalen op med en afregningsmodel, hvor sygehusene får penge for antal behandlinger. I stedet får hvert sygehus fremover en pose penge, som de selv råder over. Det skal give det enkelte sygehus bedre muligheder for at tilrettelægge arbejdet, så patienterne udredes til tiden og får den rette behandling, siger regionsrådsformand Jens Stenbæk (V).

Også Region Nordjylland kaster sig ud i et initiativ, der gør op med en afregningsmodel, hvor kun antallet - og ikke kvaliteten - af behandlinger har betydning. På ortopedkirurgisk afsnit på Aalborg Universitetshospital Farsø giver tilfredse patienter i fremtiden penge i kassen, mens utilfredshed koster. Ideen er, at hvis patienterne et år efter behandlingen ikke er tilfredse, så kommer der færre penge i den ortopedkirurgiske kasse.

Få flere detaljer om de nye incitamentsstrukturer på dknyt.dk

4

mails. Det var hvad en læge i Styrelsen for Patientsikkerhed ved en fejl har sendt til et domænenavn, der tilhører en kriminel. Lægen er nu fjernet fra sagsbehandlingen.

Ingen aktindsigt i kommunal festivit

Statsforvaltningen har givet Hvidovre medhold i, at kommunen havde retten på sin side, da den i sommer nægtede en borger aktindsigt i kommunens udgifter til receptioner og fødselsdage. Den nysgerrige borger, der måske havde håbet på at afsløre kommunalt fraseri, ville have udleveret udgiftsbilag for alle receptioner og festlige markeringer på leder-, chef- og direktørniveau de seneste fem år. Det var dog ikke kun et ekstravagant



Solgt til Geranium. I det belastede boligområde Taastrupgaard har lokale biavlere netop høstet 41 kilo sort honning. Bjerne har hentet næring i mørke bær i kvarteret, hvilket har farvet honningen. Og på den trestjernede Michelin-restaurant Geranium er køkkencheferne så vilde med det sorte fund, at restauranten nu har købt 54 bøtter.

Foto: KAB



Lotte Rod
@LotteRod



Dagens succeshistorie: Andelen af unge med ikke-vestlig baggrund på gym er steget fra 12 til 30% for drenge og fra 23 til 45% for piger #dkpol



”Det giver ikke rigtig nogen mening, at regeringen på den ene side flytter statslige institutioner og job ud i landet og med den anden hånd tager et ekstra tilskud til folkeskoler i udkantskommunerne.”

Alex Ahrendtsen (DF), folkeskoleordfører

kage- og cavabudget, som borgeren ville have afdækket; vedkommende udbad sig også en oversigt over de konsulentaftaler, som kommunen har indgået over de seneste år. Hvidovre Kommune nægtede i juli borgeren aktindsigt, fordi det ville kræve et “uforholdsmæssigt stort ressourceforbrug” at løse opgaven, og borgeren klagede derfor til Statsforvaltningen, som nu har givet Hvidovre ret. Kommunen argumenterede blandt andet for, at den ikke har et centralt register over udgifter til receptioner og fødselsdage, og at det derfor ville tage mere end 25 arbejdstimer at løse opgaven, hvilket bliver regnet som tidsgrænsen for at besvare en begæring om aktindsigt.

Kommuner må fyre lærere og pædagoger

Færre lærere og pædagoger, slidte bøger og aflyste lejr-ture. Det er ifølge lærere, skoleledere og kommunale chefer, hvad der venter elever i skoler i landets små kommuner næste år, skriver Politiken. Fra næste år hal-

veres de 600 millioner kroner om året, der blev afsat i forbindelse med skolereformen, og som skulle gøre det muligt for de mest udsatte kommuner at leve op til lovens krav om flere timer i skolen. Fra 2018 smækkes låget helt i. Allerede næste år skal de hårdest ramte kommuner finde 4500 kroner per elev. Det svarer til godt seks procent af kommunernes udgifter til folkeskolen, viser fremskrivninger lavet af Danmarks Lærereforening.

kommunen

POLITIK FRA RØDDERNE

Udgiver: Kommunen Aps, Gammel Strand 50
DK-1202 København K

Ansv. redaktør: Claus G. Theilgaard
Administration, salg og abonnement:
Lisbeth Moesgaard
Redaktion: red@kommunen.dk
Telefon 3334 6069

Redaktionschef: Johan Seidenfaden
Redaktionssekretær: Lærke Cecilie Lindegård

Journalister: Benjamin Holst, Knud Abildtrup, Ronja Pilgaard, Morten Uhrenholdt, Lærke Cecilie Lindegård, Michael Kjærgård, Daniel Christensen, Susanne Sayers, Anders Kjoller, Mathilde Friis-Andersen

Debat & Navne:
debatognavne@kommunen.dk

Avislayout:
Jakob Thuemoes

Korrektur og faktatjek:
Svend Kjems Hove

Redaktionsassistent:
Mads Westermann

Foto: Scanpix, Polfoto

Salg & abonnement:
Lisbeth Moesgaard
lisbeth@kommunen.dk
tlf. 46 35 33 43

Årsabonnement: 2.575 kr.
www.kommunen.dk/abonnement

Annoncer:
Jørgen Scheel, tlf. 2392 4401
jorgen@kommunen.dk

Henrik Eskelund, tlf. 33346062
henrik@kommunen.dk

Læsertal: 42.000 (Index Danmark/Gallup
1. kvartal 2016)

Tryk:
JYPA/OTM

Kommunen udgives på et kritisk og uvildigt journalistisk grundlag. Målgruppe: Politikere og embedsmænd i kommuner, regioner og staten samt den kommunale verdens mange interessenter og leverandører.

Udgives i samarbejde med dknyt.dk.

kommunen
AGORA
DKNYT

Landets sagsbehandlere drukner i overarbejde

Det omfattende arbejde med at implementere kontanthjælpsloftet og 225-timers-reglen betyder længere ventetid på socialrådgivernes sagsbehandling. Kompensationen for de ekstra opgaver rækker ikke langt, siger ekspert.

o ventetider

Af Anders Kjøller
anders@kommunen.dk

I denne uge får tusindvis af borgere besked på, om de vil blive beskåret i deres ydelser som følge af det nye kontanthjælpsloft. Derudover løber tiden så småt ud for alle dem, der endnu ikke har arbejdet 113 timer siden 1. april og derfor ikke kan opfylde kravene i 225-timers-reglen.

Og det giver ikke kun hovedbrud hos de berørte danskere, der eksempelvis kan miste boligstøtten, men også hos kommunernes socialrådgivere, der har været spændt til det yderste for at nå det omfattende administrationsarbejde forinden. Det fortæller Majbrit Berlau, der er formand for Dansk Socialrådgiverforening.

- Kommunerne skulle gennemgå op mod 200.000 sager manuelt inden sommerferien, og i den tid blev alt andet sat på standby. Det betyder, at man har opbygget en overarbejds-pukkel på alt andet, og den pukkel skubber man fortsat foran sig, siger hun.

Ifølge Majbrit Berlau er det usandsynligt, at kommunerne vil kunne indhente ekstraarbejdet lige foreløbig, fordi de løbende skal genberegne, hvor borgerne befinder sig i forhold til kontanthjælpsloftet og 225-timers-reglen. Derudover forventer Dansk Socialrådgiverforening, at flere borgere vil klage i den kommende tid, og at ansøgninger om særlige enkeltgangsydelser vil stige. Konse-

225-timers-reglen

► **Er et krav** om, at borgere, der har modtaget integrationshjælp, uddannelsesstøtte eller kontanthjælp i sammenlagt ét af de seneste tre år, skal arbejde 225 timer om året.

► **Ugifte, der ikke** lever op til kravet, kan blive skåret enten 500 eller 1000 kroner om måneden, mens ægtepar kan miste ydelsen til den ene ægtefælle.

kvensen er, at svage borgere må vente længere tid på at få godkendt deres ansøgninger om kontanthjælp eller andre nødvendige ydelser.

- Der kan være tale om, at borgere må vente i lang tid på at få bevillinger til nødvendig medicin eller nye briller, og det kan både skabe frustration og være med til at holde dem væk fra arbejdsmarkedet, fortæller Majbrit Berlau.

Svære prioriteringer

For at indføre det nye kontanthjælpsloft har kommunerne inden 1. juni inddelt samtlige borgere på integrationsydelse, kontanthjælp eller uddannelseshjælp under et loft, der bestemmes ud fra deres familieforhold. Herefter er det op til Udbetaling Danmark, om de vil blive trukket i boligstøtte eller særlig støtte.

Den komplicerede lovgivning på området og det høje antal sager har blandt andet presset sagsbehandlingen i landets fire største kommuner, som *Kommunen* har været i kontakt med.

Områdechef i Odense Kommune Jakob Gudbrand fortæller, at de ekstra timers arbejde er gået fra den daglige kontakt til borgerne og fra behandlingen af nye ansøgninger om kontanthjælp.

- Det eneste, vi kan gøre, er at skrue ned på tiden til almindelig drift. Det betyder, at vi i Odense Kommune har oplevet en meget lang behandlingstid på nyansøgninger til kontanthjælp, og desuden har det været nødvendigt med lukkedage og dermed kortere tidsrum om dagen til kontakt med borgerne, fortæller han.

Han frygter, at det vil belastte de mest udsatte i kommunen yderligere, men han ser ingen anden udvej end at prioritere de midler, der er til rådighed.

Den samme situation gør sig gældende i Aalborg, hvor ét af kommunens tre ydelsescentre har fordoblet sin sagsbehandlingstid fra fire til otte uger. Chefem for socialafdelingen, Hanne Husted



Både kontanthjælpsloft og 225-timers-reglen rammer i disse dage. Det er endnu uvist, hvor mange der bliver berørt af 225-timers-reglen, men KMD har sendt varslingsbreve til over 48.000 borgere.

Foto: Jens Dreisling / Polfoto

”Du kan købe fem fuldtidsstillinger for det over hele landet, og dem skal du så dele med 100 for at ramme en gennemsnitskommune. Det bliver måske lidt over 30 timer per kommune, hvis ellers folk ikke er syge.”

Per Nikolaj Bukh, professor i økonomistyring ved Aalborg Universitet

Manata, vurderer, at det vil tage fem uger at nedbringe ventetiden til kommunens normale serviceniveau, men det er en lang periode for de borgere, der må vente på svar.

- Lige nu må vi konstant prioritere opgaverne i ydelsescentrene, og det kan medfører længere sagsbehandlingstid på ansøgninger om enkelt-ydelser, opprioritering af indskud til bolig og indskudslån.

Det er rigtig skidt, fordi det kan udgøre forsørgelsesgrundlaget for mange borgere, fortæller Hanne Husted Manata.

Nødvendige investeringer

I Aarhus Kommune vurderer driftschef Anna Marie Mikkelsen ikke, at den generelle sagsbehandling er blevet forlænget, men det har været nødvendigt at indkøbe et nyt it-system og ansætte flere

medarbejdere for at kunne nå implementeringen af kontanthjælpsloftet. Det er dog for tidligt at sige, om det fortsat vil kræve flere medarbejdere at følge op på lovgivningen, fortæller hun.

- Det er klart, at administrationsopgaven bliver sværere, når loven er mere kompleks, men jeg kan endnu ikke sige, om der bliver tale om en varig belastning af organisationen, siger Anna Marie Mikkelsen.

Når kommunerne får pålagt nye opgaver af staten, bliver de kompenseret via Det Udvidede Totalbalanceprincip eller bare DUT-midlerne, der justeres gennem bloktilskudet. Kommunerne kan derfor selv prioritere, hvor pengene skal bruges, men som udgangspunkt skal de dække de øgede omkostninger.

I forbindelse med kontanthjælpsloftet får kommunerne 2,5 millioner kroner om året fra 2016 til 2019 til administration. Derudover får de udbetalt 300.000 kroner i 2016 og 100.000 kroner om året de næste tre år til at dække de administrative konsekvenser af 225-timers-reglen.

Ifølge Per Nikolaj Bukh, der er professor i økonomistyring ved Aalborg Universitet, er det dog begrænset, hvor megen glæde kommunerne får af de midler.

- Du kan købe fem fuldtidsstillinger for det over hele landet, og dem skal du så dele med 100 for at ramme en gennemsnitskommune. Det bliver måske lidt over 80 timer

Kontanthjælpsloftet

► **Rammer borgere** på integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp, der kan blive trukket i boligstøtte eller særlig støtte.

► **Det samlede beløb**, som en borger kan få udbetalt, udregnes på baggrund af alder og familieform, samt hvor meget vedkommende får udbetalt i integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp.

kilde: borger.dk

per kommune, hvis ellers folk ikke er syge, fortæller han.

Han peger på, at den type skøn om kompensation ofte er meget optimistiske og sjældent medregner følgevirkninger. Kommunerne kan for eksempel ende med en stor ekstraudgift til det administrative arbejde, hvis en stor gruppe borgere skal genhuses, når de mister boligstøtten, fortæller han. Per Nikolaj Bukh er dog ikke nervøs for, at kommunerne ikke vil løse opgaven ordentligt, fordi den bliver dyrere.

- Der er ingen fare for, at ydelsesområdet bliver nedprioriteret eller glemt. Det skal nok blive løst, selvom det kommer til at koste ti gange så meget som forventet. Det er en del af virkeligheden for kommunerne, at de ikke bliver kompenseret tilstrækkeligt.



”Kommunerne skulle gennemgå op mod 200.000 sager manuelt inden sommerferien, og i den tid blev alt andet sat på standby. Det betyder, at man har opbygget en overarbejds-pukkel på alt andet, og den pukkel skubber man fortsat foran sig.”

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening



Den lokale pub, der blandt andet danner ramme om en ugentlig herreklub, er blot et af mange tilbud til beboerne på det norske hjem for demente. Beboernes individuelle behov skal være i centrum, mener den daglige leder Hilde Helland.

Foto: Manglerudhjemmet.

Norge: Demente får pub, spa og minimarked

På plejehjem i Oslo for demente indretter man sig utraditionelt og genfinder livsglæden.

o plejererdød

Af Benjamin Holst
benjamin@kommunen.dk

- Hun stod med en kartoffel-skræller i den ene hånd, en kartoffel i den anden og anede ikke, hvad hun skulle bruge dem til. I dag skræller hun kartofler til hele hjemmet.

Hilde Helland, daglig leder af Manglerudhjemmet i Oslo, er ikke i tvivl, når hun fortæller anekdoten om den demente

kvinde, der fik hukommelsen igen: Fokus på de individuelle behov, selvbestemmelse og mulighed for selv at forme sin hverdag er afgørende faktorer for beboernes trivsel og livskvalitet.

Hollandsk inspiration

Da det privatejede selskab Unicare overtog driften af Manglerudhjemmet i 2013, fik Hilde Helland frie hænder og plads til at tænke nyt: Bygningerne var nedslidte med lange hospitalsagtige korridorer og indrettet med kedelige institutionsmøbler.

Bevæbnet med et projektilskud på 100.000 norske kroner og en inspirationstur til en demenslandsby i Holland gik Hilde Helland og hendes medarbejdere i gang med at skabe et helt nyt plejehjem:

- Det lyder umiddelbart af mange penge, men når man skal sætte en gammel, slidt bygning i stand, så er det jo ingenting. Det gik hurtigt op for os, at hvis de ændringer, vi havde planlagt, skulle føres ud i livet, måtte vi tænke helt anderledes, være kreative og finde de enkleste måder at gøre tingene på, siger Hilde



Helland, der valgte at rydde kalenderen for ledelsesmøder i to år for at skabe tid til projektet.

I dag er møblerne skiftet ud og væggene pudset op og malet. En lokal sportsklub har hjulpet til med indretningen af en pub, og så har to lokale supermarkeder bidraget med hylder og indkøbskurve til et minimarked:

- Hovedtanken er, at man skal kunne leve sin hverdag, som man gjorde tidligere. Vores minimarked er for eksempel blevet en kæmpe succes. Her hjælper plejerne vores beboere med at skrive

indkøbslister og handle ind. Ved siden af har vi indrettet en lille café, hvor man kan sidde og få sig en kop kaffe med de andre beboere, siger Hilde Helland.

Mere end bingo

Til transformationen af Manglerudhjemmet fra nedslidt og anonymt plejehjem til en lille, dynamisk landsby har Hilde Helland - udover projektilskuddet - ikke haft andre ressourcer til sin rådighed end knofedt og medarbejdernes velvilje.

- Jeg synes, vi har fået meget ud af få midler. Vi har en flad

organisationsstruktur og har ikke brugt tid på en masse projektgrupper. Vi fik ideen over en frokost, og så gik vi ellers i gang - med den indstilling, at 'virker det, så virker det', siger Hilde Helland.

Unicare er en af de største private aktører i den norske plejesektor og driver derudover en række plejehjem i Sverige. Hilde Helland mener ikke, at Manglerudhjemmet som sådan er et bevis på, at man er dygtigere i det private - men konkurrencen mellem offentlige og private aktører er sund:

- Jeg synes ofte, at ældre-

"Jeg mener, man bør behandle hinanden som mennesker, selvom det er et patient-plejer-forhold. At man ser hver enkelt som et individuelt menneske og ikke bare regner med, at alle synes, at bingo er fedt."

Hilde Helland (foto), daglig leder af Manglerudhjemmet

omsorgen er et område, der bliver nedprioriteret. Selvom der gøres rigtig meget godt, er det også et område, der har stort behov for nytænkning. Særlig omkring normaliseringsbegrebet og institutions-tænkningen. Jeg mener, man bør behandle hinanden som mennesker, selvom det er et patient-plejer-forhold. At man ser hver enkelt som et individuelt menneske og ikke bare regner med, at alle synes, at bingo er fedt.

- Nogle kan lide bingo, men andre vil hellere gå på pub. o

Demenslandsbyer

► **Manglerudhjemmet** har i øjeblikket 63 beboere og drives af den private udbyder Unicare.

► **Manglerudhjemmet** er delvis inspireret af den hollandske demenslandsby De Hogeweyk, der har eksisteret siden 2006. I De Hogeweyk, der er indrettet som en regulær landsby, er medicinforbruget halveret og gennemsnitslevealderen forlænget med et år.

► **I Odense planlægger** man at have Danmarks første demenslandsby klar i 2018.

Kan kommunalpolitikere redde verden?

strategi



Maria Steno er kommunikationsrådgiver og partner i Geelmuyden Kiese og kommunalpolitiker (Lokallisten) i Rudersdal.

Sidste efterår midt under flygtningekrisen satte vi tre millioner af til renovering af skoletoiletterne i Rudersdal Kommune. Det havde været en af mine mærkesager i budgetprocessen, men pludselig føltes det mindre vigtigt. Siden har jeg tænkt en del over, om kommunalpolitikere kan redde verden? Mit svar er ja.

Tænker langt frem

Først og fremmest tænker kommunalpolitikere langsigtet. Kommunerne har en fast valgperiode på fire år, og ingen behøver at frygte for valg i utide. Det giver arbejdsro og mulighed for at lægge planer og budgetter mere end et år frem i tiden. I kommunerne kan man gennemføre større reformer i starten af en periode og reservere det sidste år til valgkamp. Normalt ikke en cyklus, man ligefrem praler med i kommunerne, men forestil jer alternativet.

På Christiansborg kan den politiske situation være ustabil, og muligheden for udskrivelse af valg skaber et mere eller mindre permanent taktisk fokus på næste valg – godt hjulpet på vej af hyppige meningsmålinger og kommentatorer. Derudover er borgmestereffekten stærkere end statsministereffekten: Langt de

fleste borgmestre sidder mere end én valgperiode og bykongerne i op mod 20 år. Det giver mulighed for at tænke frem i tiden og pejle efter, hvad der er det bedste på langt sigt for kommunen og verden.

Kommunalpolitikere handler

Derudover bliver kommunalpolitikere i mindre grad vurderet på visioner og planer og i højere grad på den konkrete service og de kommunale tilbud, som borgerne møder i hverdagen. Det gør politikerne handlingsorienterede. De ideologiske debatter er der ingen lokale vælgere, der hører, og de lokale medier skriver kun lidt om dem. Så de fleste kommunalpolitikere vælger pragmatismen og de konkrete og synlige sejre i lokalsamfundet – til gavn for borgerne. Mange kommunalpolitikere og borgmestre fortæller med stolthed om de punkter på kommunekortet, de har været med til at etablere eller renovere. Det kan være alt fra nye idrætsanlæg til klimasikring – men det er altid konkret.

Kommunerne sætter også gerne forsøg i gang med nye måder at tænke velfærd eller samarbejde på. Tænk på Vejle-modellen for integration, som fik stor opmærksomhed under trepartsforhandlingerne, Borås-modellen med tættere opfølgning i børnesagerne og Fredericia-modellen til hverdagsrehabilitering, som er kopieret over det ganske land i forsøget på at håndtere stigende udgifter til ældrepleje.

Pres på regeringsledere

Derudover samarbejder kommuner og byer gerne. Tænk herhjemme på de mange fælleskommunale selskaber, på 6-by-samarbejdet, på de europæiske storbyer, der er samlet i

”Budgettet til skoletoiletterne er ikke en simpel VVS-opgave. Det handler om at spare på vandet, som er en af klodens knappe ressourcer, og det handler om at sikre trivsel, koncentration og læring i skolerne.”

Eurocities, eller klimaorganisationen C40, der er en sammenslutning af over 80 storbyer fordelt over hele verden, heriblandt København. Storbyerne gjorde ord til handling i klimadebatten ved at sætte mere ambitiøse mål end de lande, de kom fra, og ved selv at iværksætte klimaprojekter i deres byer. Det havde en direkte gavnlig effekt på klimaet samtidig med, at det satte verdens regeringschefer under pres op mod klimatopmødet i Paris. De borgmestre var med til at redde verden.

Tal selvstyret op

Det kan andre kommunalpolitikere også være. Indenfor rammerne af det kommunale selvstyre kan kommunalpolitikere fokusere på både stort og småt. Så jeg vil opfordre byråds-

politikere til at stoppe med at tale det kommunale selvstyre og deres egen betydning ned. Vis i stedet, hvordan kommunerne ved at arbejde langsigtet og handlingsorienteret bidrager til at gøre kommunen og verden til et bedre sted.

Budgettet til skoletoiletterne er ikke en simpel VVS-opgave. Det handler om at spare på vandet, som er en af klodens knappe ressourcer, og det handler om at sikre trivsel, koncentration og læring i skolerne.

Hvordan bidrager du til at redde verden? ●

» Kommenter klummen på www.kommunen.dk

DKNYT



Nyheder for offentlige beslutningstagere

Vil du være lige så velorienteret som ministre, borgmestre, politikere og andre offentlige beslutningstagere? Prøv nyhedstjenesten dknyt.dk – det er sitet, hvor især kommunale og regionale beslutningstagere holder sig orienteret – blandt andet om det komplicerede sundhedsområde.

Hold dig opdateret med udviklingen med et gratis prøveabonnement på dknyt.dk. Abonnementet giver adgang til nyhedstjenesten, tre daglige nyhedsbreve og fuld adgang til blandt andet dk-sundhed.

Bestil på **46 35 33 43** eller skriv til lene@dknyt.dk

www.dknnyt.dk

Kvæl myten om de onde kvinder

Myten om de onde kvinder er velintegreret i den offentlige bevidsthed. Det er den primære grund til, at en bevistligt voldelig og misbrugende 51-årige far for nylig kunne myrde sin otteårige datter. Ingen troede på moderen, hans ekskone, der talte om vold og misbrug, for de vidste, at kvinder var fyldt med løgn - heller ikke sagsbehandleren, som derfor overhørte hende og gav faderen ligelig adgang til datteren.

Det ved jeg, fordi jeg for to år siden holdt op med at leve udelukkende af min fantasi og tog en alvorlig tørn med virkeligheden. Og det er jo helt forkert. "Det skal være digtning", som min gode kollega Kathrine Marie Guldager siger. Ja, det skal det, hvis det skal være rigtig fint, men to på hinanden tilfældige møder med voldsramte mødre indenfor meget kort tid chokerede mig og tvang mig til at kigge nærmere.

Tidligt i 2014 blev jeg indsluset som observatør i Det Hemmelige Netværk, et kryperet sted på nettet, hvor ofre for voldelige og incestuøse eksægtemænd holder til, græder i kor og rådgiver hinanden. Det er en hæslig skueplads, der får verden til at se grimmere ud. Her opholdt jeg mig i otte måneder, mens jeg læste sagsmapper og dombøger for at kunne forstå, hvad de talte om, og hvorfor de var så ødelagte. Efter otte måneder kunne jeg ikke holde det ud længere og skrev en uopdigtet roman, der kom til at hedde Velkommen til mit mareridt. (Det er kun delvist sandt: Jeg opdigtede slutningen, hvor hun slår ham ihjel.) Siden er 50 sagsmapper blevet til over 800.

Fed, ulækker og psykisk syg

Det er selvfølgelig højkonfliktskilsmissernes kvindelige halvdel, jeg taler om. Dem, vi ikke kan lide, dem, der uafledeligt portrætteres som onde kvinder, der bruger fejle tricks for at monopolisere deres børn.

Disse kvinder er meget nemme at identificere, når de sidder i kommunernes familieafdelinger. De kan knap nok hænge sammen. De har svært ved at formulere sig, taler usammenhængende, bryder sammen i gråd eller råber og skriger og kan forekomme en sagsbehandler psykisk syg. Det er de også: 75 procent af dem har PTSD, en psykisk sygdom, man får af at blive jaget - af fjenden i Afghanistan, af tigreren på savannen og af sin eksmand bistået af en hel række myndigheder, herunder ofte kommunen. Det viser en undersøgelse fra Videnscenter for Psykotraumatologi.

Offentligheden kender disse kvinder som grimme kufferter fulde af chikane, falske anklager og forældrefremmedgørelse. Alt sammen meget usympatisk, ligesom resten af dem: De er ofte overvægtige, en af mange bivirkninger ved PTSD, og efterlader en generel hørm af sjuks, men hvem har tid til at rede håret, når man er jaget af en løve?

Hvem husker ikke Lisbeth Markussen, der bortførte sine tre børn til Peru, hende fra DR-dokumentaren Børn under jorden: fed, ulækker og psykisk syg, hvis man skulle tro fordommelserne i de rygende kommentarspor, der fulgte udsendelsen. Ja, hun havde alle symptomer på svær PTSD. Desværre forsøgte programmet at fortælle, hvorfor Lisbeth flygtede.

Den velklædte eks

Mødrenes eksmand derimod er helt anderledes: tjekkede, nyvaskede, velklædte og vel-



ILLUSTRATION: IB KJELDSMARK

formulerede. Det er ikke svært at forstå, hvem der løber med sympatien, når de gensidige beskyldninger flyger. Hvilket menneske ville ikke sætte sin lid til den velfriserede overskudsudgave?

I Velkommen til mit mareridt giver en advokat sin jeg-svage, PTSD-ramte klient et godt råd: "Hvis du vil vinde denne her sag, skal du tænke som en psykopat." Det er et svært hvis ikke umuligt, råd at følge når PTSD'en først har meldt sin ankomst, og hjerneaktiviteten er flyttet fra hjernebarken til krybdyrhjernen, hvor fry, flygt eller kæmp er reaktionsudvalget. "Alle har en plan, til man slår dem hårdt i munden," som Mike Tyson sagde.

Myten om de onde mødre har lejret sig i det

offentlige ubevidste, fuldstændig som jødernes fortrædeligheder var almindeligt accepteret i optakten til og under Anden Verdenskrig: I dag ved vi bedre. Ikke desto mindre gentager historien sig, men denne gang er mødrene jøderne.

En tand værre i Danmark

Undersøgelser viser, at i de slemme såkaldte højkonfliktskilsmiss har mindst en af forældrene en diagnose. I to ud af tre af tilfældene er mændene psykopater og i en tredjedel af tilfældene har kvinderne borderline. De finder tit sammen, de jeg-svage kvinder med borderline og disse sikre, kontrollerende mænd, der lyver charmerende uden at se sig



Af Susanne Staun

Susanne Staun er forfatter. For et år siden udgav hun romanen "Velkommen til mit mareridt" på People's Press, der er en fortælling om at være kone til en psykopat.

tilbage. Mønstret er det samme i alle vesterske lande: Børn fjernes fra den beskyttende forælder og gives til den grænseoverskridende far, fordi han ser bedre ud, og fordi vi har lært, hvordan kvinder er. Men i Danmark er forholdene lige en tand værre. Her er forældre forhåndsdomt til fælles forældremyndighed, og det har vist sig nærmest umuligt at skærme børn mod vold og overgreb. I Danmark defineres barnets bedste nemlig som adgangen til begge forældre, men uden at sikre barnet den beskyttelse, som Børnekonventionen foreskriver.

Europa-Parlamentets Borgerklagenævn rettede en sønderlemmende kritik mod dansk lovgivning og praksis i 2013. De var især opmærksomme på "perverse sideeffekter", der gjorde, at børn blev udleveret til samvær med grænseoverskridende fædre.

FN's Kvindekomité påbød i marts i år regeringen at gennemgå Forældreansvarsloven, foretage de nødvendige ændringer og sikre, at både forvaltninger og domstole forstår betydningen af barnets tarv.

Den 5. august i år indgav The Women's Coalition og søsterorganisationen Safe Kids International en indstilling til FN, hvori de bad om anerkendelse af et internationalt fænomen med undertrykkelse og menneskerettighedskrænkelser af mødre. Også her blev det fremhævet, at Danmark var på lovgivningsmæssigt vildspor.

Den ubekvemme virkelighed

Det er betryggende at kunne pege på både den internationale forskning og udlandets fordommelser, når svaret på mine indsigelser ofte mødes med et postfaktuelt: "Det tror jeg ikke på." Tro og myter er stille og roligt trådt i stedet for viden.

Det føles ubekvemt at skulle revidere sin virkelighedsopfattelse, og det bliver ikke nemmere, når vi hele tiden bombarderes med artikler og udsendelser, der i videnmæssigt armod bekræfter den selv samme myte, som forskningen afviser.

I sagen om faren, der myrdede sin otteårige datter, er farens ældre søn i skrivende stund stået frem og har fortalt om en barndom med vold og misbrug. Vi ved ikke, om dette var sagsbehandleren bekendt, men i forvaltningen af komplekse børnesager er der politisk påbud om at glemme fortiden og se fremad, et påbud, der er i modstrid med den aktuelt bedste viden, og som børnefaglige psykologer og sagsbehandlere hver dag retter ind efter. Bare fordi far slår i dag, så bliver han sikkert god i morgen. Men sagen er: Det har længe været et etableret faktum, at synder i fortiden er en valid indikator for synder i fremtiden.

Lad myterne vige for viden og husk det nu: Næste gang du sidder sammen med en fed, usammenhængende sjuks og hendes velfriserede mand, er du så ikke sød at begynde at ryste på hænderne og undersøge sagen til bunds?



Brian Vad Mathiesen, professor i energiplanlægning ved Aalborg Universitet, mener, vi bør værne om det såkaldte hvile i sig selv-princip.

Foto: Peter Hove Olesen / Polfoto

Professor: Forsyningsprisen i Danmark er ikke for høj

Danskerne betaler ikke for meget, og McKinseys sparepotentiale på 7,1 milliarder er 'alt, alt for højt sat', siger professor i energiplanlægning.

interview

Af Lærke Cecilie Lindegård
laerke@kommunen.dk

I løbet af de seneste par uger har kritikken af rapporten fra konsulentvirksomhederne McKinsey og Struensee, som anslår et effektiviseringspotentiale i den samlede danske forsyningssektor på 7,1 milliarder kroner inden 2025, lydt fra forskere og brancheorganisationer.

En af de kritiske røster Brian Vad Mathiesen, der er professor i energiplanlægning ved Aalborg Universitet. Han retter en grundlæggende kritik mod ministerens argumentation om, at forskelle i forsyningspriserne legitimerer en række ændringer i sektorens strukturer og ejerskabsformer, som rapporten lægger op til.

- Man vil altid kunne lave en rapport, der sammenligner de bedste med de dårligste selskaber, og konkludere, at der er en forskel. Det er bare

ikke relevant. Det vigtige spørgsmål er, om vi Danmark generelt har for høje priser. Og dér er min konklusion: Nej, det har vi ikke, siger Brian Vad Mathiesen og kalder McKinseys sparepotentiale på 7,1 milliarder 'alt, alt for højt sat'.

Udlandet ser til Danmark

Regeringen vil som led i den nye forsyningsstrategi, der bliver præsenteret dette efterår, blandt andet ændre på det hvile i sig selv-princip, som store dele af forsyningssektoren er bygget op omkring. Princippet betyder, at virksomheder hverken må have overskud eller underskud, fordi de på den måde enten giver tilskud til eller beskatter kunderne. I stedet vil regeringen indføre et udgiftsloft, som værkerne skal holde sig under, og som år for år vil blive sænket.

- Hvile i sig selv-princippet fungerer enormt godt. Det sikrer, at i det omfang, der er

"Jeg mener, det vil være en katastrofe at ændre på hvile i sig selv-princippet og lægge op til ændringer af ejerskabsformerne, som vi kender dem i dag."

Brian Vad Mathiesen, der er professor i energiplanlægning ved Aalborg Universitet

et overskud, så går det tilbage til forbrugerne i form af lave forbrugerudgifter. Det vil sige, at selskabet har et indbygget incitament til at holde udgifterne så lave som muligt.

- Vi kan for eksempel se, at så snart Finansministeriet ændrer på en afgift på naturgas, biomasse eller el, så sikrer selskabernes bestyrelser, at man investerer i den teknologi, der til hver en tid giver den laveste fjernvarmepris, siger Brian Vad Mathiesen.

Brian Vad Mathiesen fortæl-

ler, at han hver uge får opkald fra folk fra forskellige steder i Europa, USA og Kina, der spørger ind til, hvordan den danske forsyningssektor kan være så omkostningseffektiv og sikre så lave priser for forbrugerne.

- De fleste andre steder kommer man fra en virkelighed, hvor selskaberne skal skabe et overskud til aktionærerne på 5-10 procent eller mere, og hvor ejerskabet ikke er lokalt, hvilket ofte betyder, at folk har meget stor mistillid til selskaberne.

En katastrofe

Han pointerer dog, at han ikke siger, at sektoren ikke visse steder godt kan hente besparelser hjem.

- Jeg har aldrig sagt, at man ikke kan lave effektiviseringer i sektoren. Men du kan ikke sige, at fordi nogle værker har for høje priser, så dur hvile-i-sig-selv-princippet ikke. Den konklusion giver simpelthen ikke mening. Det er som at tage en enlig svale og bringe den op som dét problem, der gør, at vi skal ændre hele sektorens regulering.

- Jeg mener, det vil være en katastrofe at ændre på hvile i sig selv-princippet og lægge op til ændringer i ejerskabsformerne, som vi kender dem i dag.

Ordførerne



Kommunalordførerne skriver på skift om aktuelle politiske mål, udfordringer og sager. I denne uge **Carl Holst** (V)

FRIKOMMUNE-FORSØGET ER EN GEVINST FOR ALLE

I starten af oktober offentliggør social- og indenrigsminister Karen Ellemann navnene på de kommuner, der bliver en del af frikommuneforsøget i perioden 2016-2019. Knap halvdelen af landets 98 kommuner har ansøgt om at blive en del af det nye frikommuneforsøg, og det er enormt positivt, at så mange viser interesse for at blive en del af projektet. For frikommuneforsøget er en gevinst for os alle sammen - for vores velfærdssamfund, for kommunerne og for borgerne - og et middel til, at vi også i fremtiden kan løfte de kommunale kerneopgaver på den bedst mulige måde.

Der er ingen tvivl om, at kommunerne i disse år er udfordrede. Særlig i forhold til at løse de kommunale kerneopgaver. Derfor er det vigtigt, at vi løbende stiller os selv spørgsmålene: Kan vi løse opgaverne bedre? Eller bør vi løse opgaverne på en anden måde? Ikke med besparelser for øje, men for at sikre den bedst mulige service til borgerne. Og det er netop baggrunden for regeringens frikommuneforsøg. Med forsøget ønsker vi dels at fremme nytænkning og nye indgangsvinkler til at løse de kommunale kerneopgaver, dels at nedbryde det omfattende bureaukrati, der hersker i det offentlige system. Alt sammen med ét klart mål for øje: Vi ønsker at understøtte en bedre og mere effektiv styring i de enkelte kommuner. Til gavn for borgerne landet over.

Det kommende frikommuneforsøg bygger på erfaringerne fra frikommuneforsøget i perioden 2012-2015, hvor ni kommuner deltog. Heriblandt Vejle Kommune, som er et glimrende eksempel på de resultater, frikommuneforsøget kan skabe: I Vejle Kommune arbejdede man med at gøre op med reglerne på beskæftigelsesområdet, idet man anså dem for at være rigide. Resultatet af arbejdet i Vejle Kommune har blandt andet medført en mere personrettet indsats, der på sigt skal sikre, at flere borgere i kommunen kommer i arbejde. Dermed understøtter eksemplet med Vejle Kommune det budskab, jeg indledte med: Frikommuneforsøget er en gevinst for både velfærdssamfundet, kommunerne og borgerne.

Sammenlignet med det forrige kommuneforsøg er vi denne gang endnu mere ambitiøse, idet vi involverer langt flere kommuner. De udvalgte kommuner bliver desuden inddelt i netværk bestående af op til seks kommuner, som derefter går sammen om et fælles overordnet tema. Målet med den form for organisering er, at kommunerne i højere grad vil vidensdele, samarbejde og gøre hinanden bedre. Det vil være til gavn for de involverede kommuner undervejs i forløbet, men i høj grad også til gavn for samtlige 98 danske kommuner i fremtiden.

Jeg ser personligt frem til, hvilke temaer og initiativer de forskellige frikommunenetværk vil beskæftige sig med de næste tre år. For særlig én ting fik vi bekræftet med det forrige frikommuneforsøg: I de danske kommuner vrimer det med fremragende og innovative ideer, som blot venter på at blive afprøvet og udviklet: Det bliver der nu mulighed for under frikommuneforsøgets vide rammer. ●

» **Kommenter klummen på kommunen.dk**

"Resultatet af arbejdet i Vejle Kommune har blandt andet medført en mere personrettet indsats, der på sigt skal sikre, at flere borgere i kommunen kommer i arbejde."



Der har ikke været masseslagsmål eller optræk til voldsom uro i de første to måneder, hvor Susan Knage Møller har været chef for Asylcenter Næstved.

Foto: Thomas Olsen / Sjællandske Medier



Asylcenter har fået en ny 'Smiling Boss'

Hvor Asylcenter Næstveds tidligere lejrchef var kendt som autoritær og regelfikseret, går den nye leder mere op i at skabe dialog og positive relationer.

interview

Af Daniel Christensen
daniel@kommunen.dk

Det kan synes en kende ironisk - måske især for naboerne - at man skal et par hundrede meter nedad Rolighedsvvej for at finde hovedindgangen til Asylcenter Næstved. Siden asylcenteret åbnede i januar, har der både været rapporter om masseslagsmål og jævnlige besøg af politiet, og ifølge den lokale presse er de første familier begyndt at flytte fra området, mens flere overvejer at følge trop.

Og også på ledelsesgangene har der været uro. Under stor mediebevågenhed blev centerets leder i maj fritstillet og

politianmeldt efter at have lagt en syrisk beboer i benlås - en anklage, politiet siden har kaldt 'grundløs', da den syriske asylsøger havde truet centerlederen, som derfor handlede i nødværge. Men selvom beboeren er blevet udvist af Danmark på grund af truslerne, og selvom flere andre beboere siden har ønsket den fritstillede leder tilbage, blev en ny ansat i midten af juni.

Susan Knage Møller kom fra et job som leder af et botilbud for psykisk udviklingshæmmede, og det er næppe at tage munden for fuld at tale om et stilskifte fra den tidligere leder, der af beboerne blev beskrevet som regelfikseret og autoritær. For Susan Kna-

ge Møller er det vigtigt at have en god dialog med beboerne, være synlig og have en relation til dem, så de kan fornemme, at hun og hendes medarbejdere vil dem det bedste. Det har blandt andet betydet, at beboerne på kort tid har givet hende tilnavnet 'Smiling Boss'.

- Det er de samme regler og de samme overordnede procedurer, vi arbejder efter. Og beboerne skal ikke tro, at det er et tag selv-bord, og at de får deres vilje med alt. Men jeg tror på, at man når langt med et åbent sind, og jeg smiler til dem, når jeg går udad døren, siger Susan Knage Møller til *Kommunen*.

Ikke så slemt

Den nye centerleder prioriterer at tage uenigheder og skænderier i opløbet, og det er måske derfor, der ikke har været masseslagsmål eller optræk til voldsom uro i de første to måneder, hun har været chef.

Dermed ikke sagt, at der ikke forekommer uro i teltlejren, som har plads til cirka

600 beboere, men i øjeblikket kun huser cirka 350. Flere gange ugentlig bliver Susan Knage Møller eller en medarbejder kontaktet af utilfredse naboer, der klager over støjgener. Der har også været flere tilfælde, hvor enkelte beboere har været i slagsmål, og et enkelt tilfælde, hvor en beboer var selvskadende, så både lægevagten og politiet måtte tilkaldes.

Men alt i alt synes hun ikke, at de første måneder har budt på voldsomme eller ubehagelige overraskelser.

- Man skal prøve at forestille sig, at over 350 danskere blev flyttet til eksempelvis Iran i en lejr sammen med nogle, de ikke har noget som helst til fælles med. De er væk fra deres familie. De får fremmed mad. De får tag over hovedet, men ellers er intet, som det plejer. Så tror jeg faktisk også danskerne ville komme op at toppes. Og oveni det er der så forskellige religioner og folkeslag, som har deres kampe med hinanden. Når man ser det i den kontekst, så synes jeg faktisk

ikke, at vi har ret mange problemer, siger hun.

Ingen benlås

Susan Knage Møller er ikke meget for at udtale sig om sin forgænger. På spørgsmål om den kontroversielle benlås-affære har hun 'overhovedet ingen holdning til, hvad den tidligere leder har gjort eller ikke har gjort.'

Til gengæld har hun overfor den lokale presse understreget, at hun ikke selv kunne finde på at lægge nogen i benlås.

- En gang imellem kan det da godt være, at det spidser til, men det er politiets opgave at tage sig af det - ikke vores. Vi er her for at skabe ro i og rundtom lejren, så vi kan give asylsøgerne et meningsfuldt ophold, mens de er her, uddyber hun overfor *Kommunen* og tilføjer, at hun og

medarbejderne har stort fokus på konfliktnedtrapping.

- Og en benlås er i hvert fald ikke at konfliktnedtrappe, siger hun.

Centerets eget byråd

En vigtig dialogskaber er asylcenterets beboerråd - City Council. Rådet blev oprettet før Susan Knage Møllers ansættelse og er med til at tage beslutninger i centeret. I øjeblikket består det af otte beboere, som medarbejderne har udpeget ud fra nationalitet, for at flest mulige kulturer er repræsenteret, blandt dem, der kan tale et nogenlunde engelsk.

City Council er blandt andet med til at tage imod nye beboere og deltager ved rundvisninger - også da Martin Henriksen (DF) i begyndelsen af august var på besøg.

"En gang imellem kan det da godt være, at det spidser til, men det er politiets opgave at tage sig af det - ikke vores (...) Og en benlås er i hvert fald ikke at konfliktnedtrappe."



Et par gange om ugen er der beboere i asylcenteret, der henvender sig til personalet og udtrykker undren over, at danskerne møder dem med skæld ud og hovedrysten ude i byen.

Foto: Stine Bidstrup / Polfoto

Og Susan Knage Møller arbejder på at lære beboerne at sætte punkter på dagsordenen, hvis der er noget, de er utilfredse med, så City Council kan diskutere dem ved næste møde. Forhåbningen er, at det på et tidspunkt bliver muligt for alle beboerne at stemme på, hvem de ønsker som deres repræsentanter i City Council. Men det er ikke så ligetil.

- Der er mange forskellige kulturer og nationaliteter repræsenteret i lejren, så det er måske ikke alle, som er lige vant til, hvordan demokratiske afstemninger fungerer. Der er mange hensyn at tage. Det er ikke til at vide, hvad det trigger, når vi sætter sådan noget i gang. Så derfor er det noget, vi gennemarbejder, inden vi indfører det, forklarer hun.

Udfordrende placering

Selvom asylcenteret ligger i Næstved, er det Langeland Kommune, der står for driften under en såkaldt udeoperatørordning. Udover fem asylcentre på Langeland dri-

”Mit arbejde havde været meget lettere, hvis vi lå ude på Lars Tyndskids mark. Men så havde beboerne omvendt haft sværere ved at komme ind til butikker og så videre, så det havde ført nogle andre udfordringer med sig.”

ver kommunen ti centre fordelt på syv kommuner i hele landet. Langelands asyldirektør, Sisi Eiby, ønsker ikke at give en vurdering af, om der har været mere eller mindre uro, siden Susan Knage Møller tog over i Asylcenter Næstved, men hun lægger ikke skjul på, at Susan Knage Møller blev ansat, fordi hun har en anden tilgang til ledelse end den tidligere centerleder. Særlig det store fokus på dialog er direktøren 'yderst tilfreds' med.

I modsætning til mange andre danske asylcentre ligger Asylcenter Næstved ikke i skøn natur lidt udenfor byen. Centeret er placeret lige midt i et villakvarter en kilometer fra byens gågade og nogle få hundrede meter fra to folkeskoler og et gymnasium. Den centrale beliggenhed skyldes,

at Beredskabsstyrelsen Sjælland, der samarbejder med Langeland Kommune om at drive centeret, har lokaler netop dér. Beliggenheden har været til debat ikke kun blandt naboerne, men også i det lokale byråd og på Christiansborg. Borgmester Carsten Rasmussen (S) har bedt regeringen lukke lejren eller i det mindste flytte den til et tyndere befolket område, men det har udlændinge-, integrations- og boligminister Inger Støjberg (V) afvist, da den nuværende løsning er billig, fordi staten ejer grunden.

Susan Knage Møller er enig i, at beliggenheden godt kunne være mere gennemtænkt.

- Selvfølgelig er det en udfordring, at vi ligger her. Det er der ingen tvivl om. Mit arbejde havde været meget lettere, hvis vi lå ude på Lars

Tyndskids mark. Men så havde beboerne omvendt haft sværere ved at komme ind til butikker og så videre så det havde ført nogle andre udfordringer med sig, siger hun.

Flere positive historier

Hun beskriver beboerne i lejren som 'overvejende søde og helt almindelige mennesker, der blot ønsker et værdigt ophold, mens deres sag bliver behandlet,' og vurderer, at ud af de 350 beboere er det kun godt en håndfuld, som skiller sig ud som svære at håndtere. Derfor ærgrer hun sig også over de mange negative historier i pressen og over, at der ikke tales nær så meget om de beboere, som lever et stille liv og gør alt, hvad de kan, for at lære dansk og blive klar til at blive integreret i det danske samfund.

- For det er altså langt, langt de fleste af dem, vi har, siger hun og tilføjer, at hun oplever, at de negative historier er med til at skabe had hos borgerne i Næstved, og at beboerne bliver påvirket, når de bevæger sig udenfor lejren og

Blå bog

Susan Knage Møller

▶ 46 år

▶ Centerleder for Asylcenter Holmegård i Næstved

▶ Bestyrelsesmedlem i LOS - De private sociale tilbud

▶ Har arbejdet i botilbuddet Knagegården i Odense siden 1991 - først som medhjælper, siden som souschef og de seneste otte år som leder.

bliver mødt med hovedrysten og skældud.

- Beboere kommer til os og siger, at de ikke forstår, hvorfor danskerne hader dem, for de har ikke gjort dem noget. Det sker et par gange om ugen, fortæller hun.

Af konkrete, positive histo-

rier nævner hun, at en tidligere beboer, der har fået asyl, klarer sig så godt, at den kommune, han er flyttet til, 'var nødt til at ringe og fortælle, at den nu tidligere beboer var en fantastisk gevinst for det danske samfund.' Og at asylcenteret tidligere på sommeren havde flere gode oplevelser ved den årlige festuge i nabokommunen Vordingborg; blandt andet var en af beboerne på scenen for at synge med reggae-sangeren Wafande.

Susan Knage Møller mener, at det er en samfundsopgave at få asylsøgerne til at føle sig mere velkomne. Hun tror dog ikke, at det bare er noget, der ændrer sig fra den ene dag til den anden.

- Folk har jo ret til at have deres egen mening og opfattelse af, hvordan verden ser ud. Og hvis man ser på de folkevalgte politikere, kriger de også indbyrdes om det her. De har også svært ved at vise respekt for hinandens forskellige holdninger, siger hun.

Beskæftigelse er nøglen til integration af flygtninge. *Kommunen* vil løbende berette fra frontlinjen, hvor kommunerne kæmper for, at projektet skal lykkes. I denne avis har vi søgt inspiration i Fredensborg og Tyskland.



I praktik indenfor 72 timer

Allerede seks uger, før flygtninge kommer til Fredensborg Kommune, bliver de kompetenceafdækket, så de kan begynde i arbejde med det samme. De nye borgere skal føle, at der er brug for dem, lyder erfaringerne.

o fredensborg

Af Anders Kjølner
anders@kommunen.dk

I Fredensborg begynder den jobforberedende indsats for flygtninge, allerede før de er nået til kommunegrænsen. I ugerne, før en flygtning ankommer til den nordsjællandske kommune, går de nemlig allerede i gang med at afdække kompetencer og arbejds erfaring, så den nye borger kan starte i praktik indenfor 72 timer. Dermed er kommunen begyndt at udnytte ventetiden aktivt.

- Vi var trætte af at spille tiden, inden den nye flygtning kom. Ellers kommer der kun et brev fra Udlændingsservice med meget sparsomme oplysninger om nationalitet, alder, helbred og uddannelse, men det kan vi jo ikke bruge til det store, fortæller Birgit Bagge, der er arbejdsmarkedschef i Fredensborg Kommune.

Siden januar har Fredensborg Kommune derfor arbejdet tæt sammen med et firma, der har tværkulturelle jobkonsulenter i hele landet. De tager ud i asylcentre,

hvor de interviewer den nye flygtning for at få et overblik over dennes uddannelse og arbejds erfaring. Samtidig sørger jobkonsulenten for, at flygtningene er forberedt på den nye hverdag med fast arbejde, der venter i kommunen. Selvom det lyder overvældende, at flygtninge skal udspørges, allerede før de er ankommet, fortæller Birgit Bagge, at langt de fleste glæder sig til at komme i gang.

- De er glade for, at de skal til at begynde på et nyt kapitel, for mange af dem er trætte af at sidde på hænderne, mens

de venter i asylcentre. Uanset om de kommer fra Syrien eller Eritrea, tror jeg, at det er vigtigt, at de føler, at der er brug for dem, siger hun.

Ikke kun ingeniører

Ifølge Birgit Bagge blev der tidligere talt meget om det høje uddannelsesniveau hos særlig de syriske flygtninge. Fredensborg havde derfor håbet, at det kompetenceafdækkende arbejde kunne matche eftertragtede fagpersoner med kommunens virksomheder. Virkeligheden har dog vist sig at være en anden,



”Vi ser dem ikke længere som flygtninge, men som borgere, der skal til at starte i et arbejde. Det handler også om at skrælle alt andet fra - hele debatten i offentligheden og alle de mange meninger om flygtninge - så vi kan koncentrere os om at hjælpe dem i gang.”

Birgit Bagge, arbejdsmarkedschef i Fredensborg Kommune



Siden kommunen begyndte med den tidlige kompetenceafdækning i starten af året, er otte flygtninge enten startet i arbejde eller på uddannelse.
Foto: Polfoto

specifikt kan fortælle arbejdsgiverne, hvor mange år en flygtning har arbejdet i hjemlandet, og hvilke opgaver han eller hun er vant til. Birgit Bagge fortæller dog, at der også ligger en vigtig opgave i at forberede flygtningene på, at de ikke skal forvente at starte i drømmejobbet.

- Mange af dem får arbejde i dagligvarebutikker som Silvan, SuperBrugsen og Fakta, men det er faktisk rigtig gode steder at starte, for de lærer sproget hurtigt, og så kan de måske rykke videre senere, fortæller Birgit Bagge.

Kun ordinære jobs

Når Fredensborg i dag evaluerer sin flygtningeindsats, ser man udelukkende på, hvor mange der er kommet i ordinær beskæftigelse, altså om de er i job eller uddannelse på lige vilkår med danske borgere og uden tilskud. Siden kommunen begyndte med den tidlige kompetenceafdækning i starten af året, er otte flygtninge enten startet i arbejde eller på uddannelse, og det er et stort fremskridt i forhold til sidste år, hvor det ikke lykkedes at få nogen i ordinær beskæftigelse, fortæller Birgit Bagge.

- Vi har fået flere i rigtige job, fordi vi har fokus på vigtigheden af straks at komme i gang med virksomhedspraktik. Det sikrer integrationen og skaber en normal hverdag med kontakt til kolleger. Arbejdet med integrationsplan og danskundervisning tager vi efterfølgende fat på. Nu skal de helst i arbejde med det samme, fortæller arbejdsmarkedschefen.

Hun er ikke sikker på, at den tidlige kompetenceafdækning kan tage hele æren for succesen, men den har været med til at skabe en ændret tilgang hos kommunens medarbejdere, som oplever, at de kommer tættere på de nye borgere.

- I virkeligheden har vi gjort meget for at ændre vores mindset, så vi ser potentialet i de her mennesker. Vi ser dem ikke længere som flygtninge, men som borgere, der skal til at starte i et arbejde. Det handler også om at skrælle alt andet fra - hele debatten i offentligheden og alle de mange meninger om flygtninge - så vi kan koncentrere os om at hjælpe dem i gang.

Arbejdsmarkedschef Birgit Bagge og virksomhedskonsulent Nete Kegel fortæller om Fredensborg Kommunes arbejde med tidlig kompetenceafdækning på KL's Integrationsstræf den 13. september.

Carsten Koch: Jobcentrene har virkelig rykket

De kommunale jobcentre har fået et langt bedre samarbejde med virksomhederne, og det vil også få flere flygtninge i arbejde. Det siger formanden for Beskæftigelsesrådet, Carsten Koch, som samtidig advarer mod at forvente mirakler.

o interview

Af Susanne Sayers
susanne@kommunen.dk

Farvel til pipfuglekurser - goddag til en rigtig arbejdsplads. Kommunerne er blevet langt bedre til at målrette deres indsats for jobsøgende mod virksomhederne. Samtidig er loven ændret, så flygtninge, som kommer til Danmark, hurtigere hjælpes ud på arbejdsmarkedet i stedet for at bruge flere år i såkaldte integrationsforløb.

Det vil hjælpe integrationen på vej, og det vil også få flere flygtninge i job, forudser Carsten Koch, der er formand for Beskæftigelsesrådet og stod bag den ekspertgruppe, som for et par år siden kom med anbefalinger til, hvordan beskæftigelsesindsatsen kunne blive mere effektiv.

- Der er sket rigtig meget, siden vores udvalg kom med anbefalingerne. Integrationsperioden er sat ned til et år, og jobcentrene har flyttet ressourcerne, så det nu er den virksomhedsrettede indsats, der er i fokus, siger Carsten Koch.

Tal fra KL viser, at 95 procent af kommunerne vurderer, at de har fået et bedre samarbejde med virksomhederne det seneste år, og Carsten Koch roser kommunerne for at bruge ressourcer på at sætte medarbejderne på jobcentrene bedre i stand til at fungere som bindeled mellem ledige og virksomheder.

Er der så kommet flere flygtninge i job?

- Man skal være sig bevidst, at vi ikke kommer til at se en effekt lige pludselig. Det er nødvendigt at afstemme forventningerne. Erfaringen siger, at det tager tid at lære dansk, og derfor fort-



Carsten Koch er formand for beskæftigelsesrådet og fremlagde i 2014 en række anbefalinger til effektivisering af beskæftigelsesindsatsen. Man kan i denne uge møde ham på KL's Integrationsstræf 16.

Foto: Lars Krabbe / Polfoto

sætter dansklektionerne også i fem år, selvom selve integrationsforløbet er skåret ned til et år. Mange job er afhængige af, at man kan dansk, siger Carsten Koch.

Han vurderer, at indsatsen måske først for alvor slår igennem i næste generation.

- Der er mange forhold, som gør det svært. Sproget er én ting, men der er også kulturelle forskelle, for eksempel at det i nogle familier ikke er særlig velset, at kvinden får et job. Det har været sædvane, at hendes job var i hjemmet. Det tager tid at ændre, men det skal ikke få os til at opgive, og jeg tror også, at vi vil se forbedringer. Men vi skal ikke forvente en jobfrekvens på højde med den danske, siger Carsten Koch.

Carsten Koch håber, at forsegene med at flytte danskundervisningen ud på arbejdspladserne kan have en effekt. Her kan de nye danskere få et ordforråd, som er relevant for deres

dagligdag, og komme i gang med at bruge det med det samme i stedet for i et klas-selokale.

Nogle virksomheder siger, de vill kunne få flere flygtninge i job, hvis der ikke var så meget bureaukrati. Har de en pointe?

- Jeg vil medgive, at der er meget bureaukrati og måske også for meget. Omvendt er Rigsrevisionen ikke sådan at spøge med, så når det offentlige bruger penge på noget, skal der være kontrol med det. Men jeg håber, at vi kan gøre det lettere for virksomhederne fremover - måske ved at bruge andenaktører til at håndtere selve papirarbejdet, siger Carsten Koch.

- Systemet er nok ikke helt smidigt nok i dag.

Mød Carsten Koch på KL's Integrationsstræf den 13. september.

mer

for det er de færreste flygtninge, der kommer med en masteruddannelse i bioteknologi eller datalogi i bagagen.

- Det generelle billede er, at de fleste har gået i grundskole, og at de ellers har arbejdet som ufaglærte. Så er der måske et par enkelte, der er faglærte eller har videregående uddannelser, siger Birgit Bagge.

Det betyder dog ikke, at det er skønne spildte kræfter at kompetenceafdække flygtningene. For kommunens virksomhedskonsulenter er det nemlig en fordel, at de helt

”Vi var trætte af at spilde tiden, inden den nye flygtning kom. Måske kom der et brev om, at han var fra Syrien, og at han i øvrigt var sund og rask, men det kunne vi jo ikke bruge til det store.”

Birgit Bagge, arbejdsmarkedschef

Flygtninge med en akademisk uddannelse

DANMARK: 13 % TYSKLAND: 9 %

Kilde: IAB & Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet

Den tyske kamp for flere flygtninge på arbejdsmarkedet

Siden flygtningekrisens udbrud for et år siden er over en million flygtninge søgt mod Tysklands sultne arbejdsmarked. Kommuner, arbejdsformidlinger, forbund og virksomheder kæmper for at få flygtninge hurtigt i arbejde, mens uddannelse kommer til at udgøre den langsigtede løsning.

Af **Mathias Irminger Sonne**,
Tyskland

Valgkampen raser i Berlin. Overalt lover valgplakater bedre skoler, lavere husleje, færre flygtninge eller større sikkerhed for berlinerne, som skal sammensætte delstatsparlamentet på ny den 18. september. Men et tema glimrer ved sit fravær i valgkampen: Integrationen af de op mod 100.000 flygtninge, der allerede befinder sig i den tyske hovedstad med den ene eller anden opholdsstatus.

Da *Kommunen* møder Berlins socialdemokratiske arbejds- og integrationsminister Dilek Kolat, gør hun en undtagelse. Hun taler om og med flygtninge, og hun er ikke i tvivl: Wir schaffen das.

- Vi ikke bare skal og vil klare denne integrationsudfordring. Det er vores klare mål at gøre Berlin til frontløber på dette felt. Vi var tidligt ude med rådgivning, netværk og projekter i forhold til arbejdsmarkedsintegration, og vi har mødt meget beredvillige og åbne indbyggere og arbejdsgivere.

Med et valgkampsrutineret blik henviser ministeren til det tredje 'Velkommen i ar-

"Mange SMV'er, som egentlig gerne vil ansætte flygtninge, har ikke kapacitet til at kæmpe med myndighederne om arbejdstilladelse, anerkendelser og så videre"

Dilek Kolat, Berlins arbejds- og integrationsminister

bejde-kontor' for flygtninge, som hun netop har erklæret for åbent i bydelen Spandau.

- Det er ikke en decideret arbejdsformidling, men et offensivt middel til at afklare kompetencer, se på anerkendelse af uddannelsespapirer og formidle jobmuligheder. De to første kontorer af denne slags er placeret i byens største modtagecentre i blandt andet Tempelhof (tidligere lufthavn med pt. cirka 2.000 indkvarterede flygtninge, red.), hvor de bliver brugt langt mere, end vi havde turdet håbe på.

Rådgiv arbejdsgiverne

I Berlins 'Masterplan for flygtninge og sikkerhed' fra maj måned er der afsat cirka en kvart milliard kroner til sprogundervisning, integrationskurser, rådgivning og arbejdsmarkedsintegration - blandt andet i form af praktikværksteder som 'Arrivo Berlin', hvor flygtninge med støtte fra Berlins håndværkskammer forberedes på uddannelse og arbejdsmarked.

Succesraterne for praktik og ansættelser er stadig yderst beskedne, men med cirka 160 uddannede integrationshjælpere og mobile rådgivningsteam med flere hundrede jobrådgivere ydes der en stor indsats for at "sikre fremtidens arbejdsmarked - og dermed os alle sammen", som Dilek Kolat formulerer det overfor *Kommunen*.

- For flygtninge med udsigt til opholdstilladelse skal de beskæftigelsesfremmende aktiviteter sætte ind allerede i løbet af asylprocessen - og helst under samme tag, mener Kolat.

Et berlinsk forbillede, der nu har bredt sig i Tyskland, er et samarbejde mellem asylmyndighederne og arbejds-

formidlingen, hvor asylsøges kompetencer og erhvervs muligheder screenes direkte ved den første registrering. På et år er afdelingen opgraderet fra to til 55 medarbejdere og har fået byens handelskammer, håndværkskammer, flere fagforeninger og brancheforeninger med i båden. I dette såkaldte "Serviceteam asylsøgende" tager cirka 25 medarbejdere sig af de kommende arbejdstagere, mens omtrent lige så mange medarbejdere opsøger arbejdsgivere og rådgiver dem gennem hele praktik- eller ansættelsesforløbet.

- Lovgrundlaget ændrer sig hele tiden, så mange SMV'er, som egentlig gerne vil ansætte flygtninge, har ikke kapacitet til at kæmpe med myndighederne om arbejdstilladelse, anerkendelse og så videre, siger Dilek Kolat.

- Derfor har det succes.

Robust arbejdsmarked

Også i et samlet tysk perspektiv er integrationssuccesen på arbejdsmarkedet til at overse i de 16 delstater. I september 2015 bakkede en række store tyske virksomhedsledere op om forbundsregeringens åbne kurs overfor flygtninge - ofte ud fra økonomiske argumenter om, at Tyskland aldres voldsomt og allerede nu har svært ved at finde hænder nok indenfor en række brancher. Her ved 1-års-jubilæet ser kritikerne sig bekræftet i deres tvivl: Tysklands 30 største børsnoterede virksomheder har ansat 55 flygtninge - i alt.

Ikke desto mindre er der ifølge det økonomiske forskningsinstitut DIW skabt mere end en million nye job i Tyskland de sidste fem år - overvejende i den ufaglærte sektor indenfor for eksempel

høstarbejde, pleje eller rengøring, som i stadig højere grad udføres af migranter. Dertil har Tyskland en stabilt lav arbejdsløshed på cirka fem procent.

Dette "robuste arbejdsmarked" er et gunstigt udgangspunkt for arbejdsmarkedsintegrationen, påpeger Susanne Eikemeier fra den tyske arbejdsformidlings hovedkontor i Nürnberg.

- Ifølge vores første forsigtige vurderinger er produktion, hotel- og restaurationsbranchen og logistik de brancher, som de fleste flygtede finder plads i, siger hun.

Her gælder den lovpligtige tyske mindsteløn på godt 60 kroner stadig. På spørgsmålet, om den ikke vil komme under pres med integrationen af flygtninge på arbejdsmarkedet, hedder svaret kort og godt uddannelse og stadig mere uddannelse, så det ikke sker.

Faglærte perspektiver

På grund af det historisk høje antal flygtninge, det store tyske engagement og efterspørgslen efter arbejdskraft deltager de regionale arbejdsformidlinger og tyske kommuner i dag i et sandt væld af projekter omkring arbejdsmarkedsintegration - fra erhvervsprogrkurser over værkstedsforløb til praktikpladser. Samarbejdet med handels- og fagforbund, handelskammer, håndværkskammer, virksomheder, forskningsinstitutioner og så videre er ligeledes så mangfoldigt, at de fra centralt hold langt fra kender til alle tyske projekter, indrømmer Susanne Eikemeier fra arbejdsformidlingens hovedkontor.

- Vi kan knap nok tælle dem og har ikke et egentligt overblik.



Wir schaffen das! Den berlinske arbejds- og integrationsminister Dilek Kolat åbner et "Velkommen i arbejde-kontor" for flygtninge i den tyske hovedstad. Hvis man kigger på jobstatistikkerne for asylansøgere i Tyskland, er der lang vej igen.

Foto: Mathias Irminger Sonne

Flygtninge uden en formelt afsluttet erhvervsuddannelse

DANMARK: 62 % TYSKLAND: 74 %

Kilde: IAB & Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet



”For flygtninge med udsigt til opholdstilladelse skal de beskæftigelsesfremmende aktiviteter sætte ind allerede i løbet af asylprocessen - og helst under samme tag.”
Dilek Kolat, Berlins arbejds- og integrationsminister

Ved deres forskningsinstitut IAB har de derimod forsøgt at skaffe sig et første overblik over de arbejdssøgende flygtnings kvalifikationsniveau. Resultatet er ikke opløftende. 26 procent har ingen afsluttet skoleuddannelse, 74 procent har ikke en formelt afsluttet erhvervsuddannelse, mens 9 procent har en akademisk uddannelse.

Derfor skal indsatsen ifølge den berlinske arbejds- og integrationsminister Dilek Kolat holde fokus på det lange perspektiv.

- Langt vigtigere end et hurtigt, ukvalificeret job er det jo at øge kvalifikationerne ved uddannelse. Pengene er godt givet ud, også selvom den pågældende måtte rejse hjem til sit oprindelsesland igen, siger Dilek Kolat.

- Det er selvsagt sværere at integrere ældre på arbejdsmarkedet, men der kommer mange børn og unge til Tyskland. De skal sikres solid skolegang, så de kan kvalificere sig - oftest til de duale uddannelser, siger Dilek Kolat med henvisning til den tyske udforning af erhvervsuddannelserne, hvor teoretisk uddannelse afveksler med praktiske forløb i en virksomhed.

- Det er den måske vigtigste nøgle til at åbne arbejdsmarkedet for flygtninge.

Tålmodighed

For at få mere tempo på arbejdsmarkedsintegrationen er der i august foretaget en række lovmæssige lempelser af flygtnings adgang til arbejdsmarkedet. Blandt andet kan de hurtigere få arbejdstilladelse, flygtninge på tålt ophold kan udføre vikararbejde, og det skal ikke først tjekkes, om en EU-borger kan overtage det ledige job.

Samtidig viser stort set alle langtidsanalyser, at arbejdsmarkedsintegration tager adskillige år. De tyske erfaringer med flygtningestrømmene fra 1990'ernes Balkan viser for eksempel, at kun hver tiende var i arbejde efter et år. Efter 5 år lå tallet på cirka 50 procent, og først efter 15 år var knap 70 procent i job. Med en række geografiske forskelle ligger tallene langt lavere for kvinder, som omvendt udgør under en tredjedel af de tilkomne flygtninge i 2015 og 2016.

Derfor er det ifølge Dilek Kolat også for tidligt at drage konklusioner om effekterne af de mange tiltag til integration på arbejdsmarkedet.

- Det er uredeligt at sætte tal på. Vi ved, at det tager tid, lang tid. I hvert fald mere end et år.



Mange jobsøgende

► Siden flygtningekrisens udbrud er over en million mennesker kommet til Tyskland; heraf er ca. 350.000 flygtede mennesker i august 2016 registreret som arbejdssøgende ved den tyske arbejdsformidling eller de decentrale jobcentre, mens 150.000 er meldt arbejdsløse. Disse tal siger meget lidt, da langt fra alle asylansøgninger er registreret og færdigbehandlet, mens titusindvis deltager i sprog- og integrationskurser, hvorfor de endnu ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet og indgår i statistikkerne.

Kilde: BA

Manuelt arbejde

► Næsten halvdelen af de flygtninge, der er i job i Tyskland, er indenfor hotel- og restaurationsbranchen, mens cirka 20 procent er indenfor handel, transport og lager. De hører til de dårligst betalte grupper på det tyske arbejdsmarked.

Kilde: IAB

Åbenhed hos virksomheder

► En undersøgelse blandt tyske ledere med personaleansvar viser, at 36 procent vurderer deres virksomheds parathed til at ansætte flygtninge som meget stor eller stor, mens 30 procent betegner den som relativt stor. To tredjedele ser arbejdsreglerne som integrationshæmmende. Langt de fleste ser praktik- og uddannelsesforløb som den bedste vej til at få flygtninge ind, mens de ser kritisk på direkte, regulære ansættelser.

Kilde: BPM

En skov af initiativer

► En oversigt over små og større tyske netværk og forsøg med arbejdsmarkedsintegration af flygtninge kan ses hos den centrale tyske arbejdsformidling (Bundesagentur für Arbeit).

www.arbeitsmarktmonitor.de

Forbillede fra Bayern

► Et tysk eksempel på arbejdsmarkedsintegration er Integration durch Arbeit (IDA) - en række forskellige samarbejder mellem Bayerns Industriforbund VBW og delstatens arbejdsformidling (BA). På portalen kan både flygtninge og virksomheder teste regler og muligheder for ansættelse af den enkelte flygtning. I IDA-forløbene undersøges kompetenceprofiler parallelt med sprog- og integrationskurser.

<http://goo.gl/5E7PYF>



Støtteprogram med fokus på uddannelse

► Integrationsprogrammet 'Integration durch Qualifizierung' (IQ) er et af de største tyske støtteprogrammer indenfor integration. Med cirka 340 projekter støttes videreuddannelse, kvalificering og erhvervsvejledning af flygtninge samt interkulturel videreuddannelse af personale ved kommuner og jobcentre.

www.netzwerk-iq.de



FOTO: SISSE DUPONT / POLFOTO

KERTEMINDE**Fjern selv graffiti og undgå politianmeldelse**

Rens graffiti af selv og slip for en politianmeldelse. I Kerteminde Kommune har man taget en ny metode i brug for at komme ulovlig graffiti til livs, og taktikken virker tilsyneladende. Det skriver DR Fyn.

Metoden kaldes Restorative Justice og bygger på ideen om at sætte offer sammen med gerningsmand og sociale myndigheder. Og det giver ifølge Jens Ansbjerg, medlem af SSP Samrådets udvalg for genoprettende ret, god mening.

- Langt færre falder tilbage i kriminalitet, når de har været igennem et forløb med Restorative Justice. Det viser erfaringer fra Norge og Nordirland, siger han. Ifølge SSP Samrådet bruges genoprettende ret i flere kommuner, og man arbejder nu på at få metoden skrevet ind i lovgivningen. -mfa

BORNHOLM BUDGET**Rengøring af skoler trækkes hjem**

Socialdemokraterne, Enhedslisten, Kristendemokraterne og De Radikale står med tilsammen 16 ud af 27 mandater bag årets budget for Bornholms Regionskommune. Et noget mindre forlig end sidste år, da kun Enhedslisten ikke var med.

Det indgår i budgetforliget, at den udliciterede rengøring skal hentes hjem i kommunalt regi per 1. september 2017. Pris: 1,3 millioner kroner i 2017 og 4 millioner kroner årlig derefter. Desuden skal sidste års besparelser på 4,5 millioner kroner på strukturudvikling af dagtilbud ruller tilbage, og oveni afsættes 1,5 millioner kroner til at understøtte driften i to dagtilbud, der lige nu kører med færre end 40 børn. -mk

HILLERØD BUDGET**Skarp skillelinje igen i år**

Årets budgetforlig i Hillerød Kommune følger mønsteret fra de tidligere budgetter siden KV13, da De Konservative trods flertal med et borgerligt valgforbund brød med det for i stedet at konstituere sig sammen med S, R, SF og Fælleslisten. Samme partikonstellation har også stået bag budgetterne siden da, og sådan gik det også i år, selvom Venstre, Dansk Folkeparti og Liberal Alliance var med langt hen i forhandlingsforløbet.

- Der var områder, hvor vi ikke kunne finde hinanden, siger borgmester Dorte Meldgaard (K) om bruddet til sidst, mens de tre udenforstående partier skyder skylden på 'en manglende vilje fra venstrefløj'. De mener, at budgettet bygger på indtægter, 'der ikke er sikkerhed for', fordi forligspartiernes budgetforslag 'skruer kunstigt op for den forventede befolkningsudvikling og bryder med mange års ansvarlighed og enighed om kommunens økonomistyring', skriver de ifølge Hillerød Posten i en pressemeddelelse. -mk

VIBORG BUDGET**Enighed men med hint til KV17**

Budgetforhandlingerne i Viborg Kommune gik lige fra den ene yderlighed til den anden, før der sent fredag blev landet et budgetforlig med deltagelse af samtlige partier, herunder også Enhedslisten der ellers hver gang har stået udenfor, siden partiet første gang blev repræsenteret i Viborg Byråd ved KV13.

Få dage før forliget kom i hus pegede flaskehalsen i en helt anden retning, idet nemlig Venstre og Socialdemokraterne med henholdsvis 11 og 9 mandater havde opnået en forhånds-enighed, der i givet fald ville have placeret borgmesterpartiet De Konservative med 6 mandater udenfor forligskredsen. Sådan gik det ikke, men markeringen har om ikke andet tjent som en påmindelse til borgmester Torsten Nielsen (K) om at et genvalg ved KV17 er alt andet end givet. -mk

En hjælper skal lønnes som en ... hjælper

Aarhus Kommune har givet en stor gruppe handicaphjælpere for lav løn. Den praksis underkendes nu af Statsforvaltningen.

social

Aarhus Kommune har anvendt så forskellige overenskomster som for buschauffører og maritimt personale for at sammensætte lønnen til anslået 1.000 handicaphjælpere årlig i og omkring Aarhus.

Konsekvensen har været, at hjælpere til mennesker med handicap har fået anslået 9 millioner kroner for lidt i løn om året. Efter flere henvendelser fra LOBPA har Statsforvaltningen netop afgjort, at den lønmodel ikke er lovlig. Kommuner må ikke shoppe løndelev fra mere end én overenskomst.

Statsforvaltningen kræver nu, at kommunen retter op på problemerne.

Satte satserne ned

Ifølge FOA satte Aarhus Kommune for seks år siden satserne for især handicaphjælpernes tillæg ned, fordi omkostningerne var for høje og der ikke fulgte statsrefusion med. Handicaphjælperne fik stadig den overenskomstmæssige timeløn, mens de tillæg, der er aftalt i overenskomsten for ufaglært social- og sundhedspersonale, blev sat ned, så de passede til andre overenskomsttyper.

Denne praksis er der ikke belæg for i Serviceloven. Overenskomsten skal følges, siger afgørelsen fra Statsforvaltningen.

Forbundsformand Dennis Kristensen fra FOA peger på, at et stort antal kommuner har lavet samme manøvre som Aarhus. Det er derfor tusinder af handicaphjælpere, der gennem årene har fået for lidt udbetalt i løn.

- Det er desværre et mudret løn-billede, der findes lokalt. Vi ved, at en lang række kommuner har ageret ligesom Aarhus Kommune - og vi ved



"Vi ved, at en lang række kommuner har ageret ligesom Aarhus Kommune - og vi ved også, at der er nogle, der stadig følger overenskomsten. Men et præcist billede er svært at give."

Dennis Kristensen, FOA

også, at der er nogle, der stadig følger overenskomsten. Men et præcist billede er svært at give.

Afgørelsen fra Statsforvaltningen siger ikke noget om, hvorvidt den manglende løn nu skal efterbetales. Aarhus Kommune bliver i stedet bedt om at få forholdene bragt i orden.

National model påkrævet

Juridisk set er det den enkelte

handicappede, der har fået for lidt udbetalt af kommunen. Den handicappede er også formelt set arbejdsgiver for handicaphjælperen. Så når der er betalt for lidt til den handicappede, så er det den samme lave ydelse, der er betalt videre til handicaphjælperen. Og i sidste ende står handicaphjælperen så med sorteper.

De 1.000 handicaphjælpere årlig, der har fået for lidt i løn af Aarhus Kommune, er tilknyttet 220 mennesker med borgerstyret personlig assistance, også kaldet BPA.

- Endelig har vi vished for, hvordan lønnen skal udmåles. Både handicaphjælpere og mennesker med handicap har været påvirket af usikkerheden om aflønningen, siger formanden for LOBPA Janne Sander, og fortsætter:

- Vi kender desværre til flere kommuner, hvor aflønningsmodellerne efter vores vurdering også er forkert sammensat. Det er ikke nødvendigvis af ond vilje, men loven er svært at navigere i. Både borgere og kommuner fortjener en national model, der sikrer ordnede forhold omkring løn og administrationsbidrag. -ka

HVIDOVRE

Metro-jord kan fordoble Avedøre Holme

Hvidovre Kommune går nu i gang med en grundig undersøgelse af, om en gigantudvidelse af Avedøre Holme kan realiseres.

I 2035 kan erhvervsområdet Avedøre Holme være blevet næsten dobbelt så stort, som det er i dag. Den overraskende udvikling er blevet en mulighed, efter Københavns Kommune har henvendt sig til Hvidovre Kommune med et tilbud om at deponere op mod 25 millioner kubikmeter jord fra blandt andet metrobyggeriet i København på Avedøre Holme. Det vil kunne betyde en udvidelse af det store erhvervsområde med omkring 3.200.000 kvadratmeter ud for den sydlige del af området.

- Det er en historisk mulighed, som her byder sig. Vi har i forvejen stort fokus på at udvikle Avedøre Holme til et af Danmarks mest attraktive erhvervsområder, og hvis vi med jorddeponering kan gøre området næsten dobbelt så stort, vil det give plads til masser af nye virksomheder, som kan bruge den unikke placering tæt på hovedstaden til vækst og udvikling, siger Hvidovres borgmester Helle Adelborg (S).



Jord fra metrobyggeriet i København kan udvide Avedøre Holme med 3.200.000 kvadratmeter.

Foto: Thomas Borberg

Udover at hjælpe Hovedstadsregionen med at komme af med sin overskuds jord, vil det mulige udvidelsesprojekt også være med til at styrke den regionale kystsikring ved ikke bare Avedøre Holme,

men også Kalveboderne og det indre København.

Endelig vil et næsten fordoblet erhvervsareal indeholde store økonomiske muligheder for Hvidovre. Ifølge det foreløbige estimat fra Co-

wi vil etableringen af det nye område af Avedøre Holme koste op mod 600 millioner kroner, men det kan dækkes af de indtægter, Hvidovre Kommune vil få for at tage imod jorden. -ka

Net, app, papir



Læs om den seneste udvikling i og omkring de danske kommuner krydret med internationale perspektiver og debatskabende opinion. Bestil avisen på tlf. 46 35 33 43 eller send en mail til lisbeth@kommunen.dk, og vi tager kontakt til dig.

kommunen

politik fra rødderne

Et fuldt avisabonnement koster 2.575 kroner per år (avisen er momsfritaget), indeholder 30 udgivelser årlig, fuld adgang til ugentlig opdateret nyhedsside med tilhørende artikeldatabase og gratis app.



Næste uge i *Kommunen*

Ude godt, hjemme bedst

Hvad har fået Odder Kommune til igen selv at stå for løn-udbetalingen til kommunens ansatte, og hvordan kan Halsnæs Kommune spare 5 millioner kroner om året på at købe egne skraldebiler?

Kom tættere på beslutningsprocessen - og bumpene på vejen - i tre kommuner, der har valgt at hjemtage en opgave.

**Kommunen nr. 22 udkommer
den 19. september**

IB LAURITSEN "VI SKAL TURDE DYRKE TVIVVLEN"

Som spidskandidat for Venstre i Ikast-Brande er Ib Lauritsen favorit til at overtage borgmesterposten. Hans vision er en borgernær kommune, for en kamp med sundhedssystemet har fået ham til at sætte spørgsmålstegn ved det offentlige system.



Arvtagerne

En række borgmestre og spidskandidater stopper ved næste års kommunalvalg. I artikelserien 'Arvtagerne' sætter vi fokus på de nye borgmestercandidater, og hvordan de vil forme det lokalpolitiske landkort efter KV17.

Af Anders Kjølner
anders@kommunen.dk

For Ib Lauritsen havde det været en næsten optimal optakt til den store valgaften, hvor Venstres medlemmer i Ikast-Brande skulle udpege partiets spidskandidat. Hans navn stod øverst på en prioriteret ønskeseddel, som Venstres byrådsmedlemmer havde offentliggjort i mediernes, og privat modtog Lauritsen støttende tilkendegivelser både fra baglandet og byrådspolitikere i andre partier.

Alligevel udviklede det sig til en nervepirrende aften for den midtjyske borgmestercandidat, der lå efter Annette

Mosegaard som nummer to ud af sammenlagt tre spidskandidater efter den første afstemningsrunde. I den afgørende og sidste runde fik Lauritsen dog alle på nær én af den tredje kandidat Henrik Engedahls stemmer, og dermed står den 52-årige landmand nu med gode kort på hånden til at blive den næste borgmester i Ikast-Brande. Kommunen er nemlig traditionelt Venstre-land, og ved sidste valg høstede partiet 36 procent af stemmerne.

- Den nøgterne betragtning er, at der ikke er nogen bedre position end at være spids-

kandidat for Venstre i Ikast-Brande. Det er dog ikke ensbetydende med, at jeg er sikker på at blive valgt, men det er en god platform, fortæller Lauritsen.

Meget tyder også på, at kommunalvalget i 2017 kan byde på overraskelser, fordi mange af de traditionelle stemmeslugere ikke genopstiller. Borgmester Carsten Kissmeyer, der var sidste valgs store vinder med 3.027 stemmer, skifter kommunalpolitik ud med regionspolitik, og derudover stopper spidskandidaterne for Fælleslisten og De Konservative

Preben Christensen og Tove Videbæk. Tilsammen sad de tre på 6000 personlige stemmer, der nu er i spil til november 2017, siger Ib Lauritsen.

- Der er rigtig mange vælgere, der skal ud at genoverveje, hvem de skal sætte deres kryds ved. Det personlige er jo vigtigt, så mange stemmer ikke nødvendigvis på kandidater fra et bestemt parti, fortæller spidskandidaten.

I kamp med systemet

En af de ting, som Lauritsen vil gå til valg på, er at få en mere fleksibel og borgernær kommune. Selvom han har mange års erfaring i kommunalpolitik, var det en oplevelse i privatlivet, som fik ham til at få øjnene op for, at det offentlige til tider er for firkantet og rigtigt.

Lauritsen har nemlig i flere år stået på den anden side af systemet, idet han som borger har kæmpet med Sundhedsstyrelsen, som han følte ikke ville lytte til ham. Efter en bukkejagt var Lauritsen blevet bidt af en flåt og smittet med infektionssygdommen borrelia, der i værste fald kan udvikle sig til nerve-lammelser og hjernehindebetændelse. Det første stykke tid efter biddet ignorerede Lauritsen symptomerne på smitten, men en dag besvime medede han og vågnede først op på sygehuset i Herning.

Det var tydeligt, at han var syg, men han blev flere gange testet negativ for sygdommen med den såkaldte ELISA-test, som de danske sundhedsmyndigheder benytter. Bivirkningerne fortsatte, men lægerne erklærede ham gang på gang rask, og det var først da Lauritsen lod sig teste i Tyskland, at han kunne bevise, at han var smittet.

- Det var en aha-oplevelse for mig, da jeg oplevede, at sundhedssystemet ikke var villigt til at lytte. Selvfølgelig kan jeg godt se, at det var det mest effektive, når lægerne fulgte standardproceduren, men hvor går man så hen bagefter, hvis proceduren slår fejl?

Og Ib Lauritsen mener, at der er en parallel mellem hans egen oplevelse og den måde, som kommunen engang imellem møder sine borgere på. Derfor skal politikere og embedsmænd turde sætte spørgsmålstegn ved deres eget arbejde, mener han.

- I stedet for altid at forsvare systemet og holde fast på reglerne, så skal vi turde spørge os selv, om der er en bedre idé. Jeg tror, at man en gang imellem skal dyrke det med at være i tvivl, selvom det kan være ubehageligt, fordi det handler om at indrømme, at man alligevel ikke havde fundet de vises sten, fortæl-

ler han.

Gamle problemer

Det at turde stille sig kritisk overfor gamle vaner flugter også godt med Ib Lauritsens visioner for kommunen. Han har nemlig ingen planer om at forandre Ikast-Brande radikalt; til gengæld tror han, at mange af kommunens traditionelle udfordringer kan løses mere intelligent. For eksempel mener han, at der skal nye løsninger til på det kroniske problem med, at for mange borgere er på overførselsindkomst.

- Der er for mange, der står udenfor arbejdsmarkedet, men det har vi arbejdet med i al den tid, jeg har været i politik. Måske skal vi tage satset og fremover sige, at der i det mindste ikke skal komme flere til på førtidspension eller andre offentlige ydelser. Det er nok nemmere at begrænse tilstrømningen i bunden af pyramiden end at løse problemet for nogle, som har været på offentlig forsørgelse halvdelen af livet, siger Ib Lauritsen.

Målet er derfor, at alle unge under 25 år enten skal være i job eller under uddannelse, og det kommer til at kræve en mentalitetsforandring hos kommunens sagsbehandlere og de unge selv, fortæller han. Indtil videre har kommunen haft et godt samarbej-

Blå bog

- ▶ 52 år
- ▶ Uddannet landmand og gårdejer
- ▶ Næstformand i Arbejdsmarkedsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget
- ▶ Blev medlem af Venstres bestyrelse i Bording i 1995
- ▶ Medlem af Ikast-Brandes Byråd siden 2006

de med skolerne og de store virksomheder, men han vil ikke afvise, at politikerne fremover også skal finde nye alternativer til den succesfulde model.

- Jeg tænker faktisk, at den vigtigste del af den demokratiske proces er, at politikerne tør revurdere deres beslutninger. Man er nødt til at tage et skridt tilbage og spørge sig selv: Er vi på rette vej, eller kunne vi gøre det smartere?



Morgendagens meningsdannere



Af Mathilde Hougaard Boesen

STIK USIKKERHEDEN EN LANGEMAND OG GØR OPRØR!

Min indre rebel sagde, at vi ikke skulle lytte til ham - for i virkeligheden ville jeg ønske, at vi unge havde tænkt det selv. At det var Alternativets Ungenetværk, der var marcheret ind på Christiansborg og havde sagt, "Uffe, nu er det kraftedeme nok - vi gør oprør". Men det gjorde vi ikke, og jeg forstår det langt henad vejen godt. For hvis der er noget, jeg er begyndt at tænke meget over i den senere tid, så er det, at jeg ville ønske, at min generation troede lidt mere på sig selv. At vi ville tro på, at vi rent faktisk kan forandre noget.

Vores største problem er, at vi slet ikke forstår, hvilken magt vi som unge mennesker egentlig har. Vi får fortalt, at vi betyder så lidt, at det er okay, at de økonomiske besparelser rammer os, og vi tror tilsyneladende på det. Så meget, at vi sukker og siger: "Min deltagelse i den der demonstration er ligegyldig. Min stemme betyder jo alligevel ikke noget". Ligegyldigheden får tag i os, og mange af os søger mod de steder, hvor man lidt hurtigere og nemmere kan føle sig værdifuld og noget værd; som for eksempel de sociale medier, selvom det oftest kun er overflade, det handler om. Mange af os er 2-generationsborgere i velfærdssamfundet og har aldrig oplevet reel nød. I stedet handler det i dag i høj grad om at blive den bedste, og dermed glemmer vi, at der stadig er meget at kæmpe for - samtidig med, at vi lader usikkerheden overmande os.

Hvis der aldrig er en enkelt, der tør have modet til at

stoppe op og gøre oprør, så er det sjældent, at andre inspireres til samme. "Jamen, Mathilde, hvor skulle den energi dog komme fra? Jeg er træt, presset, stresset ...," tænker du måske - det er der i hvert fald andre, der gør. Men jeg tror på, at vi kan! Det kræver i første omgang, at vi ikke lader usikkerheden hæmme os. Vi kan ikke blive ved med at tro, at

vores stemme ikke tæller, blot fordi vi er unge. Vi er nødt til at insistere på at blive hørt, også selvom det føles grænseoverskridende. Måske tænker du, at jeg lyder rablende vanvittig og naiv, men for mig at se har den skelnen, der gøres mellem ung og gammel, lige så megen gang på jord som skelnen mellem mænd og kvinder - og hvis nogen skulle være i tvivl, så har den slet ingen gang på jord! I Alternativet har vi ikke et ungdomsparti; i stedet insisterer vi på at tale sammen på tværs af alder, for den progressivitet, vi normalt tilskriver ungdomspartier, bør også komme til udtryk i 'voksen-politik'. Men ikke mindst er de udfordringer, vi står overfor i dag, så store og afgørende, at både den 16-åriges og den 55-åriges stemme bør høres.

Jeg stiller mig derfor foran Uffe og kalder til ungdomsoprør. Men ikke den slags, mine forældre frygter jeg kaster mig ud i. Ingen brosten skal smides. For mig starter ungdomsoprøret indefra, når jeg stikker usikkerheden en langemand og siger ja til et samfund, der har fokus på fremtiden, gode, lige uddannelsesmuligheder og en jordklode, der også kan holde til de næste generationer. Et samfund, hvor vi bliver bedre til at tale hinanden op og ser mulighederne i, hvad vi kan skabe sammen. Og ikke mindst et samfund, hvor alle stemmer er lige vigtige, uanset om du er 16 eller 55. Det er mit oprør - hvad er dit? •

"Jeg ville ønske, at min generation troede lidt mere på sig selv. At vi ville tro på, at vi rent faktisk kan forandre noget."

"I STEDET FOR AT FORSVARE SYSTEMET"



FOTO: PER RASMUSSEN / POLFOTO

SLAGELSE BUDGET**S går i vrede**

Positioneringen mellem borgmester Stén Knuth (V) og udfordrer John Dyrby Paulsen (S) (billedet) har fået Socialdemokraterne til at forlade årets budgetforhandlinger i Slagelse. 'Aftalebrud', siger S vredt om, hvad partiet kalder 'et ultimatum' fra V om at spare 25 millioner kroner på arbejdsmarkedsområdet i 2017.

Den socialdemokratiske vrede skyldes også, at S sidste år som en del af et enigt byråd indgik et toårigt budgetforlig, som 'for at skabe ro i organisationen' skulle være gældende for både 2016 og 2017. En del af forliget dengang var dog, at 'parterne er enige om, at der i 2016 kan udarbejdes et nyt toårigt budget', men alligevel har S-gruppeformand John Dyrby Paulsen 'aldrig oplevet noget lignende i min tid i politik', siger han.

- Indtil nu har jeg altid oplevet, at en aftale var en aftale, men det gælder åbenbart ikke for Stén Knuth, siger borgmesterudfordrer, som foruden byråds erfaring 1998-2005 og siden KV13 også har små ti års medlemskab i Folketinget frem til FV15 bag sig.

MIDTJYLLAND**Flere 112-hjælpere på vej**

I løbet af det kommende år får byerne Spjald, Nimtofte, Juelsminde, Ørnhøj og Klejtrup i Region Midtjylland formentlig 112-akuthjælperordninger, hvor lokale frivillige rykker ud for at yde førstehjælp i områder med lange ambulance-responstider, oplyser beredskabsinfo.dk.

Det er puljemidler fra Sundheds- og Ældreministeriet, som gør det muligt at etablere de nye ordninger. Regionen fik dog nej til flere paramedicinere og styrkelse af akutlægebiler.

Ministeriet har givet tilsagn om en bevilling på 382.500 kroner til etablering og drift af fem ordninger. I dag er der i alt 25 akuthjælperordninger i regionen. -ka

TØNDER BUDGET**Næsten-enighed om kvalitetsløft**

Slesvigske Parti med tre mandater står udenfor, men ellers er alle partier lige fra Enhedslisten til Liberal Alliance med i årets budgetforlig i Tønder. Det bærende element i budgetaftalen er en beslutning om at investere massivt i kvalitetsudvikling af kommunale kerneopgaver, 'så vi ruste Tønder Kommune endnu bedre til fremtidens udfordringer', siger borgmester Henrik Frandsen (V) i en kommentar.

Budgetforliget rummer et samlet anlægsprogram på næsten 400 millioner kroner i perioden frem til 2020, heraf næsten 60 millioner alene til Tøndermarsk Initiativet som er en femårsplan for erhvervsudvikling, turismeudvikling og bosætning. Foruden de kommunale kroner er der betydelige bidrag til projektet fra Realdania og A.P. Møller Fonden. -mk

FREDERICIA BUDGET**Enighed for tredje gang**

Budgetforhandlingerne i Fredericia Kommune er for tredje år i træk endt med et forlig, som et enigt byråd står bag. Budgetforliget rummer store investeringer i velfærd og en række initiativer, der skal gøre Fredericia mere attraktiv for virksomheder, tilflyttere og turister.

Et af dem er omdannelsen af Fredericia Sygehus til et kommunalt sundhedshus, der skal være med til at forbedre borgernes generelle sundhedstilstand. Et andet er, at en række ekstraordinære investeringer i folkeskolen henover 2016 gøres til permanente puljer, således at der i 2017 og overslagsårene tilføres i alt omkring 60 millioner kroner.

På indtægtsiden er byrådets udbuds- og indkøbspolitik blevet indgået at give afkast, konstateres det i forliget, og det kan opgøres til en samlet besparelse på 7,5 millioner kroner i 2017. -mk

**Knud Kristensen, her siddende i en af kommunens selvkørende busser, sikrede sig genvalg som De Konservatives bud på en borgmester.**

Foto: Peter Thomsen / Polfoto

Fravalg, genvalg og kampvalg af spidser

Denne uges opsamling på optakten til KV17 tæller både borgmestre og tidligere borgmestre, der stadig går efter posten, en tidligere spidskandidat, der nu vil lade andre komme til, og en MF, der ikke er interesseret - nu.

Af Knud Abildtrup
knud@dknyt.dk

I **HEDENSTED** har Socialdemokraternes spids fra KV13, Henrik Allerslev, meddelt, at han gerne fortsætter i byrådet, men ikke som spids. Han har siddet i byrådet i 15 år og begrundet ifølge Horsens Folkeblad sit valg med at ville prioritere sit job og give plads til yngre kræfter.

S har otte pladser ud af 27 og havde senest borgmesterposten, da Jørn Juhl Nielsen havde den fra 1997 til 2009 - først i den gamle og siden i den sammenlagte Hedensted Kommune. Borgmester Kirsten Terkilsen (V) sidder i sin anden periode og gik ned i personligt stemmetal ved de to seneste valg - fra 4.316 til 3.679, mens hendes parti ved

KV13 derimod gik op - fra 12 til 13.

I **HILLERØD** har S enstemmigt valgt tidligere borgmester Kirsten Jensen som spids igen. Ved KV13 måtte hun efter seks år aflevere borgmesterkæden til Dorte Meldgaard (K), der stiller op igen som spids - ligesom Klaus Markussen (V).

Netop de tre blev ved KV13 hovedaktører i et valgdrama, hvor Meldgaard landede en aftale med S, SF, R og Fælleslisten og dermed brød en borgerlig aftale med blandt andet V, der med 9 mandater ikke ville give borgmesterposten til K, der kun fik 3. Men posten fik hun altså alligevel. S bevarede ved det valg sine 8 mandater.

I **STEVNS** Kommune har borgmester Mogens Haugegaard Nielsen (V) med nød og næppe genvundet sin status som spids. V-bestyrelsen ønskede ham ikke, men et lille medlemsflertal - 116 mod 109 - pegede på ham fremfor

**I Thisted har MF Simon Kollerup (S) måttet afvise rygter om, at han skulle være interesseret i at stille op som spidskandidat ved KV17.**

Foto: Rasmus Flindt Pedersen / Polfoto

udfordrer Martin Steen Andersen, som en enig lokal partibestyrelse ellers stod bag.

I **THISTED** kan S se frem til kampvalg om en ny spids, oplyser Nordjyske: Henning Holm, tidligere formand for Miljø- og Teknikudvalget, udfordrer gruppeformand Ulla Vestergaard, der også var spids ved KV09 og KV13 og forlængst har meldt sig klar.

Derimod har MF Simon Kollerup overfor avisen afvist rygter om, at han skulle være interesseret i at stille op - med den lille interessante tilføjelse 'nu'. At han har adresse lokalt, blev landskendt, da han i februar 2015 valgte at returnere 30.000 kroner til Folketinget, efter han blev

kritiseret for at have en Folketings-lejlighed stående uden at bruge den som andet end udløser af et tilskud. Han fraskogte sig siden lejligheden.

Ved KV13 beholdt S sine 10 pladser ud af de 27, men V gik frem - fra 9 til 10 - og Lene Kjeldgaard Jensen (V) kunne fortsætte som kommunalt overhoved med støtte fra V, K og DF.

Lidt længere mod øst er en af landets 13 konservative borgmestre - Knud Kristensen i **VESTHIMMERLAND** - blevet genvalgt som sit partis bud. Han har været borgmester siden 2009 og sidder i denne periode på en konstituering mellem K, V, DF og S - 22 ud af 27.

Fra Møn-hippiepige til direktør

Stina Vrang Elias voksede op i et hippiehjem. Siden skrev hun bogen "Håndbog for karrierekvinder", og i dag er hun administrerende direktør for Tænkertanken DEA.

o fødselsdag

Administrerende direktør for både den uafhængige tænketank DEA og den almennyttige forening DSEB, Stina Vrang Elias, har allerede haft en indholdsrig karriere og fået et propfyldt cv, inden hun lørdag den 3. september runder de 50 år.

Som barn i et biodynamisk hippiemiljø på Møn voksede Stina Vrang Elias op med åbne samtaler med sin mor, og siden hun blev uddannet fra Roskilde Universitet som cand.scient.adm. i 1995, har hun haft gavn af sine taleevner til at forsøge at ændre på de ting, der trængte til forandring.

Vrang Elias bliver af sin gymnasieveninde beskrevet som "et målrettet hippiebarn," der gik i træsko og ofte smed sine ting væk, men som også var ekstremt dygtig og disciplineret i skolen.

Stina Vrang Elias har både arbejdet for Dansk Industri og Danmarks Evalueringsinstitut, inden hun fik job i Tænkertanken DEA og den almennyttige forening DSEB, hvor hun siden er steget helt til tops. Eller nærmere har arbejdet sig derop.

- Hvis man læser dette inter-



Stina Vrang Elias har både arbejdet for Dansk Industri og Danmarks Evalueringsinstitut, inden hun fik job i Tænkertanken DEA.

Foto: Astrid Dalum

view og tænker, at man bliver leder bare ved at være sig selv, er det forkert. Det kræver hårdt arbejde, understregede direktøren overfor Djøf-bladet i 2009.

Ligestilling - uanset køn

Hun er ofte blevet beskrevet som en "stærk", "målbevidst"

og "ambitiøs" kvinde i en udpræget mandeverden, og hun har blandt andet skrevet "Håndbog for karrierekvinder", men Stina Vrang Elias har altså ikke kun stået for en feministisk kamp for kvinder på arbejdsmarkedet.

I store træk har hun arbejdet for ligestilling og udvik-

ling for alle - uanset køn - på arbejdsmarkedet og uddannelserne.

Ligeledes står hun ifølge beskrivelsen af den administrerende direktør på Tænkertanken DEA's egen hjemmeside for et positivt arbejdsmiljø på sin egen arbejdsplads:

- Det er et af Stinas overordnede mål at sikre, at vi alle i DEA skal gå syngende på arbejde, fordi vi flytter noget og tror på, at vi kan forandre Danmarks fremtid.

/ritzau/

Region Syddanmark mister direktør efter få måneder

Koncerndirektør for regionsudvikling vender tilbage til Syddansk Universitet.

o jobskifte

Efter kun godt et halvt år forlader Michael Evan Goodsite stillingen som koncerndirektør for regional udvikling for at vende tilbage til sin tidligere arbejdsplads Syddansk Universitet som prodekan for forskning og professor ved det tekniske fakultet.

Michael Evan Goodsite tiltrådte stillingen hos Region Syddanmark 1. marts 2016 og forlader den igen med udgangen af november.

- Jeg har valgt at skifte til et job, der er tættere på familien. Mine personlige omstændigheder har ændret sig det sidste halve år, og jeg har brug for mere tid til mine kære. Derfor har jeg valgt at vende tilbage til universitetsverdenen, siger Michael Evan Goodsite.

Både regionsdirektør Jane Kraglund og regionsrådsformand Stephanie Lose (V) beklager Michael Evan Goodsites beslutning. Stillingen som koncerndirektør for regional udvikling vil blive opslået snarest, meddeler regionen.

- mk

DKJOB

Se alle aktuelle stillinger på www.dknyt.dk/stillinger



Topchef til Kerneopgaven Læring, Hedensted Kommune

Du bliver chef - og dermed medansvarlig - for, at forudsætningserne for at børn og unge kan lære, er til stede. Målet er, at alle børn og unge bliver parat til en uddannelse eller et arbejde.

Ansøgningsfrist: 14/09/2016



Afdelingsleder til ny enhed, Rudersdal Kommune

Rudersdal Bibliotekerne er i fuld gang med at udvikle det moderne bibliotek og dermed synliggøre bibliotekets betydning lokalt og nationalt.

Ansøgningsfrist: 15/09/2016



Direktør, Silkeborg Kommune

Du kan omsætte beslutninger til handling, skabe sammenhængskraft, udfordre os og motivere ildsjæle. Måske bliver du en af fire direktører i Silkeborg Kommune?

Ansøgningsfrist: 18/09/2016



Leder til Jobcenter, Solrød Kommune

Trives du med at implementere reformer og er det at få følgeskab og tage ansvar naturligt for dig? Så har vi jobbet til dig kun ½ times kørsel syd for Københavns centrum.

Ansøgningsfrist: 21/09/2016



Økonomisk konsulent til beskæftigelsesområdet, Haderslev Kommune

Vi leder efter en dygtig kollega, der med energi og engagement vil bidrage til at udvikle vores arbejdsplads og samtidig sætte et kvalitativt og personligt præg på opgaverne.

Ansøgningsfrist: 26/09/2016



Konsulent til ledelsesinformation og analyse, Haderslev Kommune

Har du evnerne til at behandle, analysere og præsentere data? Kan du implementere en strategi for ledelsesinformation? Vil du være med til at udvikle ledelsesinformationsværktøjer til både ledere og medarbejdere i hele organisationen? Så har vi jobbet i Haderslev Kommune.

Ansøgningsfrist: 26/09/2016

Send debatstof til os:

Debatindlæg må højst være på 2.500 tegn inkl. mellemrum. **Kronikker** skal være på mellem 5.500 og 7.500 tegn inkl. mellemrum. Kronikker skal udstyres med et vellignende portræt. debatognavne@kommunen.dk



"Forslaget sender penge fra Vestdanmark til Østdanmark. Det er ikke det, jeg forstår ved et Danmark i bedre balance. Tværtimod!"

Erik Nørreby (V), Fanøs borgmester, om beskæringen af børnepengene i regeringens 2025-plan til Jyllands-Posten

Hvor er De Radikales familiepolitik?

o familien

Af Anja Marschall og Sine Penthin Grumløse

Professionshøjskolen UCC og medstiftere af tænketanken Børn, Viden og Politik

Den legendariske udtalelse om, at forældre skal bage færre klidboller og dyrke mindre yoga, hvis hverdagen skal hænge bedre sammen, har grangivelig ikke været til fordel for De Radikale. Mange børneforældre følte sig trådt på, da den daværende radikale socialminister Manu Sareen fyrede den svada af i Politiken i april 2014 og dermed konkluderede, at stressede børnefamilier måtte skrue ned for ambitionerne, hvis de ville hverdagens stress til livs. Vi møder i disse dage en lidt anden tilgang til det familiepolitiske felt, når partiet inviterer til familiepolitisk samtalsalon.

Ser man nærmere på Danmarks familiepolitiske historie, er De Radikale ikke et nævneværdigt parti. Det er simpelthen ikke indenfor en familieorienteret familiepolitik, at partiet har slået sine folder.

Forplumrende ligestilling

Når der igennem særlig 1970'erne og 1980'erne blev debatteret familiepolitik på Christiansborg, argumenterede man i partierne til højre for midten for en familiepolitik, der kunne sikre bedre vilkår for pasning af børnene i hjemmet, mens partierne til venstre for midten argumenterede for kortere arbejdstid til småbørnsforældre, men



Mange børneforældre følte sig trådt på, da den tidligere radikale socialminister Manu Sareen udtalte, at stressede børnefamilier skulle droppe klidboller og yoga for at komme hverdagens stress til livs.

Foto: Miriam Dalsgaard

"De Radikale har en fin tradition for at se elementer af individets hverdagslige betingelser, men også et utrænnet blik for at se familien som en helhed bestående af mennesker."

hos De Radikale havde man det familiepolitiske blik rettet mod mødrenes stilling på arbejdsmarkedet og senere mod barnets personlige rettigheder, for eksempel retten til ikke at blive slået af forældrene og retten til samvær med begge forældre ved skilsmisse.

Særlig fokuset på kvindernes stilling på arbejdsmarkedet synes at have umuliggjort en egentlig familiepolitisk dagsorden i partiet. Dette kom for eksempel til udtryk,

da Udvalget for Børns Dagligdag - det såkaldte Kirsten Lee-udvalg - i anden del af 1980'erne konkluderede, at: "(...) kvindernes stilling på arbejdsmarkedet er udsat, og udvalget frygter, at øgede krav til kvinder med hensyn til omsorg for børnene yderligere vil svække kvindens stilling på arbejdsmarkedet og dermed hendes økonomiske selvstændighed." (Socialministeriet 1988: 11).

Udvalget havde fået til opgave blandt andet at under-

søge, om man kunne etablere bedre rammer for (økonomisk) ligestilling mellem de familier, der passede børnene selv, og de familier, der havde børnene i daginstitution. Men med en ligestillingsfokuseret politik forplumredes blikket på såvel børnenes behov som familiernes vilkår.

Et utrænnet blik

Senere hoppede partiet med på den nyliberale forståelse af, at ethvert forældrepar er sin egen lykkes smed - også

når det kommer til at etablere et godt hverdagsliv i samspillet mellem familieliv og arbejdsliv med alt, hvad det måtte indebære. Manu Sareens udtalelse er et meget godt eksempel på, at hverdagens strabadser er et udtryk for, at forældrene burde træffe andre og ikke mindst bedre valg.

Det kan måske lyde som en lidt firkantet analyse af partiets familiepolitiske traditioner, for De Radikale har ikke kun en fin tradition for at se elementer af individets hverdagslige betingelser, men også et utrænnet blik for at se familien som en helhed bestående af mennesker.

Står tilbage med sorteper

Mener man det seriøst - at der skal sættes en radikal familiepolitisk dagsorden - var det måske en idé at se nærmere på de familiepolitiske benspænd, som er en del af partiets historie, herunder at det i lange perioder har været umuligt at tale om, hvilke behov småbørn egentlig har, fordi sikringen heraf kunne risikere at stille mødre ringere på arbejdsmarkedet. Og senere, hvordan øremærket barsel til mænd kolliderede med forestillingen om, at frie valg er bedre end pålagte pligter. I begge tilfælde lurer arbejdsmarkedets betingelser og behov i baggrunden, men hvad værre er: Børnene og familierne står tilbage med sorteper.

Vi deler ønsket om en veldreven forsyningssektor

o privatisering

Af Steen Dahlstrøm (S)

Borgmester i Middelfart og næstformand i Dansk Fjernvarme

"Vi skal fortsat have en forsyningssektor i verdensklasse, der skal være blandt de mest veldrevne, innovative og bedste i forhold til miljø og forsyningsikkerhed." Det siger minister for energi, forsyning og klima Lars Chr. Lilleholt til *Kommunen* i et længere interview. Det er jeg meget enig i, og jeg deler derfor ministerens ambitioner til fulde.

Jeg kan dog godt frygte, at vi bevæger os den gale vej,

"Han taler varmt for forslaget om, at der skal lægges så store gulerødder ud foran byrådene, at de forhåbentlig af egen vilje finder derhen."

hvis vi fortsætter ud af det spor, som ministeren er ved at lægge med rammerne for en ny forsyningsstrategi, hvor dele af strategien blev præsenteret med regeringsforslaget til en ny finanslov. Skinnerne lægges af konsulentterne hos McKinsey og Struensee, der i en lang rapport udarbejdet for Finansministeriet desværre ikke giver mange bud på, hvordan forsyningssektoren kan udvikles, men derimod leverer

et omfangsrigt bud på, hvor sektoren kan effektivisere.

Misundelige blikke

7,1 milliarder kroner kan der hentes inden 2025, hvis ellers ministeren finder politisk flertal for en række ændringer af sektoren. Flere af forslagene kan da helt sikkert også bidrage til at indfri målet, herunder at afskaffe brændselsbindingen og kravet om kraftvarme.

Men så er der også forslag,

der ikke alene har meget tvivlsom effekt, men som vil vende op og ned på den forsyningssektor, vi kender i dag, og som udlandet kigger med misundelige blikke efter.

Det er blandt andet forslaget om en hel eller delvis privatisering af forsyningssektoren. En ganske central del af pakken fra McKinsey & Co. Til *Kommunen* siger ministeren, at han ingen ambitioner har om at tvangsprivatisere forsyningssektoren - hvilket han da heller ikke har den formelle beslutningskompetence til at gøre, men han taler varmt for forslaget om, at der skal lægges så store gulerødder ud

foran byrådene, at de forhåbentlig af egen vilje finder derhen.

De facto-privatisering

Modregningsreglerne skal lempes eller helt fjernes for at bane vejen for et salg, og de regulatoriske rammer skal ændres, så forsyningerne tvinges til kun at tænke selskabs- og privatøkonomisk, altså se bort fra samfundshensynet - eller den dobbelte bundlinje, om man vil - så det bliver attraktivt for pensionskasser og professionelle investorer med behov for højt og kortfristet afkast at investere i sektoren.

Det er - modsat hvad mini-

steren siger - de facto det samme som en privatisering af forsyningssektoren. Og det er den stik modsatte vej, vi skal gå, hvis vi skal indfri vores fælles mål om en veldreven sektor.

Vi kan nok blive enige om, at kommunernes økonomi er presset i disse år. Men løsningen er ikke, at vi hver især begynder at sælge ud for at hente kortsigtede gevinster, hvis det samtidig betyder, at det bliver dyrere for forbrugere på langt sigt.

46

procent har Helsingør Kommune reduceret kommunens CO₂-udledning med siden 2007.

Kilde: Helsingør Dagblad



Udsat for evidens. Politikerne vil vide, hvad der virker på området for socialt udsatte, men ikke alt kan måles.

Af og til opstår følgende fænomen i debatten om velfærdssamfundets tilbud: Et politisk mantra bliver fremherskende - ofte et mantra, som de færreste kan være imod. Stiller man alligevel spørgsmål, lyder anklagen, at man er på tværs eller taler mod bedre vidende. Et sådant mantra er 'vi skal vide, hvad der virker' på området for indsats for socialt udsatte. Det er sagt utallige gange af skiftende regeringer, ministre og statsadministrationer og er snart blevet svaret på stort set hvad som helst på feltet. Ikke mindst er det blevet svaret på, hvorfor tilbuddene til socialt udsatte ikke har behov for at få tilført flere midler. De mange ressourcer skal bare bruges bedre, lyder det, blandt andet i forbindelse med lanceringen af den tidligere S-R-SF-regerings sociale 2020-mål samt den nuværende Venstre-regerings mål for social mobilitet.

Og ja, lad os få det sagt én gang til: Selvfølgelig skal vi vide, hvad der virker. Men diskussionen stopper jo ikke ved, om man er for eller imod dette udsagn. At blive ved med at diskutere, hvad der egentlig menes med dette mantra, og hvordan det bliver meningsfuldt for dem, det i sidste ende handler om - nemlig de socialt udsatte - er ikke at være modstander af, at vi skal vide, hvad der virker. Tværtimod er det at tage indholdet af denne sætning alvorligt og lade diskussionen af kvaliteten i indsatserne komme et nødvendigt spadestik dybere.

Dette er baggrunden for, at Rådet for Socialt Udsatte denne sommer har udgivet antologien 'Udsat for evidens'. Antologien indeholder i alt seks artikler, som tilsammen forsøger at gøre status på området. Formålet er hverken at melde det politiske mål om, at 'vi skal vide, hvad der virker', ude eller inde. Det er i stedet at give læseren et vue over de sidste ti års udvikling og tendenser på området - set ud fra forskellige vinkler - og ikke mindst at give læseren stof til at gøre sig egne refleksioner ud fra. Det sker blandt andet gennem en lang række interview med nøglepersoner fra tre store politiske flagskibe på området: Det Fælles Ansvar II, Hjemløsestrategien og Exit Prostitutions-programmerne.

Et paradigmeskifte

Området for socialt udsatte har ligesom en lang række andre indsatsområder indenfor det offentlige været igennem en markant forandring i særlig de seneste 10-15 år blandt andet med inspiration fra sundhedsområdet. På sundhedsområdet har man en lang tradition for at arbejde ud fra en tilgang, hvor man gennem systematiske forsøg med store, tilfældigt udvalgte populationer tilstræber at opnå evidens for, hvilken behandling der virker bedst, og så tilrettelægge indsatsen derefter. Inspirationen fra sundhedsområdet har - sammen med et generelt ønske om mere gennemskuelse og kontrol med brugen af offentlige midler - ført til et paradigmeskifte på det sociale område. Vi kan kalde det evidensparadigmet, effektparadigmet eller 'hvad-virker'-paradigmet.

Omdrejningspunktet er, at der i højere grad skal måles på effekten af de sociale indsatser, at mål- og resultatopfyldelse i højere grad skal være styrende for magthavernes beslutning om, hvilken indsats der stilles til rådighed, og at der skal tilstræbes mest mulig viden om -



FOTO: CHRISTIAN KLINDT SØLBECK

ideelt set evidens for - at indsatsen har den effekt, man ønsker at opnå.

Ikke alt kan måles

Når man sådan i korte træk ridser op, hvad det er for en udvikling, området har været igennem, så vil mange borgere i kongeriget måske have svært ved at se, hvordan man kan stille sig kritisk overfor eller sætte spørgsmålstegn ved dette. At vide, hvad der virker - det må da være godt? At finde løsningen på, hvordan sociale problemer forsvinder - det må da være målet?

Men til det må man spørge sig selv: Hvad er succeskriteriet i så fald? Hvornår har en indsats virket? For den politiske bevægelse, som præger begge sider af Folketinget i dag, og som blandt andet har ført til store reformer, er beskæftigelse et helt centralt mål. Og heri ligger også, at hvis der ikke opnås beskæftigelse, vil indsatsen have været en fiasko - en fejlslagen indsats.

Derved er vi inde ved kernen i en diskussion af 'hvad virker'-paradigmet: Hvad er det egentlig, man måler på, når man måler effekten af en social indsats? Det spørgsmål stiller blandt andet en af forfatterne i antologien 'Udsat for Evidens', sociolog Morten Ejrnæs. Menneskers livsforløb og udvikling er ikke lineære forløb med entydige sammenhænge mellem indsats og resultat, og ikke alt, som virker, kan måles. Arbejdet med at hjælpe socialt udsatte grupper er væsentlig forskelligt fra indsatser på sundhedsområdet og først og fremmest kendetegnet ved at være præget af mange og ofte komplekse problemstillinger: hjemløshed, sindslidelse, stof- eller alkoholmisbrug, prostitution, gæld, mangelfulde sociale netværk og andre udfordringer.

Det er ikke engang sikkert, at den enkelte udsatte nogensinde bliver 'helet'. Men livet i udsathed kan blive bedre eller i det mindste tåleligt. Det kræver dog tid, og det kræver et

"Problemet er altså ofte, at regeringerne og deres embedsværk langt hen ad vejen tilstræber en evidensbaseret praksis, som der i forskningsmiljøerne er bred enighed om er illusorisk og umulig. Og ofte bliver forskernes opråb overhørt."

intens relationsarbejde. Og skal man sige det, som det er, så 'løner' indsatsen sig ikke nødvendigvis for samfundet i form af en rehabiliteret, jobparat borger, som kan indgå i væksthjulets mølle. Men det lønner sig på andre - mindre målbare - planer.

Langt fra virkeligheden

Udfordringen ved det herskende paradigme er altså blandt andet, at socialt arbejde er så meget mere, end hvad der kan måles i en effektmåling. Og udfordringen er også, at de store politiske handleplaner, som rulles ud over kommunerne, ofte er udtænkt langt fra den virkelighed, som de berører: I statsadministrationens kontorer på bestilling af ministeren, som ofte har stram økonomistyring kombineret med ønsket om klare resultater på dagsordenen.

Politikerne tyr typisk til forskerne i jagten på løsningen på ethvert socialt problem. Men i en artikel i 'Udsat for evidens' af antropolog Nina Holm Vohnsen peger hun på, at forsk-

ningsmiljøerne og politikudviklingsmiljøerne er kendetegnet ved gensidig mangel på forståelse for hinanden. Mens forskningsmiljøer har tradition for at debattere og stille spørgsmål, ses dette af embedsværket som politisering. Problemet er altså ofte, at regeringerne og deres embedsværk langt hen ad vejen tilstræber en evidensbaseret praksis, som der i forskningsmiljøerne er bred enighed om er illusorisk og umulig. Og ofte bliver forskernes opråb overhørt.

Samtidig føler mange kommunale ledere og praktikere sig overbebyrdede af dokumentationskrav, som tager tid fra relationsarbejdet, og som den enkelte kan have svært ved at se meningen med. En anden forfatter i antologien 'Udsat for evidens', dr.pæd. Birgit Kirkebæk, peger på, at der er en betydelig risiko for, at gevinsterne ved den nye tilgang overstiges af den oplevelse af meningsløshed, som kan følge i kølvandet på de stadig mere fastlåste rammer, som der bliver sat for socialt arbejde i dag. Det går ud over relationen mellem medarbejdere og socialt udsatte.

Punktum er ikke sat

Udfordringerne og dilemmaerne ved at måle på sociale indsatser er reelle, og der er masser af forhold, som er værd at diskutere, når vi taler om at måle på, hvad der virker overfor socialt udsatte. Rådet for Socialt Udsatte holder fast i, at der ikke er sat punktum i den debat. Den er med rådets øjne snarere lige begyndt. Rådet tilskynder til, at alle parter på området lægger mantraer til side og sammen - og i konstruktiv dialog - drøfter åbent og ærligt, hvordan kvaliteten i indsatserne overfor socialt udsatte bliver bedst mulig - i virkeligheden.

Af Jann Sjørnsen, formand for Rådet for Socialt Udsatte

Send navnestof til os:

Skriv til os, hvis karriereskift eller lignende skal nævnes her på siderne. Husk at medsende et vellignende portræt.
 debatognavne@kommunen.dk

1.305

underskrifter skal borgerne i Rødovre Kommune samle for at få et forslag optaget på byrådets dagsorden. Ordningen er led i en to-årig forsøgsordning med "Demokratisk laboratorium."

Kilde: www.rk.dk

BORNHOLM**Folkemøde-leder stopper**

Jette Lykke har stået i spidsen for Folkemødet på Bornholm i 2015 og 2016, hvor hun har været med til at udvikle Folkemødet som event. Hun har nu valgt at søge nye udfordringer, oplyser regionskommunen.

- Jette Lykke har været en dygtig udvikler af Folkemødet og en formidabel kommunikator, siger kommunaldirektør Laila Kildesgaard, der takker hende 'for en kæmpe indsats med Folkemøderne i 2015 og 2016'.

Jette Lykke har stået i spidsen for to Folkemøder med vækst i antal deltagere og arrangører. Det har været en periode, hvor arrangementets vækst og stadig stigende bevågenhed har skabt udfordringer i forhold til sikkerhed og skærpet kravene omkring festivalens afvikling.

- Folkemødet er nu etableret som en forening, og senere i år skal der ske virksomhedsoverdragelse af medarbejderne fra Bornholms Regionskommune. Nu får den nye bestyrelse mulighed for at ansætte den leder, der skal tegne den nye forenings profil. Folkemødets nye festivalleder får mulighed for at lægge en ny strategi sammen med bestyrelsen i god tid inden Folkemødet 2017 og etablere et godt samarbejde med medarbejdere og lokale samarbejdspartnere, siger Laila Kildesgaard.

Kommunalbestyrelsen besluttede i marts 2016 at udskille Folkemødet fra Bornholms Regionskommune i Foreningen Folkemødet, som blev stiftet i april. Det betyder, at Folkemødet rent formelt overgår fra at være et kommunalt projekt til en forening.



Efter to Folkemøder med stigende besøgstal forlader Jette Lykke posten som festivalleder. Det sker samtidig med, at Folkemødet overgår fra at være et kommunalt projekt til at være en forening med selvstændig bestyrelse.

Foto: Finn Frandsen / Polfoto

Kommuner**RØDOVRE****Ole Pass' efterfølger i Rødovre er fundet**

Efter 25 år som social- og sundhedsdirektør i Rødovre Kommune går Ole Pass på pension den 30. september. Hans afløser bliver den 41-årige **Henrik Abildtrup**, som starter den 1. oktober, oplyser kommunen.

Henrik Abildtrup kommer fra en stilling som vicedirektør for Beskæftigelses- og Socialområdet i Roskilde Kommune.

- Der står meget stor respekt omkring Rødovre Kommunes indsats på social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet. Jeg ser frem til sammen med politikere, borgere, medarbejdere og ledere i Rødovre Kommune at udvikle området fortsat, så kommunalbestyrelsens vision for fornyelsen af velfærdsområdet bliver en realitet. Jeg glæder mig til at gå i gang med udfordringerne i mit nye job i Rødovre, fortæller Henrik Abildtrup.

Han er uddannet cand. scient. adm. fra Roskilde Universitet og har afsluttet en to-årig systemisk lederuddannelse fra DISPUK, et kursus i Offentlig Topleddelse fra

Metropol (KIOL Executive) og er International Public Executive fra CBS.

Udover mere end fire år som vicedirektør i Roskilde Kommune har Henrik Abildtrup en fortid som centerchef for Udvikling og Digitalisering i Hørsholm Kommune og som henholdsvis konsulent og chefkonsulent i KL's konsulentvirksomhed. Tidligere var han ansat i Hørsholm Kommune som konsulent for Ældre og Sundhed samt Udviklingssekretariatet.

SKANDERBORG**Skanderborg henter ny direktør i Randers**

Afløseren for Lars Clement, som for nogle måneder siden skiftede fra Skanderborg Kommune til kommunaldirektørposten i Mariagerfjord Kommune, bliver **Frederik Gammelgaard**, der kommer fra en stilling som stabschef i Randers Kommune, besluttede Skanderborg Byråds økonomiudvalg onsdag.

Frederik Gammelgaard er 43 år og cand.jur. og ph.d. fra Aarhus Universitet og har foruden fra stabschefjobbet i Randers ledelseserfaring som chef for Byrådservice i Aarhus Kommune. Før da var

han fra KV98 konservativt byrådsmedlem i Aarhus i to valgperioder.

I Skanderborg bliver Frederik Gammelgaard direktør med særligt fokus på områderne Børn og Unge samt Teknik og Miljø. Han blev valgt blandt 43 ansøgere af et enigt ansættelsesudvalg og tiltræder 1. oktober.

Stat**ERHVERVSSTYRELSEN****Direktør udnævnt til ny nævns-styrelse i Viborg**

Den 44-årige vicedirektør i Erhvervsstyrelsen Christian Lützen kommer til at stå i spidsen for opbygningen af den nye styrelse, Nævnenes Hus, i Viborg. Han blev allerede i sommer koblet på den nye styrelse og er netop udnævnt til direktør for den med tiltrædelse på mandag.

Etableringen af Nævnenes Hus sker som led i regeringens udflytning af statslige arbejdspladser. Den nyudnævnte direktør er cand.jur. og har solid erfaring fra centraladministrationen, blandt andet fra Integrationsministeriet og med opbygningen af Ministeriet for By, Bolig og Landdistrikter.

Nævnenes Hus etableres med virkning fra 1. januar 2017 som en samlet styrelse under Erhvervs- og Vækstministeriet i den hensigt at skabe et stærkt fagligt miljø og for at kunne yde en effektiv sagsbehandling.

Styrelsens kerneopgave er juridisk sekretariatsbetjening af en række uafhængige anke- og klagenævn fra Erhvervs- og Vækstministeriet, Miljø- og Fødevarerministeriet, Energi-, Forsynings- og Klimaministeriet og Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling.

FINANSMINISTERIET**Endnu en særlig rådgiver til Claus Hjort Frederiksen**

Finansminister Claus Hjort Frederiksen (V) har ansat **Jesper Beinov** som særlig rådgiver. Beinov kommer fra en stilling som chef for lederkollegiet samt navne- og debatredaktør på Berlingske.

Dermed har finansministeren nu to særlige rådgivere forud for efterårets svære forhandlinger om regeringens 2025-plan samt finansloven. I forvejen er Lisbeth Mikkelsen ansat som særlig rådgiver. Claus Hjort er den anden minister med to særlige råd-

givere. Udenrigsminister Kristian Jensen har allerede benyttet sig af muligheden.

Jesper Beinov har arbejdet hos Berlingske Media siden 2006 i en række forskellige ledende stillinger, blandt andet som kulturredaktør på Berlingske og redaktionschef for online medier på Midtjyske Medier. Han er uddannet cand.mag. i dansk og historie og har en master i redaktionel ledelse plus en master i europastudier.

Privat**JYLLANDSPOSTEN****Nye folk i ledelsen**

Jyllands-Postens ansvarshavende chefredaktør Jørn Mikkelsen stopper efter otte år på posten og i alt 14 år i chefredaktionen, oplyser avisen. Afgangen kommer i en turbulent periode i JP/Politikens Hus præget af besparelser og en større fyringsrunde.

Ny ansvarshavende chefredaktør bliver Jacob Nybroe, som kommer fra en stilling som nyheds- og souschef på TV2 Nyhederne, oplyser avisen. Han har tidligere i karrieren været et par år på Jyllands-Posten, hvor han tiltræder sin nye stilling i dag.

Admistrerende direktør Stig Kirk Ørskov fra JP/Politikens Hus siger om Jacob Nybroe, at han 'evner at forene journalistisk nysgerrighed og videbegær med en folkelig og usnobbet formidling, som taler op til borgerne'. Selv siger han, at han vil være om Jyllands-Postens fundament som 'fordomsfri og liberal med tyngdepunkt i Jylland'.

Samtidig med udnævnelsen af Jacob Nybroe meddeler Jyllands-Postens journalistiske chefredaktør Pierre Collignon, at også han stopper på avisen.

AVISEN KOMMUNEN**Skifter ud i toppen**

Efter otte år som ankermand har **Benjamin Holst** forladt posten som redaktionschef. Ny i stolen er **Johan Seidenfaden**, der i flere år har arbejdet på avisen som webredaktør og redaktionssekretær.

Johan Seidenfaden er uddannet journalist fra RUC og har tidligere slået sine folder hos DanWatch og Metroxpress. Han er 40 år gammel og bor med sin familie på Vesterbro. Benjamin Holst fortsætter som skrivende journalist på avisen året ud.



”Hvis kommunen tænker lidt fremsynet, kan det være billigere i det lange løb, hvis man hjælper kontanthjælpsmodtagere med nogle rabatter og tilskud, og hvis det kan holde dem i deres boliger. Hvis de først flytter ud og rejser genhusningskrav overfor kommunen, bliver det rigtig dyrt.”

Jacob Torfing, kommunalforsker, RUC, i Information

10-15. SEPTEMBER

3F holder kongres i Aalborg

Fagforbundet 3F afholder sin fjerde ordinære kongres. På kongressen vedtages 3F's love og faglige og politiske grundlag. Kongressens 775 delegerede vælger desuden 3Fs daglige ledelse og hovedbestyrelse.

Aalborg Kongres & Kultur Center

13. SEPTEMBER

Åbent samråd om kontanthjælp til sygdomsramte

Beskæftigelsesudvalget har kaldt beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen (V) i samråd om kontanthjælp til sygdomsramte

Udvalget har blandt andet bedt ministeren om:

- at bekræfte, at han har en aftale med Dansk Folkeparti om, at per 1. oktober 2016 skal ingen sygdomsramte være på kontanthjælp, men på en anden og varig offentlig ydelse som for eksempel førtidspension, ressourceforløb eller fleksjob;
- at redegøre for, hvad han indtil nu har gjort, og hvad han yderligere vil gøre for at sikre, at ingen sygdomsramte er på kontanthjælp den 1. oktober 2016, men i stedet overført til anden og varig offentlig forsørgelse eller ydelse som for eksempel førtidspension, fleksjob eller ressourceforløb.

Beskæftigelsesudvalgets samrådsspørgsmål BZ-BØ er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Værelse 2-080 på Christiansborg klokken 13.00

14. SEPTEMBER

EU-formanden holder sin årlige State of the Union-tale

EU-Kommissionens formand Jean-Claude Juncker holder sin årlige State of the Union-tale, hvor han gør status over tilstanden i Den Europæiske Union. Formanden forventes blandt andet at komme ind på samarbejdet indenfor forsvarspolitikken.

Europa-Parlamentet, Strasbourg

14. SEPTEMBER

Åbent samråd om plejehjem og hoteller

Åbent samråd med sundheds- og ældreministeren om, hvilke ligheder ministeren ser mellem danske plejehjem og hoteller.

Værelse 1-133 på Christiansborg klokken 13

15. SEPTEMBER

Socialstyrelsens, Center for Frivilligt Socialt Arbejdes nationale frivillighedskonference

Samarbejdet mellem frivillige, civilsamfundet og landets kommuner er inde i en rivende udvikling i disse år, og temaet for årets frivillighedskonference er, hvordan man sikrer et samarbejde mellem kommunerne og de frivillige.

Wejen Idrætscenter

17. SEPTEMBER

De Radikales landsmøde

De Radikale holder landsmøde, hvor de blandt andet vedtager resolutioner og vælger landsformænd og politisk leder.

Hotel Nyborg Strand klokken 10

17-18. SEPTEMBER

Dansk Folkepartis landsmøde

Dansk Folkeparti holder landsmøde i Herning.

DGI-huset, Herning

17-21. SEPTEMBER

Kongres i Dansk Metal

Fagforbundet Dansk Metal afholder sin 56. kongres efterfulgt af Metal A-kasses delegeretmøde den 21. september.

Radisson Blu Scandinavia, Aarhus

21. SEPTEMBER

KL-konference: Børn og unge med handicap

Konferencens tema i år er "Find den rigtige indsats!". På KL's konference kan man høre bud fra VISO, Socialstyrelsen, Sundhedsstyrelsen og fra forskere og faglige eksperter på, hvordan kommunen finder de rigtige indsatser til børn og unge med



FOTO: SØREN LORENZEN / POLFOTO

26. SEPTEMBER

KL's ældrekonference

Kommunernes Landsforening afholder konference om ældre. Konferencens tema er behovet for individuelt tilpassede tilbud til ældre. På konferencen vil der blandt andet blive præsenteret en række eksempler på kommunale tilbud til ældre, der står vidt forskellige steder i deres liv.

Hotel Comwell Kolding

nedsat funktionsevne, så de får de bedste chancer for at udvikle sig og få et godt liv.

Wejen Idrætscenter

21. SEPTEMBER

Åben høring om kultur i den åbne skole

Folketingets Børne- og Undervisningsudvalg og Kulturudvalg inviterer til høring om kultur i den åbne skole.

Formålet med høringen er:

- at bidrage til kortlægning af det eksisterende samarbejde mellem kultur- og idrætslivet og skolerne i dag;
- at præsentere de gode erfaringer;
- at sætte fokus på en evaluering og formidling af erfaringerne, der kan bidrage til brug af disse i hele landet;
- at belyse mulighederne for en fuld implementering, der skaber en lige og demokratisk ret for børn i hele landet til at møde kunstnerne og idrættens tilbud i deres skoletid.

Høringen er åben for alle.

Landstingssalen på Christiansborg klokken 10.00

22. SEPTEMBER

Åbent samråd i Folketingets Social- og Indenrigsudvalg om kommuners tildeling af bosteder

Social- og indenrigsminister Karen Ellemann (V) er indkaldt for at redegøre for sin holdning til, at borgere med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne bor i almene plejeboliger eller andre tilbud, som ikke er §108-tilbud efter serviceloven, selv om de er visiteret til et sådant botilbud. Endvidere har udvalget spurgt, hvordan ministeren vil sikre, at kommunerne ikke driver bosteder på et forkert juridisk grundlag, og om ministeren har haft kendskab til kommunernes praksis på området. Samrådsspørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Rosenkrantz-Theil (S).

Værelse 2-080 på Christiansborg klokken 12.00

22. SEPTEMBER

Åbent samråd i Folketingets Beskæftigelsesudvalg om 225-timers-reglen

Beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen (V) er indkaldt for at redegøre for konsekvenserne af 225-timers-reglen, herunder hvor mange borgere i Danmark der berøres af 225-timers-reglen, samt om ministeren vil overveje at give dispensation til de mange berørte borgere eller udskyde lovens ikrafttræden, hvis det viser sig, at det virkelige antal langt overstiger regeringens beregninger.

Samrådsspørgsmålene er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S) og Karsten Hønge (SF).

Værelse 1-133 på Christiansborg klokken 09.00

NYBORG STRAND®
HOTEL OG KONFERENCECENTER

OVER 80%
AF VORES KUNDER SER VI IGEN

– måske kan de ikke undvære
vores service.

Hele
Danmarks
mødested

Østerøvej 2 5800 Nyborg 65 31 31 31 nyborgstrand.dk

Vore konsulenttydelser

- Udvikling af organisationen, ydelserne og det gode lederskab
- Coaching/sparring til politikere, topchefer, ledere og nøglemedarbejdere
- Rekruttering af topchefer, ledere og nøglemedarbejdere (SKI-certificeret)
- Visions- og strategiseminarer for byråd, udvalg, direktion og ledergrupper
- Lederevaluering og -udvikling
- Chef-til-leje

Brug proceskonsulenter med
topledererfaring. Den erfaring har vi!

H.C. Vestergaard
LEDELSE STYRING UDVIKLING Tlf. 7022 0272 • www.hcvestergaard.dk

Lundgaard Konsulenterne

- Rekruttering af ledere og nøglemedarbejdere
- Visions- og strategiprocesser for den politiske- og administrative ledelse
- Netværksanalyse – vi kan vise hvordan organisationen i virkeligheden arbejder sammen
- Udvikling af ledere og ledergrupper – med eller uden typeprofilværktøjer
- Sparring/coaching med toppolitikere og ledere

www.lundgaard-konsulenterne.dk

**Af Rune Engelbreth Larsen. Naturen svarer igen**

Tænk, hvis By & Havn pulveriserede Møns Klint?



Tænk, hvis et offentligt ejet byudviklingsselskab med en skandaløst ringe økonomi havde frie hænder over Møns Klint eller Jægerspris Nordskov? Og tænk, hvis samme byudviklingsselskab for at få en smule styr på en monumental mangel på milliarder pulveriserede den eventyrlige klint og fældede skoven med landets tusindårige egetræer for at plastre de attraktive arealer til med 260.000 etagemeter?

Ville vi trække på skuldrene? Eller ville landspolitikere vågne op, sætte en stopper for en horribel fejl disposition og kræve, at der blev bygget andetsteds?

Måske får vi noget, der kunne ligne et svar i den nærmeste fremtid, hvor protesterne vokser over byudviklingsselskabet By & Havn, der i 2017 vil bebygge Amager Fælled Kvarteret. Det har de ret til, jævnfør Lov om Ørestad, men det er hul i hovedet at fremture med projektet - eller rettere hul i jorden.

Lige dér finder vi nemlig den allersidste oprindelige natur-rest fra dengang, der slet ikke var nogen by - en naturhistorisk kronjuvel i form af mindst 5.000 år gammel uberørt natur. Et stykke danmarkshistorie, der aldrig nogensinde har været pløjet, bebygget eller fået påfyldt jord, men har fået lov til at være vaskeægte natur siden jægerstenalderen, hvorfor artssammensætningen er helt særegen og uerstattelig. Intet mindre.

Her vokser og lever for eksempel over 20 arter, der i hele Københavns Kommune ene og alene findes i dette unikke naturområde, heriblandt arter, der er fredet i Danmark og internationalt beskyttet. For eksempel vokser her to fredede orkidé-arter og den sjældne blomst brændeskærm, som her har et af sine sidste levesteder i Danmark. Der er med andre ord ikke alene tale om et areal, der giver tiltrængt luft og natur-rum til københavnernes, men også om uberørt natur med uvurderlig naturværdi i sig selv.

Trængt af dårlig økonomi

By & Havn er imidlertid trængt af en negativ egenkapital i nærheden af 4,5 milliarder kroner, der ligner en galop mod afgrunden. Og det skal åbenbart gå ud over kommunens allersidste oprindelige natur - medmindre folketingspolitikere vågner op og siger stop. For når først bulldozerne er sluppet løs, kan naturskatten aldrig nogensinde genskabes.

Den københavnske afdeling af Danmarks Naturfredningsforening har protesteret i en skrivelse til folketingspolitikere den 3. sep-



By & Havn vil i 2017 bebygge Amager Fælled Kvarteret. Vil borgerprotester få politikerne til at vågne op, spørger Rune Engelbreth Larsen.

Foto: Thomas Borberg / Polfoto

tember, selvfølgelig med afsæt i risikoen for et uopretteligt naturtab, men afdelingen har også påpeget andre perspektiver af byudviklingsselskabets miserable økonomi:

»Det er sådan, at når By & Havn har et så stort underskud, så bygger de 'så dyrt som muligt'. De bygger og sælger altså grunde til den højeste pris, fordi de arbejder behårdt på at nedbringe deres enorme gæld. Det betyder, at byen går glip af naturområder som Amager Fælled Kvarteret. Men ikke kun det - København går også glip af medborgerhuse, forsamlingshuse, rekreative arealer, biblioteker, sportsanlæg og andre offentlige rum, fordi grunde, der skal bruges til denne slags anlæg, ofte bliver solgt til under markedsprisen. By & Havn må gerne sælge grunde under markedspris, men de gør det ikke! På grund af den negative egenkapital.«

Et stykke voksende, blomstrende, summerende, kriblende uberørt natur hører til de uhyre sjældenheder i Danmark. Vor trængte natur har nemlig næsten overalt været (eller er til stadighed) underlagt store kulturelle indgreb.

Men hvad rager det os? Et overflødig spild af plads, der kunne gøre indbringende gavn som

stabler af 2.500 boliger med fine forudsigelige plæner, firkantede hække og designet pyntegrønt, der måske skal simulere lidt 'grønne hensyn', så det glider lidt lettere ned? Er området blot unyttig årtusind gammel natur, der ligger i vejen for bjergtagende betonklodser og gudeskønne asfaltflader?

Det er i hvert fald ofte dette, der bliver det ud- eller udtalte resultat på naturens bekostning. Gang på gang er naturen på Amager Fælled blevet skåret fra, skive for skive, og nu skal den bynære natur yderligere ædes op af planer om havnetunnel, campingplads og asfalterede cykelstier - og også en af de naturmæssigt mest værdifulde og uberørte skiver skal altså have kniven.

Kun folketingspolitikere kan gribe ind her og kræve de 2.500 boliger bygget andetsteds - men lokalpolitikere kan presse på, ligesom lokalbefolkningen allerede gør det. Borgerrepræsentationen har trods alt selv vedtaget 'Bynatur i København, strategi 2015-25', der klokkeklart understreger, at »Københavns Kommune er forpligtet til at bremse tilbagegangen af biodiversiteten«. Dét burde selvfølgelig forpligte lokalpolitikere til at kæmpe for at standse denne bebyggelse, som afgjort vil bevirke det stik modsatte: endnu mere tilbagegang af biodiversiteten.

En anden mulighed

Og heldigvis er der såmænd et alternativ, man bør kigge på, når det går op for politikerne, hvad det er for et unikt areal, de desværre er kommet til at inkludere i Lov om Ørestad for 25 år siden. I 2013 foreslog en tænketank en anden mulighed, som lokalafdelingen af Danmarks Naturfredningsforening har bragt i spil igen:

»Forslaget gik på at overdække Øresundsmotorvejen der, hvor den i dag skærer Ørestaden over i to, og flytte byggefeltet derved. Såvel motorvejen som jernbanen er anlagt under niveau og dimensioneret således, at det er muligt at overdække dem ved Ørestad. Dette alternative forslag til videre udvikling af Ørestad kombinerer et gammelt princip indenfor byplanlægning - nemlig at fortætning gavner bylivet - med ideen om at bevare Amager Fælled som en grøn lunge og et rekreativt område af enestående naturskønhed i byen.«

Og så er vi tilbage ved indledningen. Tænk, hvis et byudviklingsselskab med ringe evne til at få orden på økonomien havde frie hænder i Jægerspris Nordskov og på Møns Klint? Tænk, hvis en 25 år gammel folketingslov var kommet til at give dem carte blanche til at gøre, som det passede dem? Ville vi vægte deres økonomiske morads så højt, at vi om Møns Klint sagde: Knus lortet og byg løs! Ville vi sige om landets enestående tusindårige egetræer og den øvrige skov i Jægerspris: Fæld og flis det hele!

Eller mon ikke vi ville genoverveje det, når konsekvenserne tegnede sig?

Indtil videre giver en 25 år gammel lov mulighed for, at By & Havn kan begrave en af Danmarks sjældne og årtusindgamle naturskatte under 260.000 etagemeter byggeri.

Det er imidlertid god stil at erkende, at man af og til har truffet en beslutning, hvis negative konsekvenser man ikke helt havde øje for. Hvad gør man så? Man træffer naturligvis en ny beslutning.

Hvor svært kan det være? Lav den lille lovændring, der skal til, og fritag Amager Fælled Kvarteret for bebyggelse.

"Det skal åbenbart gå ud over kommunens allersidste oprindelige natur - medmindre folketingspolitikere vågner op og siger stop. For når først bulldozerne er sluppet løs, kan naturskatten aldrig nogen sinde genskabes."